

# The Study of The Enlisted Men Continuing in the Military

瞿湘瑜、羅雁紅

E-mail: 9808237@mail.dyu.edu.tw

## ABSTRACT

The study is the analysis of the first recruit enlisted soldiers, by doing research its " serving satisfaction " and " life satisfaction " to realize and clarify the willing to keep the soldiers continuing serve in the military. The main purpose of this research is to let the enlisted soldiers keep on serve in the military once they finish the minimum voluntary tenure, and also lower the cost of the man power-build expenditure. By getting through the literature reviews, questionnaire survey, descriptive statistics analysis and survey outcomes, the thesis finds out four research resolutions. First, the reward-value is the main influence of the willing to keep on serving. Second, offer leadership also influences the continuing willing. Third, the Military should offer multi-educational opportunity in order to attain the cherish asset. Forth, the enlisted soldiers should build well relationship in the military in order to rise up the willing. The thesis will provide valuable information for the coming related policy editing or expurgation.

Keywords : enlisted soldier ; serving satisfaction ; need theory ; continuing serve willing

## Table of Contents

目錄 封面內頁 簽名頁 授權書.....	iii	中文摘要.....	iv	英文摘要.....	v	誌謝.....	vi	目錄.....	vii	圖目錄.....	ix	表目錄.....	x	第一章 緒論 第一節 研究動機.....	1	第二節 研究背景.....	5	第三節 研究目的.....	6	第四節 研究對象與範圍.....	6	第五節 研究流程.....	6	第二章 文獻探討 第一節 兵役制度比較分.....	9	第二節 工作滿意度.....	15	第三節 需求相關理論.....	18	第三章 研究方法 第一節 研究架構.....	24	第二節 研究變數與衡量.....	26	第三節 研究主題.....	27	第四節 資料蒐集與樣本選擇.....	27	第五節 資料分析方法.....	28	第六節 效度與信度.....	29	第四章 結果與討論 第一節 志願士兵個人基本資料分析.....	32	第二節 志願士兵部隊工作滿意度因素分析.....	34	第三節 志願士兵個人生活滿意度因素分析.....	36	第四節 部隊工作、個人生活與續服意願之分析.....	38	第五章 結論 第一節 結論.....	42	第二節 建議.....	43	第三節 後續研究建議.....	44	參考文獻.....	46	附錄.....	49
----------------------	-----	-----------	----	-----------	---	---------	----	---------	-----	----------	----	----------	---	----------------------	---	---------------	---	---------------	---	------------------	---	---------------	---	---------------------------	---	----------------	----	-----------------	----	------------------------	----	------------------	----	---------------	----	--------------------	----	-----------------	----	----------------	----	---------------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------	----	----------------------------	----	--------------------	----	-------------	----	-----------------	----	-----------	----	---------	----

## REFERENCES

- 一、中文部份 1. 方世榮 (2001)。現代人力資源管理，第八版，頁146-173。台北:華泰。 2. 李青芬、李雅婷、趙慕芬 (2002)。組織行為學，頁171-178。台北:華泰。 3. 林幸台 (1987)。生計輔導的理論與實施。台北市:五南。 4. 吳宜蓁、李素卿 (1999)。整合性的行銷傳播，頁12-46，台北市:五南。 5. 張緯良 (1996)。人力資源管理，頁142-158，台北:華泰。 6. 張緯良、呂紀嘉、林上民、葉中?、陳心田 (1997)。國軍整體人力資源規劃之研究。國防管理學院，2頁。 7. 國防大學 (2002)。募兵制可行性研究。國防大學兵役制度研究小組。 8. 黃英忠 (編) (2000)。人力資源管理，第五版，頁178-180。台北:三民。 9. 黃英忠 (編) (2001)。現代管理學，第四版，頁402-409。台北:華泰。 10. 黃英忠 (編) (1990)。企業內有效的任用策略:企業人力發展的方法。中山大學管理學術研究中心，頁53-55。 11. 林財丁 (2002) 人力資源管理-第二版，頁70-72。 12. 楊慶永 (2001)。從財務資源觀點探討國軍擴大募兵可行性之研究。國防管理學院資源管理研究所，未出版碩士論文。 13. 劉爾榮 (2004)。國軍志願役士兵投考因素對人力招募策略之研究。義守大學管理研究所，未出版碩士論文。 14. 劉興岳、張志成 (1995)。軍事人力資源管理架構性之探討，第三屆國防管理學術暨校務研討會論文集，頁130-138。 15. 謝安田 (編) (1998)。企業研究方法論。著者發行。 二、英文部分 1. Gingberg, E., S. W. Ginsburg, Axelrad, S., & Herma, J.C. (1951), Occupational Choice: An Approach to A General Theory. N.Y: Columbia University Press. 2. Herzberg B. Mausner, and B. Snyderman (1959), The Motivation to work, New York: John Wiley & Sons. 3. Holland, J. L. (1985), Making Vocational Choice: A Theory of Vocational personalities and Work Environment. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall. 4. Kenneth Carson (1991), Effect of Applicant Gender and Trait Characteristics on Selection Decision, Behavior and Outcome, HR Planning, p.174. 5. Mc Daniel (1978), The linguistic significance of the meanings of color terms. Language 54, p.610-646. 6. Osipow, S.H. (1983), Theories of a Concept: Work Vaule. The Vocational Guidance Quarterly, 27, p.250-258. 7. Peter Ducker (1973), Management: Tasks, Responsibilities, Practices, New York: Harper & Row. 8.

Super, D.E. (1970), Manual of Work Values Inventory, Chicago: River-Side. 9. Super, D.E. (1957), The Psychology of Careers. New York: Harper.