

An Exploratory Study of Job Seeking Behavior in the Theory of Planned Behavior for Non-Traditional Job Seekers

魏美惠、林淑慧

E-mail: 9601285@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

This study is to discover the non-traditional job seeking behavior of job seekers, which is based on the Theory of Planned Behavior, and to research and analyze the possible correlation between those variables like Individual attributes, Career Motivation. To help the non-traditional job seeker to find a job smoothly and efficiently, provide some suggestions according the result of what this study found.

Keywords : Career Motivation ; Theory of Planned Behavior ; Job Seeker Behavior ; Non-Traditional Job

Table of Contents

第一章 緒論 第一節 研究背景與動機.....	1	第二節 研究目的與問題.....	1
..... 4		第三節 重要名詞解釋.....	5
..... 7		第二章 文獻探討 第一節 非典型工作的定義與種類.....	7
..... 15		第二節 計畫行為理論.....	11
..... 26		第三節 生涯動機.....	11
..... 27		第四節 求職行為.....	21
..... 34		第五節 抽樣與方法資料分析.....	28
..... 36		第六章 研究變項與對象.....	27
..... 41		第四節 研究工具.....	28
..... 49		第五節 假設驗證結果.....	35
..... 54		第六章 研究限制.....	35
..... 54		第二節 各研究變項之基本統計量.....	38
..... 54		第三節 不同個人背景變項之差異分析.....	41
..... 54		第四節 變項之相關分析.....	47
..... 54		第五節 迴歸分析.....	49
..... 54		第六章 假設驗證結果.....	51
..... 54		第七章 研究建議.....	57

REFERENCES

- 一、中文部份 1. 聯合報 (2006/06/19) :人力派遣潮, 我會變可拋式員工嗎? 2. 理財週刊 (2006/7/6)特別企劃:薪水不輸正式員工, 6665個派遣機會等著你。 3. 張惠琪(2005)。專業與非專業人才之非典型工作型態求職行為意向分析-以重大公共建設工程為例。樹德科技大學經營管理研究所碩士班碩士論文。 4. 陳泓鍵(2001)。派遣員工的工作動機、工作特性對工作滿足的影響-決策捕捉方法的實證研究。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。 5. 章至聰(2003)。非典型勞動人員工作滿意度之研究-以定期契約工為例。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。 6. 蔡岱峰(2005)。派遣員工之工作動機和公平知覺對工作態度之影響研究。東吳大學國際企業組碩士論文。 7. 陳慧芳(2005)。台灣派遣勞工對要派機構的認知、派遣機構的認知、人格特質與工作滿意及離職傾向之相關研究。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。 8. 陳錦慧(2001)。非典型聘僱的決定因素與績效之探討。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。 9. 莊雅閔(2004)。彈性雇用與企業競爭力之關聯性研究-以台灣地區服務業為例。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。 10. 吳柏燁(2005)。台灣人力派遣運作模式新探。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。 11. 唐美雯(2005)。企業在非典型聘僱下之決定因素-以軟體服務業之專業技術人力為考量。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。 12. 李杰炫(2000)。青少年戒菸意向之研究:計畫行為理論之應用 - 以台中縣、市專科吸菸學生為例。靜宜大學青少年兒童福利學系碩士論文。 13. 黃建勳(2004)。更年期婦女接受荷爾蒙補充療法決定因素與行為意願關係之研究。元智大學管理研究所碩士論文。 14. 林東清、孫培真、徐景智(2000)。影響資訊系統使用者抗拒行為之原因 - 以計畫行為理論為基礎之整合研究。國立中山大學資訊管理學系, 資訊管理研究第二卷第二期。 15. 王淑娟(2002)。資訊系統採用行為之研究 - 以某大學資訊系統為例。國立雲林科技大學資訊管理系研究所碩士論文。 16. 吳盛(2003)。以計畫行為理論探討資訊人員的知識分享行為。國立中山大學資訊管理研究所博士論文。 17. 邱家範(2000)。高雄市家互資源回收行為整合模式研究。國立中山大學公共事務管理研究所碩士論文。 18. 蔡繡容(2001)。創業家之認知與行為意向之研究:計畫行為理論與社會認知理論之應用。國立第一科技大學金銀營運系碩士論文。 19. 顏淑惠(2000)。我國企業員工求職方式之研究。國防管理學院資源管理研究所論士論文。 20. 盧韻如(2001)。網路求職者的特性與需求之研究。國立中山大學公共事務管理研究所碩士論文。 21. 萬建邦(2004)。部份工時者與多份工作:他們為何與常人不同。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。 22. 蔡存菁(2004)。消費金融業勞動派遣實務之研究-要派公司觀點。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。 23. 王國川(1998), 43(2), 67-91。計畫行為理論各成份量表之設計、發展與建立 - 以青少年無照騎車行為之研究為例。師大學報。 24. 邱家准(2005)。影響非營利組織捐款人行為關鍵因素之研究 - 從計畫行為理論(TPB)

