

The Relationship Study of Gender Concept on Promotion in Military Service

李淳梅、徐東海；高立箴

E-mail: 9425422@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

In order to employ manpower fully and boost military force based on recent circumstance and future needs of the Taiwan military service, the Ministry of National Defense have begun to recruit a great number of female military personnel since 1995. However, it is such an ironic claim the Ministry of National Defense made that female military personnel's functions and powers should be expanded. Compared to male military personnel, while female military personnel serving in military service, the posts female military personnel should experience seem somewhat vague. Moreover, during military career, female military personnel had difficult time moving to upper ladder. In the military service, the management style is a conventional hierarchy like a pyramid, which means the lower rank should obey "personnel matters order" higher authorities arranged. It is inevitable that the number of female military personnel get into military service is increasing. Undoubtedly, it could have strong impact on military service whose majority is male military personnel. Based on above reasons, the purpose of this study was to explore the relationship between gender concept and promotion in military service, analyze the promotion problems female military personnel encounter through in-depth interview on middle or upper rank female military personnel, and propose some practical methods as reference for middle or upper rank female military personnel facing promotion issues in the future. The finding of this study could be concluded as following: 1. In the military service, most of the military personnel deem that the work performance of female military personnel are as good as male military personnel. 2. Traditional gender concept and role expectation in society and willingness of female military personnel are the main factors in promotion process. 3. It is difficult to achieve "sexual equality" fully in military service in the future.

Keywords : Female military personnel ; Gender concept ; Promotion ; In-depth interview

Table of Contents

封面內頁 簽名頁 授權書	iii	中文摘		
要	v	英文摘要	vi	誌
謝	vii	目錄	viii	圖目
錄	xi	表目錄	xii	第一章
緒論	1	1.1 研究動機與背景	5	1.2 研究目的
的	10	1.3 研究範圍與對象	11	1.4 研究方法與流程
程	12	1.5 研究內容	13	第二章 女性軍人發展概述
述	15	2.1 各國女性軍人發展概述	15	2.2 世界主要國家女性軍人人力運用現況
現況	27	2.3 中國婦女從軍史	30	2.4 我國女性軍人發展概述
2.5 國軍女性軍(士)官人力運用現況	42	第三章 文獻探討	55	3.1 女性主義相關理論基礎與流派
制	57	3.2 重要名詞定義	61	3.3 軍隊與父權體制
響	73	3.3.1 女生在父權職場中的處境	76	3.4 家庭對女性的影響
響	80	3.4.1 中國女性傳統角色	80	3.4.2 家庭對女性軍人的影響
象	81	3.5 性別角色對女性的影響	83	3.5.1 性別角色與性別刻板印象
軍事領域中的女性軍人研究? 女性軍人面對的抉擇	83	3.5.2 性別角色與女性工作	84	3.5.3 性別角色對女性軍人的影響
軍人研究的相關內容	86	3.6.1 女性軍人面對的困境	86	3.6.2 女性軍人研究的相關內容
研究	94	第四章 研究方法	102	4.1 研究方法取向?質性研究
取	103	4.2 研究架構	106	4.3 研究對象選
集	107	4.4 資料蒐集與分析方法	110	4.4.1 資料蒐
域	110	4.4.2 資料處理分析	112	4.5 研究倫理與研究場
域	114	4.5.1 研究倫理	114	4.5.2 研究場
論	115	4.6 個案研究法	118	第五章 結
要	131	5.1 我的故事	122	5.2 訪談選樣記
	125	5.3 淒美的故事	155	第六章 結論與建

