

A Study of Vocational training by Craft Unions: Craft Unions in Changhua County as An Example

謝函栩、張秋蘭

E-mail: 9500993@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

In social environment change fast immediately, the trade union not fully displays its function, also will face the government to draw up works the health insurance service to turn over other units to handle, perhaps as well as the open labor union organization, created the trade union environment competition to be intense, the member drains the crisis. Thus, the professional labor institutional records of a reign continue forever the existence, must get rid of impression of and the fact the labor insurance trade union, positively finds conforms to service of the member demand, develops the trade union existing space, and establishes it to survive the favorable base. This research first inspect the trade union organizes the internal transport business and the question, makes the origin by the apprentice, thought the trade union handles the occupation training to be supposed to be helpful to the member promotes to work and to get employed the condition, also is helpful to the establishment organization survives the favorable base. Next discusses again in the trade union related environment, whether has what opportunity and the resources, may develop and friendly use, promotes the occupation training in order to help the trade union, creates value of the its organization existence. Discovered according to the findings that, many trade unions correlation public figure all approves, the education and the training will be one of future trade union prioritize directions, moreover the trade union most will be able to absorb member's method not too to strive for it with the safeguard employment opportunity. Therefore this research thought the professional labor institutional records of a reign strive for its member should have the rights and interests, must have to organize and member itself the specialty condition promotion to the certain standard, can have the standpoint to strive for vigorously. However, the affiliation by occupation training handling, effectively promotes the trade union members to and its organizes itself the condition, strives for belongs to the professional worker to be supposed to enjoy the rights and interests, and achieved improves goal of the its living condition, even trains the economical development to need the human resources, establishes the trade union to have the value. Because finance of condition various trade union is not good, the equipment, the resources are insufficient, must with other trade union associations, as well as the government apparatus mutually cooperates, can smoothly promote the occupation training to handle. Therefore this research thought the government apparatus should handle the surveillance and the assistance role of, both sides all should invite to have of full time personnel the specialized accomplishment to handle service of the occupation training, so communicates in the administrative service, when the bitter experience difficulty, can mutually surge, pondered plans road of the effective addressing. However, in the entire trade union system aspect, should mutually unite, after the information conformity plan, respectively had been established the objective and the characteristic based on the organization handles the appropriate occupation training curriculum, can truly seek the biggest rights and interests for the professional laborer, develops for the economic society contributes a mental effort.

Keywords : Craft union ; Voctional training

Table of Contents

目錄封面內頁簽名頁授權書.....	iii	中文摘要.....	iv	英文摘要.....	v
要.....	vi	誌謝.....	vii	目錄.....	ix
錄.....	ix	圖目錄.....	xi	表目錄.....	xii
錄.....	xii	第一章緒論第一節研究背景與動機.....	1	第二節研究問題與目的.....	4
題與目的.....	4	第三節名詞解釋.....	5	第二章文獻探討第一節職業工會運作.....	8
運作.....	8	第二節資源依賴理論.....	20	第三節職業訓練與發展.....	26
展.....	26	第四節職業工會辦理職業訓練.....	35	第三章研究方法第一節研究流程.....	49
程.....	49	第二節研究架構.....	50	第三節資料蒐集方法.....	51
法.....	51	第四節研究對象.....	55	第四章資料分析第一節職業工會營運現況.....	56
現況.....	56	第二節職業工會與其他機構之互動關係.....	66	第三節職業工會參與職業訓練的現況分析.....	70
業訓練的現況分析.....	70	第四節職業工會參與職業訓練與政府互動之情況.....	75	第五節綜合資料分析.....	84
資料分析.....	84	第五章結論與建議第一節結論.....	96	第二節建	

議.....	105	參考文獻.....	111	附錄.....	111
一.....	118	附錄二.....	120	圖目錄	
系結構圖.....	12	圖2.2 我國民法傳統下非營利組織的規範法.....	39	圖2.3 政府監督有助於非營利組織之關係圖.....	43
圖.....	51	圖3.1 研究流程圖.....	50	圖3.2 研究架構	
圖.....	51	圖5.1 職業工會申請在職進修訓練之流程圖.....	100	圖5.2 職業工會與政府機構在職業訓練上之關係圖.....	102
表目錄		表2.1 各級工會概況.....	10	表2.2 管理資源互賴之策略.....	24
表.....	51	表2.3 四種非營利組織類型.....	40	表3.1 研究資料的種類.....	51
表.....	55	表3.2 訪談法之類別.....	52	表3.3 受訪者資料一覽表.....	55
		表5.1 職業工會辦理職業訓練之益處.....	103		

