

# A Study on Small to Medium Size Enterprises Life Cycle

## 游木枝、游木枝

E-mail: 9808203@mail.dyu.edu.tw

### ABSTRACT

This research is focus on analyzing Taiwan small-to-medium size enterprises strategy development based on the theory of enterprises life cycle, which is different than the most of current studies by using the quantitative method. Depends on the phase of the enterprises life cycle, different organization scheme should be chosen and adapted. And the leadership should adjust its approach accordingly to bring the completed operation performance. Then, the culture of the enterprises could be established. The analysis is aim at how the different leadership style and the organization scheme type to affect the operation performance. As the result, the manner of aggressive self-developed leader drives the company developing, and the characteristics of the leadership shapes the cooperation culture, and the view to set the business scale is the key to show in the enterprise growth.

Keywords : enterprises life cycle ; organization scheme

### Table of Contents

目錄 封面內頁 簽名頁 授權書.....	iii	中文摘要.....	iv
.....iv 英文摘要.....	v	誌謝.....	vi
.....vi 目錄.....	vii	圖目錄.....	xi
.....xi 表目錄.....	xii	第一章 緒論 1.1 研究背景.....	1
.....1 1.2研究動機.....	3	1.3研究目的.....	4
.....4 1.4研究範圍.....	5	1.5 研究流程.....	6
.....6 第二章 文獻探討 2.1 中小企業認定標準.....	7	2.2 中小企業對社會的貢獻.....	7
.....7 2.3 組織結構.....	8	2.4 組織結構的資訊處理觀點.....	10
.....10 2.5 組織不們劃分的選擇.....	10	2.6 領導型態.....	14
.....14 2.7 組織生命週期定義.....	15	2.8 重要組織生命週期模型.....	18
.....18 2.9 Adizes的企業診斷方法.....	20	2.10 Fernley的研究.....	21
.....21 第三章 研究方法 3.1 研究架構.....	23	3.2 研究方法之選.....	23
.....23 3.3 採歸納法.....	25	3.4 採個案研究方法.....	26
.....26 3.5 訪談對象.....	26	3.6 訪談程序.....	27
.....27 3.7 訪談問題設計與大綱.....	27	3.8 問卷設計.....	28
.....28 第四章 資料分析與實證結果 4.1 個案A公司分析.....	29	4.2 個案B公司分析.....	31
.....31 4.3 個案C公司分析.....	33	4.4 個案D公司分析.....	34
.....34 第五章 結論 5.1 結論.....	36	5.2 以組織結構為構面，企業執行者的領導型態與營運 績效上的差異性.....	43
.....43 5.3 企業執行者的領導型態、公司組織結構與營運績效 之互動關係.....	45	參考文獻.....	50
.....50 附錄.....	53		

### REFERENCES

- 一、中文文獻 1. 經濟部中小企業處 93年白皮書. 經濟部中小企業處網站。 2. 徐成美(2001)，我國汽車製造公司組織發展策略之分析-組織生命週期理論之觀點，國防管理學院論文。 3. 陳怡全(1987)，企業生命週期與組織結構之關聯—台灣績優廠商之實証研究，國立政治大學企業管理研究所，碩士論文。 4. 王銘宏(1987)，企業生命週期與經營策略關係之研究，國立政治大學企業管理研究所，碩士論文。 5. 黃原福(1991)，組織生命週期的解釋架構及管理策略—採資訊處理觀點，國立交通大學管理科學研究所，碩士論文。 6. 洪一權(1993)，產業生命週期與合作策略關連之研究，國立政治大學企業管理研究所，碩士論文。 7. 侯運神(1994)，企業生命週期與股價關聯性之研究，國立政治大學會計研究所，碩士論文。 8. 徐聯恩(1996a)，企業生命週期，台北:長河出版社。譯自: Adizes, I.(1988), Corporate Life cycles, Los Angeles: Prentice- Hall. 9. 陳俊穎(1996)，環境、組織生命週期與企業策略之關連性研究--以台灣地區製造業為例，國立交通大學管理科學研究所，碩士論文。 10.簡吉龍(1998)，企業生命週期與進入模式關連性之研究，國立政治大學國際貿易研究所，碩士論文。 11.魏正德(1999)，組織生命週期對人力資源管理型態之關聯性研究—以台灣地區海運業為例，國立海洋大學航運管理研究所，碩士論文。 12.李再長，組織理論與管理，台北:華泰文化事業股份有限公司。譯自:Richard L. Daft Organization Theory & Design 7E. 13.古永

嘉，企業研究方法，台北；華泰文化事業股份有限公司。譯自:Donald R. Cooper Pamela S. Schindler. Business Research Methods, 8E. 14. 林財丁.林瑞發，組織行為，台中:滄海書局。譯自:Stephen P. Robbins. Essentials of Organizational Behavior 7E. 二、英文文獻 1. Adizes, I.(1979). Organizational passages: diagnosing and treating life cycle problems of organizations. Organizational Dynamics. 2. Balkin, D.B. and E.F. Montemayor(2000). Explaining Team-based Pay: A Contingency Perspective Based on the Organizational Life Cycle, Team Design, and Organizational Learning Literatures. Human Resource Management Review. 3. Downs, A.(1967). The Life Cycle of Bureaus. Inside Bureaucracy. San Francisco, California: Little. Brown and Company and Rand Corporation. 4. Gupta, Y.P., & D.C.W. Chin(1992). Organizational Life Cycle and Organizational Strategic Orientation: An Empirical Examination. International Journal of Management. 5. Gupta, Y.P., & D.C.W. Chin(1993). Strategy-making and environment: An organizational life cycle perspective Technovation. 6. Gupta, Y. P., & D.C.W. Chin(1994). Organizational life cycle: A review and proposed directions. The Mid-Atlantic Journal of Business. 7. Johnson, R.B.(1997a). The dynamics of business strategy: The Miles and Snow typology and the organizational life cycle. International Journal of Management.