

# 台中彰化地區國小桌球校隊教練參與動機、領導行為與組織承諾之相關研究

吳泰誠、雷文谷

E-mail: 9800772@mail.dyu.edu.tw

## 摘要

論文提要內容：本研究主要目的在探討國小桌球校隊教練參與動機、領導行為與組織承諾之相關性，並瞭解不同背景變項在三個變項之差異情形。本研究採用「桌球校隊教練參與動機、領導行為與組織承諾問卷」為研究工具進行調查，總計發出300份問卷，回收之有效問卷為210份，有效問卷回收率為70%。回收資料以統計套裝軟體SPSS 12.0中文版執行，採用描述性統計、t考驗、單因子變異數及皮爾森積差相關等統計方法進行分析，獲得以下結果：(一)教練參與動機為中等程度(M = 3.62)，教練頗為認同其領導行為(M = 4.28)，其組織承諾也頗高(M = 3.98)。(二)教練參與動機在不同性別、學校規模無顯著差異外，其餘皆達顯著差異。(三)教練領導行為在不同性別、學校規模無顯著差異外，其餘皆達顯著差異。(四)教練組織承諾在不同性別、學校規模無顯著差異外，其餘皆達顯著差異。(五)教練參與動機、領導行為與組織承諾兩兩間皆達顯著正相關。 關鍵字：參與動機(participation motivation)，領導行為(leadership behavior)，組織承諾(organizational commitment)

關鍵詞：參與動機；領導行為；組織承諾

## 目錄

內容目錄 中文摘要	iii	英文摘要	iii
iv 誌謝辭	vi	內容目錄	vi
vii 表目錄	ix	圖目錄	ix
xi 第一章 緒論	1	第一節 研究背景	1
1 第二節 研究動機	2	第三節 研究目的	2
3 第四節 研究問題	4	第五節 研究範圍	4
5 第六節 研究限制	5	第七節 名詞釋義	5
5 第二章 文獻探討	7	第一節 教練參與動機	7
7 第二節 教練領導行為	17	第三節 組織承諾	17
31 第三章 研究方法	44	第一節 研究流程	44
44 第二節 研究架構	46	第三節 研究過程	44
48 第四節 研究對象與抽樣方法	48	第五節 研究工具	48
48 第六節 資料處理	54	第四章 研究結果與討論	54
56 第一節 國小桌球教練樣本背景變項	56	第二節 國小桌球教練參與動機、領導行為與組織承諾	56
58 第三節 不同背景變項國小桌球教練在參與動機、領導行為與組織承諾之差異	61	第四節 國小桌球教練參與動機、領導行為與組織承諾之相關分析	58
71 第五章 結論與建議	74	第一節 結論	71
74 第二節 建議	77	參考文獻	74
79 附錄A 預試研究問卷	95	附錄B 正式研究問卷	79

## 參考文獻

一、中文部份 Robbins, S. P. (1995), 組織行為學(李青芬, 李雅婷, 趙慕芬合譯), 臺北: 華泰書局, (原文於1994出版)。王台寶(1981), 陸軍連長領導行為之研究, 政治作戰學校政治研究所未出版之碩士論文。江麗玉(2001), 台灣地區女子體操選手知覺教練領導行為與選手績效表現關係之實證研究, 國立臺灣師範大學未出版之碩士論文。余瑞華, 林文郎(2000), 射箭教練領導行為之研究, 國立台灣體育學院體育學報, 8, 195-204。吳國銑(2000), 我國大專院校運動教練領導行為比較研究, 體育學報, 28, 59-68。林志成(1989), 動機理論對提振教師士氣之啟示, 國立台灣師範大學教育研究所未出版之碩士論文。林靈宏(1994), 消費者行為學, 臺北: 五南圖書。林文郎, 劉宇(1999), 國際運動教練證照制度之研究, 國科會八十八年專題研究計畫申請書, 臺北: 行政院國家科學委員會。林淑華(2000), 國小教師參與學校教師會的功能需求、運作策略與組織滿意之關係, 國立屏東師範學院國民教育研究所未出版之碩士論文。林淑華(2003), 轉換型領導方式與員工工作滿足關係之研究 - 以台北市立忠孝醫院為例, 國立政治大學公共行政學研究所未出版之碩士論文, 23-24。邱馨儀(1996), 「學校組織文化與教師組織承諾互動模式之探索」, 空大行政學報, 5, 233-252。岳海鵬(2003), 乒乓球打法與戰術, 臺

