

The Study of Paternalistic Leadership These in Taiwan

王秀玲、朱寶清

E-mail: 9806522@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

This study is made mainly because of the value differences between Chinese and Western culture by targeting at “ leadership behavior ” for systematic research and exploitation, and beginning with the “ patriarchal leadership ” of Chinese standpoint of value as point of emphasis in undertaking so as to search vigorously and identify effectively the elements of leadership.

The topics of study on this paper consist of:

1. What are the current status and trend of development in the study of patriarchal leadership?
2. Essential issues and relevant variables in the study of patriarchal leadership?
3. What are the preparative variables of the study of patriarchal leadership?

This study is targeted at the analysis and finding of subjects of related patriarchal leadership study probed by domestic doctorate dissertations and master theses from 1999 to 2007, and investigates further the current status of study of domestic patriarchal leadership, analysis of the related study of patriarchal leadership in various spheres, prime methodology in studying patriarchal leadership as well as subjective and objective analyses, elements of leadership and analysis of influential variables, analysis and investigation of interference, medium variables, and other issues of patriarchal leadership.

The outcome induced by this paper for the designated purpose of study features the three essential points, including:

1. Review and discover the concept and definition of patriarchal leadership.
2. Review and discover the development and achievement of patriarchal leadership in various fields of science.
3. Build up the embryonic form of issues of patriarchal leadership.

Keywords : patriarchal leadership、 method of content analysis、 leading

Table of Contents

中文摘要	iii
英文摘要	iv
誌謝辭	vi
內容目?	vii
表目?	ix
圖目?	x
第一章 緒?	1
第一節 研究動機	1
第二節 研究目的與問題	3
第二章 文獻探討	5
第一節 ?導??的演進	5
第二節 家長式?導研究的起源	7
第三節 台灣家長式?導研究	10
第四節 台灣期刊有關家長式?導的研究	16
第三章 研究方法	21
第一節 研究程序	21
第二節 研究對象	26
第四章 資?分析	29

第一節 國內家長式?導研究現況	29
第二節 各?域有關家長式?導研究之分析	31
第三節 家長式?導研究主要研究方法及主客位分析	33
第四節 ?導要素與影響變項分析	39
第五節 家長式?導研究干擾與中介變?分析	45
第五章 結?與建議	49
第一節 結?	49
第二節 建議	52
?考文獻	54
附? 研究?考資?	62