之觀點探討。中原大學企業管理系碩士論文。 25. 郭鴻達(2002)。信用合作社合併前員工態度之研究 - 計劃行為理論之應用。國立高雄第一科技大學金融營運系碩士論文。 26. 傅琇?(2000)。年輕女性工作者生涯阻隔、生涯動機與因應策略之關係。國立政治大學心理系碩士論文。 27. 謝閔稚(2003)。國小五年級學童洞察力、提示效率及其相關因素之研究。屏東師範學院數理教育研究所碩士論文。 28. 張陳貞(1994)。企業文化、生涯動機與組織認定關係之研究。大葉大學事業經營研究所碩士論文。 29. 王雪鳳、陳宇嘉、蕭正光、張曼萍(2003)。中部某區域醫院護理人員從事護理生涯動機及相關因素之探討。慈濟醫學2003 ; 15:121-129 30. 劉澧文、宋照禮、劉集山(2006)。求職行為的心理學研究。心理學科學發展 , 14(4):631-635。 31. 李國樑(2002)。台灣地區大學畢業生至上海求職行為之研究。國立中山大學大陸研究所碩士論文。 二、英文部份 1. Alan M. Saks (2006). Multiple predictors and criteria of job search success. *Journal of Vocational Behavior* 68,400-415. 2. Alex, H. (1995). Contingent employment. *HR Executive Review*. 3(2):2-14. 3. Ajzen, I., & Fishbein, M. (1977). Attitude-behavior relations: A theoretical analysis and review of empirical research. *Psychological Bulletin*, 84, 888-918. 4. Ajzen, I. (1985). From intentions to actions: A theory of planned behavior. In J. Kuhl & J. Beckman (Eds.), *Action-control: From cognition to behavior* (pp. 11- 39). Heidelberg, Germany: Springer. 5. Ajzen, I. (1989). " Attitudes Personaility and Behavior " . 6. Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50, 179-211. 7. Banas (2000). Predictors and Outcomes of Networking Intensity Among Unemployed Job Seekers 8. Day, R. & Allen, T.D.(2004). The Relationship between Career Motivation and Self-efficacy with Prote'ge' Career Success. *Journal of Vocational Behavior* 64(2004)72-91。 9. Edwin A.J. Van Hooft, Marise PH.Born, Toon W. Taris, Henk Van Der Filer, Roladn W.B. Blonk (2004). Predictors of Job Search Behavior among Employed and Unemployed People. *Personnel Psychology* , Vol.57. 10. Edwin A.J. Van Hooft, Marise PH.Born, Toon W. Taris, Henk Van Der Filer (2004). Job search and the theory of planned behavior:Minority - majority group difference in The Netherlands. *Journal of Vocational Behavior* . 11. London, M. (1983). Toward a theory of career motivation. *Academy of Management*, 8(5), 620-630. 12. London, M. (1997). London ' s career motivation theory:an update on measurement and research. *Journal of Career Assessment*, 5(1), 61-80. 13. London, M. (1997). Overcoming career barriers: a model of cognitive and emotional process for realistic appraisal and constructive coping. *Journal of Career Development*, 24(1), 25-38. 14. London, M. (2005). Managing Careers: Motivation's what you need. *Journal of The Lawyer*. 18. 15. Wolf, G.;London, M.;Casey,J.;Pufahl,J.(1995)。 Career Experience and Motivation as Predictors of Training Behaviors and Outcomes for Displaced Engineers. *Journal of Vocational Behavior* 47 , 316-331(1995)。