北, 大展出版社有限公司。柯惠玲(1993), 個人特質、事業發展環境與組織承諾關係之研究, 國立政治大學企業管理研究所未出版之博士論文。范文曦(2001), 台北市國小運動代表隊教練之參與動機與領導行為之相關分析, 臺北市立師範學院體育教學碩士班未出版之碩士論文。翁志成(1993), 運動教練的領導理論與類型, 中華體育, 28, 31-38。徐善德(1997), 高職教師工作價值觀、組織承諾與教學效能關係之研究, 國立政治大學教育研究所未出版之博士論文。孫本初, 簡秀昭(1998), 公部門志工管理, 人事月刊, 26, (4), 22-27 涂志賢(1999), 運動教練領導風格與運動代表隊團隊文化關聯性之研究, 國立體育學院體育研究所未出版之碩士論文。馬君萍(1999), 女子排球運動員知覺教練領導行為、知覺運動動機氣候、滿意度和內在動機之相關研究, 國立體育學院運動教練研究所未出版之碩士論文。秦夢群(2000), 教育行政:理論部分, 臺北:五南圖書出版公司。教育百科辭典編審委員會主編(1994), 教育百科辭典, 臺北:五南。張春興(1986), 心理學, 臺北:東華書局 張春興編著(1989), 張氏心理學辭典, 臺北:東華書局。張春興(1994), 教育心理學 三化取向的理論與實踐, 臺北:東華書局。張春興(1996), 教育心理學, 臺北:東華 張志毓(1997), 國民小學教師組織承諾與專業承諾研究, 未出版之臺北市立師範學院國民教育研究所未出版之碩士論文。張潤書(1998), 行政學, 臺北:三民書局。陳其昌(1993), 排球教練領導行為對團隊凝聚力的影響暨驗證運動情境領導理論之研究, 國立體育學院體育研究所未出版之碩士論文。陳玉娟(1995), 台灣地區游泳教練領導行為與成績選手成績表現及滿意度關係之研究, 國立師範大學體育研究所未出版之碩士論文。陳文祥(1998), 國民小學教師組織承諾與學校衝突處理意向之研究, 臺北市立師範學院國民教育研究所未出版之碩士論文。陳淑滿、蔡秀芳(1999), 桌球運動之體能結構及訓練方法, 大專體育, 45, 54-59。陳增朋(2001), 大學校院體育主管領導型態、體育教師內外控取向與體育教師組織承諾關係之研究, 國立台灣師範大學運動休閒與管理研究所未出版之碩士論文。陳昭輝(2004), 主管的領導型態、情緒能力與員工對工作投入關係之研究, 國立中正大學企業管理研究所未出版之碩士論文。許士軍(1990), 管理學(10版), 臺北:華泰書局。許士軍(1995), 管理學, 臺北:東華書局。莊豔惠(1997), 教練領導行為、團體凝聚力對內在動機的影響。國立體育學院教練研究所未出版之碩士論文。章珮瑜(2000), 學校文化與教師組織承諾及工作滿意關係之研究, 國立臺北師範學院國民教育研究所未出版之碩士論文。黃國隆(1986), 中學教師的組織承諾與專業承諾之研究, 國立政治大學學報, 53, 55-84。黃韻靜、陳銘峰、楊朝行、江界山(2003), 2003年優秀桌球年度訓練計畫模式之探討與規劃, 九十二全國大專校院運動會學術研討會, 臺中:國立臺灣體育學院, 321-329。詹婷姬(1994), 國民小學教師工作環境知覺與組織承諾關係之研究, 國立臺北師範學院初等教育研究所未出版之碩士論文。詹益鉅(2001), 桃園縣國民小學校長轉型領導行為、學校建設性文化與教師組織承諾關係之研究, 國立臺北師範學院國民教育研究所未出版之碩士論文。楊崑任(2001), 國民小學田徑教練工作價值觀與組織承諾之研究, 臺北市立師範學院國民教育所未出版之碩士論文。廖春文(1994), 二十一世紀教育行政領導理念, 臺北, 師大書苑。劉春榮(1993), 國民小學組織結構、組織承諾與學校組織效能關係之研究, 國立政治大學教育研究所未出版之博士論文。劉兆明(1993), 發展工作動機理論的初步實徵研究, 應用心理學報, 2, 1-24。劉志鵬(1995), 國民小學教師參與決定、組織承諾與組織效能關係之研究, 國立新竹師範學院初等教育研究所未出版之碩士論文。蔡寬信(1993), 國民小學學校組織氣氛、教師內外控信念與教師組織承諾關係研究, 國立政治大學教育研究所未出版之碩士論文。蔡瑞宇(1996), 顧客行為學, 臺北:天一圖書公司。鄭志富(1997), 運動教練的領導行為研究取向, 國民體育季刊 26, 2, 82-90。鄭敏雄(1992), 大專院校教練領導行為與運動員滿足感關係之研究, 國立台灣師範大學體育研究所未出版之碩士論文。鄭松益(2000), 台灣地區高中排球教練領導行為與選手滿意度關係之研究, 臺北市立師範學院未出版之碩士論文。賴世堤(1996), 大專田徑選手偏好的教練領導行為之研究(下), 國立台灣體育學院體育學報, 9, 91-103。盧俊宏(1996), 運動心理學, 臺北:師大書苑。戴仁山(2000), 臺北縣國小教師體育課任教意願及其影響因素之研究, 國立體育學院體育研究所未出版之碩士論文。羅虞村(1999), 領導理論研究, 臺北:文景。蘇獻宗(2002), 國小排球教練組織承諾與專業承諾現況及其相關之研究, 體育學院體育研究所未出版之碩士論文。二、英文部分 Adams, J. S. (1963). Toward an understanding of inequity. *Journal of Abnormal and Social psychology*, 67, 422-436. Alderfer, C. P. (1972). *Existence, Relatedness, and Growth*. New York: Free Press. Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative committing to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1-18. Allen, N. J., Meyer, J. P., & Smith, C. A. (1993). Commitment to Organizational and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78, 538-551. Batemen, T. S. (2002). *Management, competing in the new Era*(5th ed.). New York: Harper and Row. Bennis, W., & Nanus, B. (1985). *Leaders*. New York: Harper and Row. Blake, R. R., & Mouton, J. S. (1964). *The Managerial Grip*. Houston: Gulf Publishing. Buchanan, B. (1974). *Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organizational*. *Administrative Science Quarterly*, 19(2), 533-546. Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper and Row. Chapman, D. W. (1982). Teachers' satisfaction with teaching. *Journal of Educational Research*, 75, 241-247. Chelladurai, P. (1978). A contingency model of leadership in athletics. Unpublished doctoral dissertation, University of Waterloo, Canada. Cherrington, D. J. (1989). *Organizational behavior*. Massachusetts: Simon & Schuster. Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1988). *Charismatic Leadership*. San Francisco: Jossey-Bass. Davis, H. (1977). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*, New York: McGraw-Hill. Etzioni, A. (1961). *Modern Organizations*. Englewood Cliffs. New Jersey: Prentice-H. Farrell, D., & Rusbult, C. E. (1981). Exchange variable as predictors of job satisfaction, job commitment and turnover: The impact of rewards, costs, alternatives and investments. *Organizational Behavior and Human Performance*, 28(1), 78-95. Ferris, K. R., & Aranya, N. A. (1983). Comparison of two organizational commitment scales, *Personnel Psychology*, 36, 87-99. Fiedler, F. E. (1967). *A theory of leadership effectiveness*. New York: McGraw-Hill. Franks, L. C. (1996). One school opens the doors parents volunteer: An ethnography. University of Maryland college park degree: PHD. Geire, J. G. (1967). A Trait Approach to the Study of Leadership in Small Group. *Journal of Communication*, 316-323. Haiman, J. L., & Scott, W. G. (1974). *Management in the Modern Organization*, Boston: Houghton Mifflin. Halpin, A. W., & Winer, B. J. (1957). A factorial study of the leader-behavior description questionnaire. In R. M. Stogdill & A. E. Coons (Eds.), *Leader behavior: Its description and measurement*. Columbus: Ohio State University Press. Harold, K., & Heinz, W. (1990). *Essentials of Management*. New York: McGraw-Hill. Hersey, P., & Blanchard, K. H. (1969). *Management of organizational behavior: Utilizing*

