

# A Study of the Relationship between the Selection of Pension Programs and Career Motivation

江建長、林淑慧

E-mail: 9510904@mail.dyu.edu.tw

## ABSTRACT

Career motivation is the determinant that will influence on pursuing personal career achievement. According to the article 8 of the Rules of the Labor Standards Act, members who apply to the Labor Standards Act could follow the old rules. However, members who quit and rehired should apply to the new rules. Therefore, career motivation of the individual has a decisive function while the workers have certain degree of work experiences and qualifications and face the choice of the old and new rules. This study showed that there was significant correlation between pension plan and career motivation; moreover, there was significant difference between career motivation and gender, level of education, average salary, number of children, occupation. The labor may have no difference of dominance for fear of make and implement newly to the impression of the new or old system. The result of logistic regression showed that working age and service seniority and wages level further could predict effectively which kind of retirement system the labor chooses, among them the working age and service seniority and retirement system had the higher intensity of relation to participate in the state. As to the career motivation, there got an low relational intension of valid expectation value to people ' s choosing their pension programs in the two aspect, " mastery motivation " and " career/education aspiration " .

Keywords : Pension programs ; Career motivation

## Table of Contents

封面內頁 簽名頁 授權書 iii 中文摘要 iv 英文摘要 iv 誌謝 vi 目錄 viii 圖目錄 x 表目錄 xii 第一章 緒論 第一節 研究背景 1 第二節 研究動機 5 第三節 研究目的 8 第四節 研究流程 9 第五節 名詞解釋 11 第二章 文獻探討 第一節 退休金制度 13 第二節 生涯動機理論 27 第三節 生涯動機相關研究 37 第三章 研究方法 第一節 研究架構 41 第二節 研究變項 42 第三節 問卷調查 44 第四節 抽樣方法 46 第五節 研究假設 46 第六節 資料分析方法 48 第四章 實證分析結果 第一節 樣本特性分析 51 第二節 信度分析 52 第三節 生涯動機與人口統計變項之關聯性分析 52 第四節 生涯動機與退休金參與狀況之關聯性分析 60 第五節 退休金參與狀況與人口統計變項關連性分析 61 第六節 退休金制度選擇影響因素之分析 62 第五章 結論與建議 第一節 結論 68 第二節 建議 71 第三節 研究限制 72 參考文獻 74 附錄 80

## REFERENCES

中文文獻 1.方崇雄(1997)。國中學生的生涯動機問題與對策。諮商與輔導，(133)，P10-13。 2.王苔澧(2004)。我國實施勞工退休金新制對國內企業影響之研究。國立臺北大學國際財務金融碩士在職專班碩士論文，台北市。 3.王濟川、郭志剛(2003)。Logistic迴歸模型:方法及應用。台北:五南。 4.王雪鳳、陳宇嘉、蕭正光、張曼萍(2003)。中部某區域醫院護理人員從事護理生涯動機及相關因素之探討。慈濟醫學雜誌，15(2)，20-35。 5.田秀蘭(1994)。Farmer的女性生涯動機理論。諮商與輔導，101，6-9。 6.田秀蘭(1996)。自我效能預期與女性之生涯發展。諮商與輔導，123，32-33。 7.古允文、詹宜璋(1998)。台灣地區老人經濟安全與年金政策:社會排除觀點初探。人文及社會科學集刊，10(2)，191-225。 8.古伯恩(1998)。全球退休金制度的變革。勞工行政，118，34-37。 9.江文瑩(2005)。影響失業週數之因素探討。國立台北大學統計系碩士論文，台北市。 10.行政院勞委會(2004)。勞退新制說明講義。 11.行政院勞委會(2004)。統計年報。 12.行政院勞委會(2006 2.23)。勞退新制辦理情況。 13.余朝權(2003)。組織行為學。台北:五南。 14.何金玉(2001)。高雄市國中已婚女性教師生涯動機角色壓力與因應策略之關係研究。國立高雄師範大學成人教育研究所碩士論文，高雄市。 15.宋秋燕(2004)。員工對於組織發展就業能力之認知與離職傾向關係之研究 以台灣都會區之金控公司為例。南台科技大學技職教育與人力發展研究所碩士論文，台南市。 16.呂一美(1997)。女性生涯前程發展團體對高職女學生生涯動機、職業自我觀念、職業性別角色態度與生涯決定自我效能之輔導效果研究。國立台南師範學院國民教育研究所 碩士論文，台南市。 17.金樹人(1988)。創造自我。台北:正中書局。 18.金樹人(1997)。生涯諮商與輔導。台北:台灣東華。 19.林幸台、張小鳳、田秀蘭、張德聰(1997)。生涯輔導。台北:空中大學參考用書。 20.林幸台、林恭煌、許永昌(2001)。生涯規劃。台北:三民。 21.林亨利(1995)。台灣地區老人勞動參與及退休決策行為之經濟分析。國立中央大學產業經濟研究所碩士論文，桃園縣。 22.周祐存(2004)。勞工退休金條例對產業的衝擊與影響。國立中央大學產業經濟研究所 碩士論文，桃園縣。 23.吳武典(1971)。社會學習理論及其應用。師大學報，16，181-211。 24.吳明隆、涂金堂(2005)。SPSS與應用分析。台北市:五南。 25.柯木興(2000)。社會保險修訂版。中國社會保險學。台北:三民。 26.柯木興(2002)。談社會保險年金與退休金的一些概念。保險實務與制度，1，1-9。 27.柯木興、林建成(2002)。從社會安全的功能交替談可攜式年金的崛起。2006年3月20號，取自

