

以計畫行為理論分析非典型工作求職者的求職行為

魏美惠、林淑慧

E-mail: 9601285@mail.dyu.edu.tw

摘要

本研究主要以計畫行為理論為基礎，探討非典型工作求職者的求職行為，以及與個人屬性、生涯動機等變項加以調查研究，探究其現況並分析彼此間可能的關聯性。根據研究結果與發現提出建議，以作為提昇非典型工作求職者的有效求職，達到順利就業。

關鍵詞：非典型工作, 計畫行為理論, 生涯動機, 求職行為

目錄

| | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| 第一章 緒論 第一節 研究背景與動機.....1 | 第二節 研究目的與問題.....1 |
|4 | 第三節 重要名詞解釋.....5 |
| 第二章 文獻探討 第一節 非典型工作的定義與種類.....7 | 第二節 計畫行為理論.....11 |
|15 | 第三節 生涯動機.....15 |
| 第四節 求職行為.....21 | 第三章 研究方法 第一節 研究架構.....26 |
|26 | 第二節 研究變項與對象.....27 |
|27 | 第三節 研究假設.....27 |
| 第四節 研究工具.....28 | 第五節 抽樣與方法資料分析.....34 |
|34 | 第六章 研究限制.....35 |
|36 | 第四章 研究結果與討論 第一節 基本資料分析.....38 |
|41 | 第二節 各研究變項之基本統計量.....38 |
|41 | 第三節 不同個人背景變項之差異分析.....47 |
|49 | 第四節 變項之相關分析.....47 |
|49 | 第五節 迴歸分析.....51 |
|54 | 第六章 假設驗證結果.....51 |
|54 | 第七章 結論與建議 第一節 研究發現.....57 |
|54 | 第二節 研究建議.....57 |

參考文獻

1. 聯合報 (2006/06/19):人力派遣潮,我會變可拋式員工嗎?
2. 理財週刊 (2006/7/6)特別企劃:薪水不輸正式員工,6665個派遣機會等著你。
3. 張惠琪(2005)。專業與非專業人才之非典型工作型態求職行為意向分析-以重大公共建設工程為例。樹德科技大學經營管理研究所碩士班碩士論文。
4. 陳泓鍵(2001)。派遣員工的工作動機、工作特性對工作滿足的影響-決策捕捉方法的實證研究。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。
5. 章至聰(2003)。非典型勞動人員工作滿意度之研究-以定期契約工為例。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
6. 蔡岱峰(2005)。派遣員工之工作動機和公平知覺對工作態度之影響研究。東吳大學國際企業組碩士論文。
7. 陳慧芳(2005)。台灣派遣勞工對要派機構的認知、派遣機構的認知、人格特質與工作滿意及離職傾向之相關研究。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
8. 陳錦慧(2001)。非典型聘僱的決定因素與績效之探討。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
9. 莊雅閔(2004)。彈性雇用與企業競爭力之關聯性研究-以台灣地區服務業為例。國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文。
10. 吳柏燁(2005)。台灣人力派遣運作模式新探。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
11. 唐美雯(2005)。企業在非典型聘僱下之決定因素-以軟體服務業之專業技術人力為考量。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
12. 李杰炫(2000)。青少年戒菸意向之研究:計畫行為理論之應用 - 以台中縣、市專科吸菸學生為例。靜宜大學青少年兒童福利學系碩士論文。
13. 黃建勳(2004)。更年期婦女接受荷爾蒙補充療法決定因素與行為意願關係之研究。元智大學管理研究所碩士論文。
14. 林東清、孫培真、徐景智(2000)。影響資訊系統使用者抗拒行為之原因 - 以計畫行為理論為基礎之整合研究。國立中山大學資訊管理學系,資訊管理研究第二卷第二期。
15. 王淑娟(2002)。資訊系統採用行為之研究 - 以某大學資訊系統為例。國立雲林科技大學資訊管理系研究所碩士論文。
16. 吳盛(2003)。以計畫行為理論探討資訊人員的知識分享行為。國立中山大學資訊管理研究所博士論文。
17. 邱家範(2000)。高雄市家互資源回收行為整合模式研究。國立中山大學公共事務管理研究所碩士論文。
18. 蔡繡容(2001)。創業家之認知與行為意向之研究:計畫行為理論與社會認知理論之應用。國立第一科技大學金銀營運系碩士論文。
19. 顏淑惠(2000)。我國企業員工求職方式之研究。國防管理學院資源管理研究所論士論文。
20. 盧韻如(2001)。網路求職者的特性與需求之研究。國立中山大學公共事務管理研究所碩士論文。
21. 萬建邦(2004)。部份工時者與多份工作:他們為何與常人不同。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
22. 蔡存菁(2004)。消費金融業勞動派遣實務之研究-要派公司觀點。國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。
23. 王國川(1998), 43(2), 67-91。計畫行為理論各成份量表之設計、發展與建立 - 以青少年無照騎車行為之研究為例。師大學報。
24. 邱家准(2005)。影響非營利組織捐款人行為關鍵因素之研究 - 從計畫行為理論(TPB)之觀點探討。中原大學企業管理系碩士論文。
25. 郭鴻達(2002)。信用合作社合併前員工態度之研究 - 計畫行為理論之應用。國立高雄第一科技大學金融營運系碩士論文。
26. 傅琇?(2000)。年輕女性工作者生涯阻隔、生涯動機與因應策略之關係。國立政治大學心理系碩