REFERENCES

- 參考文獻 中文部分
- 王仕圖 (2004)。地方政府與非營利組織的資源網絡之研究:以嘉義市為例。非營利組織管理學刊, 3, 頁25-44。
 - 王仕圖、吳慧敏 (2005)。深度訪談與案例演練。載於齊力、林本炫, 質性研究方法與資料分析。嘉義:南華大學教育社會學研究所。
 - 行政院研究發展考核委員會 (1989)。職業訓練與發展。台北市:行政院研究發展考核委員會。
 - 行政院研究發展考核委員會 (1991)。行政業務委託民間辦理知可行性極其範圍探討。台北市:行政院研究發展考核委員會。
 - 行政院勞工委員會 (2002)。行政院勞工委員會職業訓練局補助工會團體辦理失業者職業訓練計畫。取自 <http://www.evta.gov.tw/lawevta/20301060.html>
 - 行政院人事局 (2003)。推動政府業務民間辦理計畫。取自 <http://www.cpa.gov.tw/cpa2004/mporgan/MPOG5041P.html>
 - 司徒達賢 (1999)。非營利組織的經營管理。台北市:天下文化。
 - 朱柔若 (1998)。社會變遷中的勞工問題。台北市:揚志文化。
 - 江慧真 (1998)。財團法人職業訓練機構辦理職業訓練。國立政治大學勞工研究所碩士論文, 未出版, 台北市。
 - 朱浚源 (1999)。撰寫博碩士論文實戰手冊。台北縣:正中書局。
 - 江明修、陳定銘 (2000)。非營利組織政策遊說之途徑與策略。載於編者蕭新煌, 非營利部門:組織與運作。台北市:巨流。
 - 朱柔若 (2002)。社會研究方法 - 質化與量化取向。台北市:楊智文化。
 - 李允傑 (1992)。台灣工會政策的政治經濟分析。台北市:巨流圖書公司。
 - 李希揚 (1997)。我國教育事業民營化之研究。國立師範大學教育研究所, 未出版, 台北市。
 - 李隆盛 (2001)。ILO人力資源訓練與發展方針及對我國的意涵。勞工之友, 594, 頁6-9。
 - 李貞宜 (2002)。從社會資本觀點探討非營利組織資源連結過程之研究--以「財團法人伊甸社會福利基金會附設中區服務中心」為例。私立東海大學社會工作學系碩士論文, 未出版, 台中市。
 - 李友謙 (2003)。我國職業工會組織與制度之研究---以台東縣為例。國立東華大學公共行政研究所碩士論文, 未出版, 花蓮縣。
 - 沈家興 (2004)。我國公共職業訓練中心競爭策略之研究。國立彰化師範大學工業教育學系碩士論文, 未出版, 彰化縣。
 - 李健鴻 (2004, 12月)。勞動市場彈性化與職業訓練之趨勢, 2004第一屆關係管理學術研討會論文集, 頁79-102, 大葉大學, 彰化。
 - 吳芝儀、李奉儒 (1995)。質的評鑑與研究。台北縣:桂冠。
 - 林振裕 (1997)。工會角色功能與健全工會組織方向。勞工之友, 558, 頁12-15。
 - 邱欣怡 (2000)。我國職業訓練制度之研究---公共職訓委託民間辦理。國立政治大學勞工研究所碩士論文。未出版, 台北市。
 - 官有垣 (2000)。非營利組織在台灣的發展:兼論政府對財團法人基金會的法令規範。中國行政評論, 10 (1), 75-110。
 - 林永全 (2004)。供應商管理機制之影響因素研究。私立大葉大學國際企業管理學系碩士論文, 未出版, 彰化縣。
 - 施教裕 (1997)。民間福利機構團體因應民營化之現況、問題及策略。社區發展季刊, 80, 頁37-55。
 - 胡龍騰、黃瑋瑩、潘中道 (2000)。研究方法步驟化學習指南。台北市:學富文化。
 - 范麗娟 (2004)。深度訪談。載於編者謝臥龍, 質性研究。台北市:心理出版社。
 - 唐山 (1986)。各國學徒訓練。台灣省政府教育廳。
 - 高薰芳、林盈助、王向葵 (2001)。質性研究設計:一種互動取向的方法。台北市:心理出版社。
 - 陳德新 (1984)。我國職業訓練立法與未來之展望。就業與訓練, 2:1, 頁25。
 - 陳仲賢 (1990)。新世紀台灣工會的趨勢與走向。勞工之友, 591, 頁6-10。
 - 陳月娥 (1994)。求變求新求精的工會運動觀。勞工之友, 524, 頁12-14。
 - 陳聰勝 (1995)。各國職業訓練制度。台北市:五南圖書出版公司。
 - 莊亞娟 (1996)。台灣職業工會體制之分析:傳統V.S現代以營造業職業工會及銀行員職業工會為例。勞工研究季刊, 125, 頁52-76。
 - 陳武雄 (1997)。我國推動社會福利民營化的具體作法與政策發展。社區發展季刊, 18, 頁4-9。
 - 陳菊 (1997)。台北市政府社會局公設民營現況、面臨問題與因應之道。社區發展季刊, 18, 頁17-25。
 - 陳月娥 (1997)。台灣地區工會組織未來的發展趨勢。勞工之友, 561, 頁9-13。
 - 陳惠芳 (1998)。組織正當性、組織學習、與組織同形之關係研究—制度理論整合觀點。國立台灣大學商學研究所博士論文, 台北市:未出版。
 - 陳金福 (1999)。勞工行政政府勞工問題。台北市:五南圖書出版公司。
 - 陳慶良 (2000)。基層工會組織功能之限制與障礙---以雲林縣為例。國立中正大學勞工研究所碩士論文。未出版:嘉義縣。
 - 陸宛蘋 (2000)。非營利組織的行銷管理與募款策略。載於編者蕭新煌, 非營利部門:組織與運作。台北市:巨流。
 - 黃英忠 (1987)。我國工會組織的變遷與功能運作之關係。勞資關係研討會會議實錄, 國立台灣大學, 頁253-256。
 - 彭台臨 (1989)。人力發展理論與實施。台北市:三民書局。
 - 馮燕 (2000)。導論:非營利組織之定義、功能與發展。載於編者蕭新煌, 非營利部門:組織與運作。台北市:巨流。
 - 黃慶讚 (2000)。從社會福利的發展看非營利機構與政府間之互動關係。載於編者蕭新煌, 非營利部門:組織與運作。台北市:巨流。
 - 黃衍三 (2002)。基層職業工會組織因應環境影響之研究 - 以嘉義縣為例。國立中正大學勞工研究所, 嘉義縣, 未出版。
 - 齊力 (2005)。質性研究方法概論。載於齊力、林本炫, 質性研究方法與資料分析。嘉義:南華大學教育社會學研究所。
 - 劉淑瓊 (1997)。依賴與對抗---論福利服務契約委託下政府與民間受託單位間的關係。社區發展季刊, 80, 頁113-129。
 - 劉麗雯 (2004)。非營利組織:協調合作的社會福利服務。台北市:雙葉書廊。
 - 楊兩傳 (1992)。工會因應經社變遷之策略。勞工之友, 502, 頁18-22。
 - 楊兩傳 (1992)。工會智慧的延續---勞工教育。勞工之友, 506, 頁6-9。
 - 楊仁壽、俞慧芸 (2002)。組織理論與管理:理論與個案。台北市:台灣培生教育出版股份有限公司。
 - 楊政學 (2004)。實務專題製作:企業研究