human resources. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall. Hersey, P., & Blanchard, K. H. (1982). Grid Principles and Situation-ism: A Response to Blake and Mouton, *Group and Organization Studies*, 207-210. Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland: World Press. Hodgetts, R. M. (1991). *Organizational Behavior and Practice*. New York: Macmillan Publishing Company. House, R. J., & Dessler, G. (1974). The Path-Goal Theory of Leadership: Some Post Hoc and A Priori Tests, in *Contingency Approaches to Leadership*, C. J. Hunt and L. L. Larson, eds. Carbondale, Illinois: Southern Illinois University Press, 29-55. Hoy, W. K., & Miskel, C. G. (1991). *Educational administration-theory, research, and practice*. New York: McGraw-Hill, Inc. Hrebiniak, L. G., & Alutto, J. A. (1972). Personal and role-related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17(4), 555-572. Jones, T. E., & Bearley, W. L. (1992). *Empowerment profile Facilitator guide*. Pennsylvania: Organization Design and Development. Kanter, M. (1968). Commitment and social organization: a study of commitment mechanisms in utopian communities, *American Sociological Review*, 33, 499. Koontz, H., & O'Donnell, C. (1972). *Principles of Management (No.5)*. New York: McGraw-Hill. Koontz, H., & Weihrich, H. (1988). *Essentials of management (9th ed.)*. New York: McGraw-Hill. Kotler, P. (1994). *Marketing management: Analysis, Planning, Implementation and Control (7th ed.)*. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall. Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (1994). *Leadership practices Inventory training manual*. San Francisco, California: Pfeiffer. Maslow, A. H. (1954). *Motivation and personality* (pp. 146-150). New York: Harper & Brothers Pub. Maslow, A. H. (1970). *Motivation and personality*. New York: Harper & Row. McClelland, D. C. (1961). *The achieving society*. Princeton New Jersey: Van Nostrand Reinhold Co. Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). Testing the sidebet model of organizational commitment: Some methodological considerations, *Journal of Applied Psychology*, 69, 372-378. Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78, 538-551. Morphet, E. L., Johns, R. L., & Reller, T. L. (1982). *Educational Organization and Administration*, New Jersey: Prentice-Hall. Morrow, P. C. (1983). Concept redundancy in organizational research: the case of work commitment. *Academy of Management Review*, 8 (3), 486-500. Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *Employee-Organization Linkages*, New York: Academic Press. Porter, L. M., & Smith, F. J. (1970). The Etiology of Organizational Commitment. Unpublished paper, University of California, Irvine. Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boulian, P. V. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover among Psychiatric Technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59, 603-609. Porter, L. W., & Smith, F. J. (1976). The Etiology of Organizational Commitment, Unpublished Paper, University of California. Rauch, C. F., & Behling, O. (1984). Functionalism: Basis for an alternate approach to the study of leadership, *Elmsford* (pp. 45-62). New York: Pergamon Press. Riordan, B. J. (1987). The relationship of teacher internal work motivation, principal leadership style and cognitive achievement in elementary school. Unpublished doctoral dissertation, Georgia State University College of Education. Rost, J. C. (1991). *Leadership for The Twenty-first Century*. New York: Praeger Publishers. Russo, K. A. (1995). A study of work motivation among intermediate elementary teacher. Unpublished doctoral dissertation, State University of New York at Buffalo. Salancik, G. R. (1977). Commitment and the control of organization-albehavior and belief. In B. M. Staw & G. R. Salancik (Eds.), *New directions in organizational behavior* (pp. 406-412). Chicago: St. Clair Press. Sashkin, M. (1988). *The visionary leader: Leader trainer guide: Leader behavior questionnaire. (3rd ed.)*. King of Prussia, Pennsylvania: Organization Design and Development. Sheldon, M. E. (1971). Investments and involvement as mechanisms producing commitment to the organization. *Administrative Science Quarterly*, 16(2), 143-158. Smith, C. A. (1982). Job satisfaction, workplace environment and personality traits as source of influence on helping behavior: A social exchange perspective. Unpublished Dissertation. Smoll F. J., & Smith, R. E. (1989). Leadership behaviors in sport: A theoretical model and research paradigm. *Journal of Applied Social Psychology*, 19, 1522-1551. Steers, R. M. (1994). *Organizational behavior*. New York: Harper Collins College Publishers. Steers, R. M. (1997). Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment, *Administrative Science Quarterly*, 22, 46-56. Steers, R. M., & Black, J. S. (1994). *Organizational Behavior*. New York: Harper Collins College Publishers. 87. Steers, R. M., & Porter, L. M. (1977). *Motivation and Work Behavior*. McGraw-Hill, 304. Stevens, J. M., Beyer, & Trice, M. T. (1978). Assessing Personal, Role and Organizational Predictor of Managerial Commitment, *Academy of Management Journal*, 210, 380-396. Wester, K. R., & Weiss, M. R. (1991). The relationship between perceived coaching behavior and group cohesion in high school football teams. *The Sport Psychology*, 5, 41-54. Whyte, W. H. (1956). *The Organizational Man*. New York: Simon and Schuster. Yukl, G. A. (1989). *Leadership in organizations*. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice Hall.