士論文。27. 謝閔稚(2003)。國小五年級學童洞察力、提示效率及其相關因素之研究。屏東師範學院數理教育研究所碩士論文。28. 張陳貞(1994)。企業文化、生涯動機與組織認定關係之研究。大葉大學事業經營研究所碩士論文。29. 王雪鳳、陳宇嘉、蕭正光、張曼萍(2003)。中部某區域醫院護理人員從事護理生涯動機及相關因素之探討。慈濟醫學2003 ; 15:121-129) 30. 劉澧文、宋照禮、劉集山(2006)。求職行為的心理學研究。心理學科學發展 , 14(4):631-635。31. 李國樑(2002)。台灣地區大學畢業生至上海求職行為之研究。國立中山大學大陸研究所碩士論文。二、英文部份 1. Alan M. Saks (2006). Multiple predictors and criteria of job search success. *Journal of Vocational Behavior* 68,400-415. 2. Alex, H. (1995). Contingent employment. *HR Executive Review*. 3(2):2-14. 3. Ajzen, I., & Fishbein, M. (1977). Attitude-behavior relations: A theoretical analysis and review of empirical research. *Psychological Bulletin*, 84, 888-918. 4. Ajzen, I. (1985). From intentions to actions: A theory of planned behavior. In J. Kuhl & J. Beckman (Eds.), *Action-control: From cognition to behavior* (pp. 11- 39). Heidelberg, Germany: Springer. 5. Ajzen, I. (1989). " Attitudes Personaility and Behavior " . 6. Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50, 179-211. 7. Banas (2000). Predictors and Outcomes of Networking Intensity Among Unemployed Job Seekers 8. Day, R. & Allen, T.D.(2004). The Relationship between Career Motivation and Self-efficacy with Prote'ge' Career Success. *Journal of Vocational Behavior* 64(2004)72-91. 9. Edwin A.J. Van Hooft, Marise PH.Born, Toon W. Taris, Henk Van Der Filer, Roladn W.B. Blonk (2004). Predictors of Job Search Behavior among Employed and Unemployed People. *Personnel Psychology* , Vol.57. 10. Edwin A.J. Van Hooft, Marise PH.Born, Toon W. Taris, Henk Van Der Filer (2004). Job search and the theory of planned behavior:Minority - majority group difference in The Netherlands. *Journal of Vocational Behavior* . 11. London, M. (1983). Toward a theory of career motivation. *Academy of Management*, 8(5), 620-630. 12. London, M. (1997). London ' s career motivation theory:an update on measurement and research. *Journal of Career Assessment*, 5(1), 61-80. 13. London, M. (1997). Overcoming career barriers: a model of cognitive and emotional process for realistic appraisal and constructive coping. *Journal of Career Development*, 24(1), 25-38. 14. London, M. (2005). Managing Careers: Motivation's what you need. *Journal of The Lawyer*. 18. 15. Wolf, G.;London, M.;Casey,J.;Pufahl,J.(1995)。 Career Experience and Motivation as Predictors of Training Behaviors and Outcomes for Displaced Engineers. *Journal of Vocational Behavior* 47 , 316-331(1995)。