議	-----137	6.1 研究結論	-----137	6.2 研究建
議	-----145	6.2.1 政策層面	-----146	6.2.2 實務層
面	-----148	6.2.3 對女性軍官的建議與互勉	-----149	6.3 研究限制及後續研究建
議	-----151	6.3.1 研究限制	-----151	6.3.2 後續研究建
議	-----152	參考文獻	-----137	附錄一 訪談邀請
函	-----141	附錄二 訪談同意書	-----142	附錄三 訪談大
綱	-----151	附錄四 訪談注意事項	-----152	圖目錄 圖1.1
研究步驟流程圖	-----13	圖2.1 國軍官士性別比例圖	-----47	
圖4.1 研究前架構	-----107	圖4.2 研究流程	-----117	圖4.3 研究時間流程圖
圖	-----117		-----118	表目錄 表 2.1
世界主要國家女性軍人的比例	-----27	表 2.2 世界主要國家女性軍人可從事或限制的職務綜整表	-----28	表 2.3 我國早期婦女的軍事活動
表	-----35	表 2.4 國防部總政治作戰局 女青年中隊專業軍官班人數統計	-----35	表 2.5 政治作戰學校正期生1至51期人數統計表
表	-----37	表 2.6 國防醫學院高護班及護理科人數統計	-----42	表 2.7 國軍女性軍官區分表
表	-----43	表 2.8 國軍女性士官區分	-----44	表 2.9 92學年度軍事院校正期班女性招收名額統計表
表	-----45	表 2.10 陸軍92年度志	-----46	表 2.11 92學年度軍事院校女性專業士官班招生員額統計表
表	-----48	表 2.12 88至90學	-----49	表 2.13 91至93學年度國軍各招募班次成果統計表
表	-----51	表 2.14 三軍	-----52	表 2.15 三軍女性軍、士官各單位人力運用概況
表	-----53	表 2.16 國軍女性軍、士官在師、旅、營連人力運用概況	-----60	表 3.1 自由主義、激進主義、社會主義女性主義之比較
表	-----66	表 3.2 傳統性別角色的區分	-----76	表 3.3 Guy 所提「組織建築」要素對於女性事業生涯的影響
表	-----78	表 3.4 兩性相同行為評價之區分	-----95	表 3.5 女性軍人研究的內容主
表	-----101	表 3.6 我國中上校職類各階統計表	-----101	表 3.7 女性上校役別職類
表	-----102	表 4.1 質性研究與量化研究之分析比較	-----109	表 4.2 受訪者的基本
表	-----109	表 5-1 論文訪談者基本資料彙整表	-----124	