<http://www.npf.org.tw/PUBLICATION/SS/091/SS-B-091-017.htm>。28.柯木興、林建成(2004)。淺談因應長壽社會下的個人帳戶制。壽險季刊, 113, 1-12。29.施力鈞(1999)。退休金提撥制度與實務。台北, 瑞霖企管人事叢書。30.張春興(1994)。教育心理學。台北:東華。31.張添洲(1993)。生涯發展與規劃。台北:五南。32.陳菊(2002)。建構符合現代勞動市場需求之勞工退休金制度? - 勞工退休金條例草案內容及說明。立法院院聞, 30(3), 12-30。33.黃淑敏(1999)。師院生生涯自我效能、生涯動機、生涯成熟相關因素之研究。國立臺南師範學院國民教育研究所碩士論文, 台南市。34.黃瑛琪(1997)。生涯探索團體對高一生涯不確定型學生生涯定向與生涯決策自我效能預期程度之影響研究。國立高雄師範大學輔導所碩士論文, 高雄市。35.黃光國(1999)。人的素質。中華佛學研究所論文集。16-24。36.黃德祥(1999)。青少年發展與輔導。台北:五南。37.黃怡瑾(2002)。生涯規劃。台北:華泰。38.彭曉珍(2004)。勞退新制對於企業人力彈性運用與組織績效之影響探討。中山大學人力資源管理研究所碩士論文, 高雄市。39.傅琇?(2000)。年輕女性工作者生涯阻隔、生涯動機與因應策略之關係。國立政治大學心理系碩士論文, 台北市。40.溫浩榆(2004)。勞退金改制對企業人力資源管理措施之影響以台北市旅館業為例。中國文化大學勞動研究所碩士論文, 台北市。41.溫玲玉、潘建祺(2005)。我國勞工退休制度淺析。T&D飛訊, 33, 1-13。42.劉瓊宜(1994)。高中生生涯動機相關因素之研究。國立政治大學教育研究所碩士論文, 台北市。43.劉麗茹(2005 a)。談勞工退休金制度。萬國法律, 141, 21-29。44.劉麗茹(2005 b)。勞工退休金制度。鑄造科技, 186, 17-21。45.趙雅儀、何瑪麗(1999)。技職體系會計科系學生生涯動機研究。崑山技術學院學報, 2, 75-83。46.趙幼蘭(2004)。台灣失業勞工的生活困境與社會排斥之探討。台北大學社會學系碩士論文, 台北市。47.廖嘉慧(2003)。成人生涯阻礙因應歷程之研究。國立臺灣師範大學社會教育研究所碩士論文, 台北市。48.廖錫營(2004)。員工流動率推估及退休金提撥之研究-以地區醫院員工為例。國立高雄第一科技大學風險管理與保險研究所碩士論文, 高雄市。49.鄭凱方(2004)。勞退金新制看得到、領得到?。經濟前瞻, 95, 45-49。50.鄭友超、李國梁(2003)。行為改變技術與學校效能探討。技術及職業雙月刊, 77, 40-45。51.謝閔稚(2003)。國小五年級學童洞察力、提示效率及其相關因素之研究。屏東師範學院數理教育研究所碩士論文, 屏東市。52.謝曉非、周俊哲、王麗(2004)。風險情景中不同成就動機者的冒險行為特徵。中國心理學會心理學報, 36(6)。53.鐘國川(2004)。北部地區美髮從業人員生涯動機、生涯阻礙與因應策略之研究。中國文化大學生活應用科學所碩士論文, 台北市。英文文獻 1.Alicia S.M. Leung, Stewart R. Clegg (2001), The career motivation of female executives in the Hong Kong public sector. *Women in Management Review*,16(1),p12. 2.Collins, Eaglin (1983). Career motivation of student teachers. University of Michigan. 3.Farmer, H. S.(1985). Model of career and achievement motivation for women and men. *Journal of counseling Psychology*,32,363-390. 4.Farmer, H. S. (1976). What inhibits career and achievement motivation in women?The *Counseling Psychologist*, 6(2), 12-14. 5.Feldman, D&Bolino, M(2000)Career patterns of the self-employed:Career motivations and career outcomes. *Journal of Small Business Management*. 38(3),p53. 6.King, Albert S. (1997). The crescendo effect in career motivation. *Career Development International*,2(6). 7.Leary, Kimberly M.(2005). Factors related to relationship satisfaction in professional and nonprofessional women: Traits desired in a partner, attachment style, and career motivation. Alliant International University, Los Angeles. 8.London, M. (1997). London 's career motivation theory:an update on measurement and research. *Journal of Career Assessment*, 5(1), 61-80. 9.London, M. (1997). Overcoming career barriers: a model of cognitive and emotional process for realistic appraisal and constructive coping. *Journal of Career Development*, 24(1), 25-38. 10.London, M (2005). Managing Careers: Motivation's what you need. *Journal of The Lawyer*. 18. 11.London, M. (1983). Toward a theory of career motivation. *Academy of Management*, 8(5), 620-630.