

The research of Re-inventing Government and Military training educationa transformation

薛贈福、高立箴、邱祈豪

E-mail: 9511700@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

According to the recent economics depression, most of the governments in the world have begun to examine the efficiency of the public administration and try to manage the methods from the private enterprise. Certainly, Taiwan Government follows the tendency for creating a more efficient policy to differ than before. Under the steps, practice the privatization seems to be the best way to improve the administration. Besides, the government starts to adjust the organization and business and conduct some business into privatization. Then, we can not ignore the military training education. But how does the military training education institution be practiced? The programs do not seem to be clear even though the educators of MOD plan actively. So, we would like to base on the Re-inventing, Privatization and Dispatched Worker to do the research and collect the related information to treat the transition. After that, we clear our goals: first, undersatand the background and theory of Re-Inventing Government; second, treat the the role of Privatization and the Government-owned Contract-operated from the procedure of Re-Inventing Government in the world; third, treat the advantages and shortcomings from the dispatched-worker in the Privatization; forth, treat the change process and current situation of military training education institution; fifth, treat the practicability of using dispatched-worker method by military drillmasters as managing the orgaanization. From the research, we could understand the change of military training education seems to be unfitted; such as the B.O.T., B.T.O., R.O.T., O.T., etc. By the explanation of The government service request folk handles by the Personnel Administration, we think the it can assure more by the Government-owned Contract-operated to the execution and complete order of policy, that is, it is more appropriate to use Dispatched Worker to manage the arrangement of the drillmasters and liberal arts educators of MOD. At last, we offer three suggestions to the Privatization: first, suggest adjust the arrangement of The national troops military officer assigns the rule for decreasing the waste of human resource that could offer more but being old; second, suggest to use the Government-owned Contract-operated to practice the Dispatched Worker to avoid the shortcomings of the transition of military education institution; third, Board of Education set up A Dispatched-Worker Foundation of National Defence Liberal and Campus Safty to engage the retired drillmasters or the jobless but workable to keep the campus safety.

Keywords : re-inventing government、 privatization、 dispatched worker、 military training educational

Table of Contents

封面內頁 簽名頁 授權書.....	iii	中文摘要.....	iv	英文摘
要.....	vi	誌謝.....	viii	目
錄.....	ix	圖目錄.....	xii	表目
錄.....	xiii	第一章 緒論.....	1	1.1 研究背景及動
機.....	1	1.2 研究目的.....	2	1.3 研究方
法.....	3	1.4 研究限制.....	4	1.5 本文架
構.....	4	第二章 政府再造.....	6	2.1 政府再造背景因
素.....	8	2.2 政府再造理論.....	11	2.3 各國政府再造方向及我國政府再造
現況.....	12	第三章 公辦民營.....	20	3.1 民營化背景及定
義.....	20	3.2 公辦民營理論.....	26	3.3 公辦民營類型及優缺點比
較.....	30	第四章 人力派遣.....	44	4.1 人力派遣定
義.....	44	4.2 人力派遣起源.....	46	4.3 人力派遣優缺點比
較.....	47	4.4 人力派遣全球趨勢與臺灣現況.....	51	第五章 軍訓教官沿革及軍訓教
育改革現況.....	71	5.1 軍訓教育制度沿革.....	71	5.2 軍訓教育制度現
況.....	74	5.3 軍訓教育改革方向.....	81	第六章、結
論.....	92	6.1 民營化之檢討.....	92	6.2 公辦民營之檢
討.....	93	6.3 人力派遣之檢討.....	95	6.4 軍訓教育制度之檢
討.....	97	6.5 建議.....	100	6.6 後續研究建
議.....	101	參考文獻.....	102	附錄一 人力派遣業人才培訓計

畫.....	106	附錄二 人力派遣業人才培訓計畫執行情形專案報告.....	112	附錄三 「國防通識暨校園安全」人力派遣基金會（暫定名稱）成立計畫書.....	116	附錄四 教育部94年軍訓制度改進座談會.....	117	附錄五 師資培育法第二十三條之一修正草案總說明.....	125	附錄六 全民國防教育法.....	128	附錄七 全民防衛動員準備法(民國90年11月14日修正).....	131	附錄八 教育部95年第2梯次軍訓教官定期候選晉任中、少校作業說明.....	146	附錄九 高級中等以上學校軍訓教官資格遴選介派遷調辦法.....	150
--------	-----	------------------------------	-----	--	-----	--------------------------	-----	------------------------------	-----	------------------	-----	-----------------------------------	-----	---------------------------------------	-----	---------------------------------	-----