方法的實踐。台北縣:新文京。54.詹中原(1993)。民營化政策---公共行政理論與實務之分析。台北市:五南圖書。55.衛民(1993)。工會組織與勞工運動。台北縣:國立空中大學。56.鄭讚源(1997)。既競爭又合作、既依賴又自主:社會福利民營化過程中政府與民間非營利組織之角色與定位。社區發展季刊,80,頁79-87。57.鄭杰榆(2004)。建構非營利組織間夥伴關係以中華社會福利聯合勸募協會攜手計畫為例。國立台北大學社會工作學系碩士論文,未出版,台北市。58.潘淑滿(2003)。質性研究:理論與應用。台北市:心理出版社。59.簡守邦(2003)。最新社會科學研究的理論與方法。台北縣:韋伯文化。60.譚仰光(1976)。職業訓練概論。台北市:復興書局。61.藍科正(1992)。我職業工會功能之探討。政大勞動學報,9,頁1-25。西文部份 1、A Dictionary of Business. Oxford University Press, 2002. Oxford Reference Online. Oxford University Press. National Central University. 取自 <http://www.oxfordreference.com/views/ENTRY.html?subview=Main&entry=t18.e6016> 2、Gregory M. Combs (1999). Resource Acquisition Strategies of Nonprofit Organizations : A Study of Disable Sport Organizations. Published (Doctor of Education) dissertation , University of Northern Colorado , Greeley. 3、Saidel , Judith R. (1991) .Resource Interdependence : The Relationship Between State Agencies and Nonprofit Organizations.Public Administration Review, 543-553. 4、The Concise Oxford English Dictionary. Ed. Catherine Soanes and Angus Stevenson. Oxford University Press, 2004. Oxford Referece Online. 取自 <http://www.oxfordreference.com/views/ENTRY.html?subview=Main&entry=t23.e59199> 5、Tzu-Ju Peng; J L Kellogg (2003) .Partners, Resource, Management Mechanisms of Interorganizational Collaborative Ties in Non-profit Organizations. Journal of American Academy of Business, Cambridge,3 (1/2) ,291-298. 6、William M. Evan (1993) . Organization Theory:Research and Design. New York:Macmillan Publishing Company.