REFERENCES

- 一、中文部份 (一)書籍 1、Susan A.Basow著，劉秀娟、林明寬譯（1997）：《兩性關係 性別刻板畫與角色》，臺北，揚智文化。 2、Susan alice watkins著，朱侃如譯（1995），《女性主義》，臺北，立緒文化公司。 3、Ute Frevert著，馬維麟譯（1995）：《德國婦女運動史 走過兩世紀的滄桑》，臺北，五南出版社。 4、Vivien Burr著，楊宜愷、高之梅譯（2002）：《性別與社會心理學》，臺北，五南出版。 5、Weisman, L. K. 著。王志弘、張淑玫、魏慶嘉合譯（1997）：設計的歧視：「男造」環境的女性主義批判。北市：巨流。 6、王雅各主編（1999）：《性屬關係（上） 性別與社會、建構》，臺北，心理出版社。 7、王雅各主編（1999）：《性屬關係（下） 性別與文化、再現》，臺北，心理出版社。 8、左立平，左立東，櫻姐（1993）：《世界女兵女警》，北京，國防大學出版社。 9、王大方（1996）：玻璃天花板：管理女性vs.女性領導。北市：時報文化。 10、王宏仁、唐文慧（1993）：社會福利理論：流派與爭議。北市：巨流。 11、吳嘉麗等編著（1999）：《跳脫性別框框》，臺北，女書文化事業有限公司。 12、李美枝（1984）：《女性心理學》，臺北，大洋。 13、李美枝（1987）：《性別角色面面觀》，臺北，聯經。 14、沈明室譯（1998）：《女性軍人的形象與現象》，臺北，政治作戰學校軍事社會科學研究中心。 15、沈明室譯（1998）：女性軍人的形象與現實。政戰學校軍事社會科學研究中心。 16、沈明室（2003）：女性與軍隊。北市：揚智。 17、沈明室（2003）：《女性與軍隊》，臺北，揚智文化出版。 18、林幸謙（2000）：《歷史、女性與性別政治 重讀張愛玲》，臺北，麥田出版。 19、林麗珊（2002）：女性主義與兩性關係。五南。 20、社會工作辭典編審委員會（2000）：《社會工作辭典》，第4版，臺北：內政部社區發展雜誌社。 21、柯淑敏著（2001）：《兩性關係學》，臺北，揚智文化。 22、洪陸訓（1999）：《武裝力量與社會》，臺北，麥田出版社。 23、洪陸訓、段復初編（2002）：《軍隊與社會關係》，臺北，時英出版社。 24、胡台生譯（1994）：《1994年日本防衛白皮書》，國防部史政編譯局譯印。 25、胡幼慧編（1996）：《質性研究 理論、方法與本土女性研究實例》，臺北，巨流。 26、孫敏華（1998）：《軍中女性軍士官壓力與適應之研究 從性別角色整合與性騷擾來探討》，臺北，政治作戰學校軍事社會科學研究中心。 27、孫敏華、許如亨（2001）：《軍事心理學》，臺北，心理出版社。 28、桑德拉 葛利梅，瑪莉 史丹頓等著，黃慧鶯譯（1995）：《縱橫男性職場》，臺北，希代出版集團。 29、高熏芳、林盈助、王向葵譯（2001）：《質化研究設計》，臺北，心理。譯自Joseph A.Maxwell. 30、畢恆達（1999）：性別與空間，摘至王雅各編《性屬關係（下）？性別與文化、再現》。北市：心理出版社。 31、國防部（2003）：《國軍女性軍士官比例及運用規劃研討》報告資料。 32、國防部「國防報告書」編纂小組（1992 2002）：《國防報告書》，臺北，黎明文化事業股份有限公司。 33、張春興（1989）：《張氏心理學辭典》，臺北：東華。 34、張英陣校閱（2000）：《質化研究與社會工作》，臺北，洪葉。譯自Deborah K. Padgett. 35、莫大華、段復初（2002）：《軍隊與社會關係》，臺北，時英出版社。 36、陳光中、秦文力、周憶嫻譯（1991）：《社會學》，再版，臺北，桂冠。譯自Neil J. Smelser. 37、陳膺宇（2000）：我國女性軍職人員特質研究，《國防部補助研究計畫》。 38、黃瑞琴（1991）：《質的教育研究方法》，臺北，心理。 39、楊亞平、祁永信主編（1989）：《軍事社會學概論》，南京，南京大學。 40、楊連仲譯（1999）：《女性軍人的新契機 對戰備團結與士氣的影響》，臺北，政治作戰學校軍事社會科學研究中心。 41、劉秀娟、林明寬譯（1996）：《兩性