REFERENCES

- 中文部份 1、行政院研究發展考核委員會（2003）。政府改造。台北市：行政院研究發展考核委員會。2、高雄市政府公教人力資源發展中心（1997）。政府再造。高雄市：高雄市政府公教人力資源發展中心。3、吳若予（1992）。戰後台灣公營事業之政經分析。台北：業強出版社。4、詹中原（1993）。民營化政策 - 公共行政理論與實務之分析。台北：五南圖書出版股份有限公司。5、邱祈豪（2003）。臺灣勞動派遣法制化之研究。台北市：致良出版社。6、楊朝安（2004）。人力派遣大革命。台北市：才庫人力資源顧問有限公司。7、孫本初（2005）。公共管理。台北市：智勝文化事業有限公司。8、吳瓊恩編（2004）。公共行政學。台北市：智勝文化事業有限公司。9、吳瓊恩、李允傑、陳銘薰編（2001）。公共管理。台北市：智勝文化事業有限公司。10、詹中原（2003）。新公共政策。台北市：華泰文化事業股份有限公司。11、詹中原（1993）。民營化政策：公共行政理論與實務之分析。台北市：五南圖書出版股份有限公司。12、黃殿偉（1993）。我國民營化政策的探討。立法院院聞，20（11），68-69。13、林忠正（1990）。台灣地區公營事業民營化的考量與檢討。中國論壇，30（9），7-9。14、成之約（1999）。淺論非典型聘僱關係工作型態的發展與影響。勞工行政139，10~18。15、陳正良（1994）。派遣業勞工之僱用關係與勞動條件。勞資關係，12（12），6~15。16、邱駿彥（1998）。日本勞工派遣法之現狀。就業與訓練，16（6），17-21。17、吳若萱（2001）。派遣勞動如何重塑僱傭關係與企業用人政策。經濟前瞻，76，101~106。18、莊保霖（2005）。公營事業機構民營化之策略、組織結構與管理程序變革之研究—以台灣人壽為例。大葉大學事業經營研究所碩士論文，未出版，彰化縣。19、鍾佩勳（2002）。中華電信民營化政策之分析---AHP觀點。中國文化大學政治學研究所碩士論文，未出版，台北市。20、林彥旭（2004）。公部門設置人力派遣公司之探討。私立大葉大學人力資源暨公共關係學系碩士論文，未出版，彰化縣。21、黃坤山（2003）。社會變遷中的軍訓教官 - 以嘉南藥理科技大學為例。國立中正大學政治學研究所碩士論文，未出版，嘉義市。22、嚴明智（2005）。軍訓制度改進後軍訓教官角色之研究。大葉大學人力資源暨公共關係研究所碩士論文，未出版，彰化縣。23、陳水扁（2001）。「二十一世紀公務人員生涯發展國際會議」致詞。2001年12月19日，取自 http://www.president.gov.tw/2_special/innovation/t2.html。24、行政院人事行政局(2001)。推動政府業務委託民間辦理 實例暨契約參考手冊。2001年12月，取自 <http://www.tpgpd.gov.tw/ 委外參考手冊/ 貳模式介紹.doc>。25、經建會（2004）。人力派遣服務業發展綱領及行動方案。2004年12月，取自 <http://www.cepd.gov.tw/upload/SECT/Industry/006b @6061.091677173947@.doc> 英文部份 1、Drucker,P.F.（1980）。The Deadly Sins in Public Administration.Public Administration Review,Vol.40,No.2。2、Willborn,Steven.（1997）。Leased Workers:Vulnerability and the Need for Special Legislation.Comparative Labor Law Journal,19（1）,86。3、Melchionno,R.（1999）。The changing temporary work force:managerial, professional, and technical workers in personnel supply services industry.Occupational Outlook Quarterly,43, 24~32。4、ASA ' s Annual Economic Analysis of the Staffing Industry. " [On-line]. Available: <http://www.staffingtoday.net>