

組織氣候與教育訓練之關係：臺灣人壽之個案研究

倪聖翔、劉子欽

E-mail: 9806340@mail.dyu.edu.tw

摘要

2008年是個動盪的年份，它經受住了全球最大的經濟危機，也造成世界各國金融機構衰退與倒閉，也考驗了每一个金融機構。企業的組織氣氛往往維繫著每間公司成敗，它也可以帶動每個企業面對甚至挑戰難關。教育訓練雖然無法帶給企業即時的影響，卻是重要且可缺的元素，也可能可以建立一個企業體發展的組織氣氛。本研究針對台灣人壽保險股份有限公司，在經營公營時代、民營化變革與變革完成三個時期就教育訓練與組織氣氛相關議題加以探討。

探討台壽人壽60年的歷史，經歷競爭壓力與產業間總體環境的變遷、組織變革等變化，本文研究將台灣人壽分為外部環境與內部環境，外部環境為市場與行銷，內部為制度和人員，探討60年間教育訓練與組織氣氛間的相互影響。

關鍵詞：組織氣氛、教育訓練、台灣人壽

目錄

中文摘要	iii
英文摘要	iv
誌謝辭	v
內容目次	vi
表目	vii
圖目	viii
第一章 序	1
第一節 研究背景	1
第二節 研究動機	3
第三節 研究目的	4
第四節 研究過程	5
第二章 文獻探討	7
第一節 壽險業業務人員教育之基礎相關	7
第二節 組織氣氛定義性	16
第三章 研究方法	21
第一節 研究策略	21
第二節 研究對象	21
第三節 研究架構	22
第四節 資源	23
第五節 資料分析	24
第四章 個案分析	25
第一節 公司簡介	25
第一節 教育訓練與組織氣氛的關係	29
第五章 結論與建議	54
第一節 結論	54
第二節 建議	56
參考文獻	58
附錄A 訪談記	64

參考文獻

- 一、中文部份
王清全(2004)，組織變革過程中確定因素之探討 - 以中華電信民營化為例，國立成功大學企業管理研究所未出版之碩士論文。
江岷欽(1993)，組織分析，台：五南出版社。
碧茹(1998)，高科技產業企業文化、經營策與人資資源發展及組織績效之關係，國立成功大學企業管理研究所未出版之碩士論文。
河野豐弘(1992)，改造企業文化(彭德中譯)，台：遠流出版社。
洪春吉(1996)，臺灣地區中、美、日資企

業之企業文化比較，國?台灣大學商學研究所未出版之博士?文。翁芳裕(2006)，組織氣候、?導?為與組織創新之關係研究，國?中正大學企業管?研究所未出版之碩士?文。張慶勳(1996)，國小校長轉化、互??導影響學校組織氣候特性與組織效能之研究，國?高雄師範大學教育學系研究所未出版之博士?文。張潤書(2000)，?政學，台?:三民書局。許士軍(1993)，管?學，台?:東華書局。陳玉珠(2005)，工作特性、知?學習、組織氣候及溝通滿足對工作滿足與工作土氣之關?性研究 - 以台中縣地方主計人員為?，私?南華大學管?科學研究所未出版之碩士?文。陳威琦(2006)，員工組織氣候的?型及其對員工向上影響?為之影響，國?中山大學人?資源管?研究所未出版之碩士?文。陳海鳴(1984)，管?概? - ??與台灣實證，台?:華泰書局。陳慧芬(1998)，組織氣候之意義與功能，台中師院學報，12，1-21。??和(2005)，教育訓?對壽險業成功導入顧客關係管?進而對績效之影響，私?朝陽科技大學保險?融管?系碩士班未出版之碩士?文。?瑞瑾(2000)，台灣壽險業外勤教育訓?對業務人員學習型態與自評成效之研究，私?逢甲大學保險學系研究所未出版之碩士?文。曾真真，陳聰賢(1999)，?壽險外勤教育訓?制?，壽險季刊，113，69-82。黃英忠(2001)，現代管?學，台?:華泰出版社，376-386。楊蓉昌(1990)，企業組織與管?，台?:五南出版社。?盛光(2004)，我國壽險業教育訓?與業務員績效關係之研究 - 以南山人壽保險公司中部地區為?，私?逢甲大學保險學系碩士班未出版之碩士?文。潘文章(1992)，企業管?，台?:三民書局。鄭伯壠(1990)，組織氣候價值觀的??衡鑑，中華心?學刊，32，31-49。鄭志凱(2002)，人壽保險業業務員績效與教育訓?成效之相關性研究 - 以某壽險公司為?，國?高雄第一科技大學風險管?與保險學系研究所未出版之碩士?文。賴英照(1993)，我國保險業的回顧與展望，保險專刊，31，11。賴美?(2006)，壽險公司教育訓?評鑑指標之建構，私?銘傳大學風險管?與保險學系碩士在職專班未出版之碩士?文。

二、英文部份

Ansoff, H. I. (1979). *Strategic Management*. London: Macmillan.

Barney, J. B. (1986). *Organizational Culture: Can It Be a Source of the Competitive Advantage?* Academy of Management Review, 11(3), 263-272.

Cameron, K. S. (1985). *Culture Congruence Strength and TypeRelationship to Effective in Robert. E. Quinn, Beyond RationalManagement*, 23-58.

Danison D. R., & Aneil, K. M. (1995). *Toward a Theory of Organization Culture*. Organization Science, 6(2), 203-223.

Davis, S. (1985). *Culture of not just an internal affair*. In R. Kilmann, M. saxton & Serpa(Eds.), *Gaining control of the corporate culture*. San Francisco: Jossey-Bass.

Deal, T. E., & Kennedy, A. A. (1982). *Corporate Culture: The Ritesand Rituals of Corporate Life* Reading. Massachusetts: Addison-Wesley.

Flamholtz, E. J. (2001). *Corporation Culture and The Bottom Line*. European Management Journal, 19(3), 268-275.

Frohman, A. L. (1998). *Building a Culture for Innovation*. ResearchTechnology Management, 41, 9-12.

Goffee, R., & Jones, G. (1998). *The Character of a Corporation*. NewYork: Harper Business, 21.

Harrison, R. (1972). *Understanding Your Organization ' s Character*. Harvard Business Review, 50(3), 119-128.

Litwin, G. H., & Stringer, R. A. (1968). *Motivation and Organizational Climate*. Boston: Harvard University.

Noe R. A. (2000). *Employee Training & Development*. Irwin:McGraw-Hill.

Nadler, L. (1970). *Developing Human Resources*. Houston, Texas:Gulf Publishing Co.

Ouchi, W. (1981). *Theory Z: How American business can meet theJapanese Challenge*. Massachusetts: Addison-wesley.

Quinn, R. E., & McGrath, M. R. (1985). *The Transformation ofOrganizational Cultures: A Competing Values Perspective*, *Organizational Culture*. California: Beverly Hills.

Robbins, S. P. (2001). *Human resource management*. New York: Wiley.

Robbins, S. P. (1990). *Organization Theory: Structure, Design andApplication*. San Diego: Prentice-Hall.

Schein, E. H., & Taber, T. D. (1985). *Organizational Culture andLeadership*. San Francisco: Jossey-Bass.

Sonnenfeld, J. A. (1989). *Managing Career Systems Channeling: TheFlow of Executive Careers*. Illinois: Irwin.

Wallach, E. J. (1983). *Individuals and Organizations: The CulturalMatch*. Training and Development Journal 37(2), 29-36.

Yin, R. K. (1994). *Case Study Research: Design and Methods*. California: Sage Publications.