REFERENCES

- 一、中文部分王石番(1992), 傳播內容分析法-理論與實證, 台北:幼獅文化事業公司。王建忠(2001), 團隊領導與團隊效能:團隊內互動的中介效果, 國立台灣大學理學院心理學研究所碩士論文。司徒達賢(1999), 非營利組織的經營管理, 台北:天下遠見。江明修(2001), 非營利管理, 台北:智勝。朱寶青(2005), 形式理性與家族權威衝突之研究 - 以新光合纖董座衝突為例, 關係管理研究, 51-75。朱寶青, 洪啟鈞(2007), 家長式領導, 上行溝通與組織公民行為關係之研究, 長榮大學2007經營與管理學術研討會, 19。朱寶青, 盧俊誠(2007), 台灣製造業家長式領導、關係品質與工作士氣之研究, 長榮大學2007經營與管理學術研討會, 39。余曉燕(1996), 行銷相關之企管碩士論文(1986-1995)研究, 國立中正大學企業管理學系未出版之碩士論文。沈長振(2003), 我國運動休閒管理碩士論文內容分析之研究, 國立體育學院體育研究所未出版之碩士論文。吳穎年(2006), 台灣公共行政研究領域與研究方法之分析 - 以1997至2006年碩士論文為例, 私立世新大學行政管理學研究所未出版之碩士論文。林靜芬(1999), 我國成人教育研究所碩士論文內容分析之研究, 私立淡江大學教育資料科學學系未出版之碩士論文。林文政(2003), 台灣運動管理學碩士論文研究之現況分析, 國立臺灣師範大學 體育學系在職進修碩士班未出版之碩士論文。林郁修(2005), 我國知識管理碩士論文之研究現況與發展趨勢, 國立彰化師範大學工業教育與技術學系未出版之碩士論文。林政興(2006), 智慧資本研究主題國內博碩士論文分析之探討, 私立萬能科技大學經營管理研究所未出版之碩士論文。林恭勝(2006), 家長式領導隊部屬工作行為與績效之影響:組織公正、忠誠與關係品質之中界分析, 私立屏東科技大學企業管理系未出版之碩士論文。官易祺(2005), 我國適應體育博碩士論文內容分析之研究, 國立體育學院體育研究所未出版之碩士論文。周麗芳, 鄭伯壘, 樊景立, 任金剛, 黃敏萍(2006), 華人組織行為 - 議題、作法及出版, 台北:華泰文化事業股份有限公司。洪美鈴(2004), 我國溝通研究博碩士論文之內容分析研究, 私立大葉大學人力資源暨公共關係學系未出版碩士論文。郭崑謨(1994), 論文及報告寫作概要, 台北:五南。郭嘉欣(2001), 我國電子商務研究現況與趨勢-碩博士論文之分析, 私立銘傳大學管理科學研究所未出版碩士論文。陳鴻賢(2002), 台灣地區教學研究發展趨勢之分析-以近十年學位論文為例, 臺南師範學院教師在職進修課程與教學碩士學位班未出版之碩士論文。梁力欣(2003), 行銷研究之趨勢與發展-以企業調查及碩士論文論之, 私立銘傳大學管理科學研究所未出版之碩士論文。許士軍(1990), 管理學, 台北:東華書局。許金田, 胡秀華, 凌孝慕, 鄭伯壘, 周麗芳(2004), 家長式領導與組織公民行為的關係:上下關係品質之中介效果, 交通大學管理學報。許豐盛(2007), 台灣資訊安全管理文獻之回顧-博、碩士論文分析, 國立高雄應用科技大學資訊管理系碩士在職專班未出版之碩士論文。張瑜倫(2005), 臺灣圖書資訊學碩士論文引用現象之研究:2003至2005年, 私立淡江大學資訊與圖書館學系碩士班未出版之碩士論文。張德偉(2001), 家長式與轉換式領導風格在軍事單位的比較研究, 國立中山大學人力資源管理研究所未出版之碩士論文。陳立原(2006), 以Ontology和FRBR技術分析博碩士論文探討圖書資訊學之學科發展與知識關連, 國立臺灣師範大學社會教育學系在職進修碩士班未出版之碩士論文。陳旭耀(1996), 臺灣地區圖書資訊學碩士論文及其引用文獻之研究, 私立輔仁大學圖書資訊學研究所未出版之碩士論文。曾雙郎(1995), 我國人文與社會科學類體育學術研究的現況及其體系之建構 - 以體育碩士論文為探討對象, 國立體育學院體育研究所未出版之碩士論文。黃光國(2004), 華人本土心理學研究追求卓越計畫的總回顧, 本土心理學研究, 第22卷, 3-10頁。黃星凱(2004), 我國教育科技研究所碩士論文研究趨勢與議題內容分析, 私立淡江大學教育科技學系碩士班未出版之碩士論文。黃俐燕(2006), 我國談判博碩士論文之內容分析, 國立雲林科技大學應用外語系碩士班未出版之碩士論文。黃敏萍(2003), 台灣組織領導研究:從位客到主位之研究途徑, 應用心理研究, 第20期, 27-52頁。黃國師(1992), 我國會計碩士論文之發展趨勢, 國立台灣大學會計學研究所未出版之碩士論文。楊孝濛(1989), 社會及行為科學研究法, 台北:東華書局。楊淑芳(2003), 企業導入e-Learning進行教育訓練相關學位論文之研究, 國立高雄師範大學成人教育研究所未出版之碩士論文。湯慧娟, 宋一夫(2004), 教練家長式領導、團隊文化價值觀對團隊成諾之影響研究, 體育學報第36期, 119 - 130。趙安安(2005), 台灣地區華人企業家長式領導風格與員工壓力之關聯性研究, 國立中央大學人力資源管理研究所未出版之碩士論文。趙安安, 高尚仁(2005), 台灣地區華人企業家長是領導風格與員工壓力之關聯, 應用心理研究, 第27期, 111-131。鄭伯壘, 周麗芳, 樊景立(2000), 家長式領導:三元模式的建構與測量, 本土心理研究, 第14期, 3-64。鄭伯壘, 樊景立(2000)華人組織的家長式領導:一項文化觀點的分析, 中山管理評論, 第8期。鄭伯勳, 謝佩鶯, 周麗芳(2002), 校長領導作風、上下關係品質及教師角色外行為:轉型式與家長式領導的效果, 本土心理學研究, 第17期, 105-161頁。鄭伯壘, 周麗芳, 黃敏萍, 樊景立, 彭泗清(2003), 家長式領導的三元模式:中國大陸企業組織的證據, 本土心理學研究, 第20期, 209-250頁。鄭伯勳(2004), 華人文化與組織領導:由現象描述到理論驗證, 本土心理學研究, 第22期, 第195-251頁。郭崑謨(1994), 論文及報告寫作概要, 台北:五南。蘇芳英(2007), 附加道德的魅力領導、家長式領導與領導效應之研究, 國立中山大學企業管理學系研究所未出版之博士論文。蘇昭銘(2006), 台灣文化創意產業網站內容分析, 世新大學?政管?學系碩士班未出版之碩士論文。楊孝濛(1989), 內容分析, 載於楊國樞等編:社會及

行為科學研究法，台北市:台灣東華。楊孝濬(1989)，社會及行為科學研究法，台北:東華書局。楊國樞(2000)，社會及行為科學研究法，第13版。台北:東華書局。楊國樞(1993)，我們為什麼要建立中國人的本土心理學？本土心理學研究，第一期。謝安田(2006)，企業研究方法論。二、英文部分Kaplan, A. (1943). Content Analysis and the Theory of Signs. *Philosophy of Science*, 10, 230-247. Berelson, B. (1952). *Content Analysis in Communication Research*. New York: Free Press. Budd, R.W., Thorp, R. K., & Donohew, L. (1967). *Content Analysis of Communication*. New York: The Macmillan Co. Lord, R.G., Brown, D. J., Harvey, J. L., & Hall, R. J. (2001). Contextual constraints on prototype generation and their multilevel consequences for leadership perceptions. *Leadership Quarterly*, 12(3), 311-338. Holsti, O. R. (1969). *Content Analysis for the Social Sciences and Humanities*. Reading Mass: Addison-Wesley. House, R. J. (1997). A theory of charismatic leadership. In J. G. Hunt and L. L. Lason. (eds.). *Leadership: The cutting edge*. Carbondale: Southern Illinois University Press. Bower, J. W. (1970). Content analysis. In P. Emmert & W. D. Brooks (Eds.), *Methods of research in communication*. Boston: Houghton Mifflin. Terry, George, R. (1960). *Principles of Management* (3th ed.), Homewood, Ill., Richard D. Irwin. (14). Robbins, S. P. (1989). *Organizational Behavior-Concepts, Controversies, and Applications* (4th Ed.). Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice Hall.