關係:性別刻板化與角色》，臺北:揚智。譯自Susan A. Basow。42、劉靜貞、洪金珠譯(1997): 父權體制與資本主義?馬克思主義之女性主義。北市:時報文化。43、劉梅君(1999): 性別與勞動。摘自王雅各編《性屬關係(上)?性別與社會、建構》。北市:心理出版社。44、劉秀娟(1997):《兩性關係與教育》，臺北:揚智。45、鄭淑敏譯(1993):《成功的專業女性》，臺北，遠流，譯自Patricia A. Mcbroom, The Third Sex, 1986。46、盧建榮(2001):《性別、政治與集體心態——中國新文化史》，臺北，麥田出版社。47、顧燕翎編(1997): 女性主義理論與流派，《台北市:女書文化》。(二)期刊論文 1、王瑞香(1996): 基進女性主義，顧燕翎編:《女性主義理論與流派》，臺北:女書，頁121-158。2、古原(1992): 抗戰時期的女青年軍，《歷史月刊》第53期，頁44-46。3、朱美珍(1998): 現代青年軍旅生涯適應問題的探討，《軍事社會科學半年刊》創刊號，頁153-174。4、朱美珍(2001): 國軍軍官家庭功能之研究，《第四屆國軍軍事社會科學學術研討會論文集》，頁167-214。5、李培齊、徐宜輝(1998): 職業軍官個人屬性、工作壓力與工作滿足之關聯性研究，《人力資源學報》第3卷，頁88-103。6、沈明室(1997): 女性軍人研究的內容與發展，《國軍八十六年軍事社會科學學術研討會論文集》，頁205-226。7、沈明室(1997): 戰爭與女性軍人，「三軍官校第四屆基礎科學學術研討會論文」。8、沈明室(1998): 邁向平等之路——美國女性軍人發展歷程，《黃埔月刊》，第524期，頁45-48。9、沈明室(1999): 女性軍人擔任戰鬥性職務之研究，《軍事社會科學半年刊》第4期，頁45-62。10、沈明室(1999): 女性軍人擔任戰鬥性職務之研究，《第二屆國軍軍事社會科學學術研討會論文集》，頁8-178-22。11、沈明室(1999): 女性軍人擔任戰鬥職之探討，「國軍八十八年軍事社會科學學術研討會」。12、沈明室(1999): 各國女性軍人發展概述，《國防雜誌》第15卷第5期，頁33-53。13、沈明室(1999): 戰爭與女性軍人——以美國為例，《國防雜誌》第15卷第3期，頁57-77。14、沈明室(2002): 女性軍人與軍事文化，《國防雜誌》第18卷第6期，頁66-81。15、沈明室(2003): 女兵戰俘獲救後的軍隊心理，《美伊戰爭專輯二——美伊戰爭中無形戰力解析》，臺北，政治作戰學校軍事社會科學研究中心。16、卓淑玲、邱發忠(1999): 士兵生活適應問題、因應策略及相關變項關係之初探，《復興崗學報》第68期，頁165-202。17、林芳玫(1996)，自由主義女性主義，顧燕翎編:《女性主義理論與流派》，臺北:女書，頁1-34。18、林德明、劉兆明(1997): 新傳統女性:由個案資料探討女主管的面貌與調適歷程，《中華心理衛生學刊》第10卷第4期，頁53-79。19、施鍾武(1994): 對女性軍人遂行軍事任務之研究，《國防雜誌》第10卷第3期，頁20-25。20、孫立方(1998): 陸軍女性軍、士官部隊適應狀況之研究，《陸軍學術月刊》第34卷第399期，頁48-57。21、孫敏華(1998): 現職軍士官對女性軍人態度之研究，《軍事社會科學半年刊》第3期，頁1-30。22、孫敏華(2000): 役男服役歷程及影響其適應因素之研究——以個案縱貫法探討，《軍事社會科學學刊》第7期，頁103-133。23、孫敏華(2001): e世代從軍樂——談役男的軍中適應，九十年第二季軍事記者國防講座專題講演。24、徐富珍、陳皎眉(1997): 她們覺得不公平嗎?——女性工作者社會比較歷程之探討，國立政治大學《教育與心理研究》第20期，頁355-398。25、張晉芬(1995): 綿綿此恨，可有絕期?——女性工作困境之剖析，劉毓秀編:《臺灣婦女處境白皮書》，臺北，時報，頁147-180。26、張火燦(1991): 組織內部勞動市場的形成及其雇用系統，《工業職業教育》，頁26-31。27、畢恆達(1996): 詮釋學與質性研究，胡幼慧編:《質性研究——理論、方法與本土女性研究實例》，臺北，巨流，頁27-45。28、莫大華(1996): 美國女性官兵擔任戰鬥職務政策之探析，《美歐月刊》第11卷第10期，頁43-59。29、莫大華(1997): 美國軍中防治性騷擾問題之研究——兼論對國軍的啟示，《國軍八十六年軍事社會科學學術研討會論文集》，頁104-124。30、陳月娥(2001): 職業性別隔離影響因素之研究，《社會政策與社會工作學刊》第5卷第1期，頁5-49。31、傅立葉(1995): 建構女人的福利國，劉毓秀編:《臺灣婦女處境白皮書》，臺北，時報。32、游美惠(2001): 性別意識&性別意識型態，《兩性平等教育季刊》，15，頁98-100。33、鈕先鍾(1995): 從美國經驗看女性與戰爭，《國防雜誌》第11卷第2期，頁10-23。34、黃煥榮(2000): 女性公務人員升遷障礙之研究，臺北市政府社會局八十九年度婦女議題研究論文發表會，臺北。35、楊錦登(1999): 生活適應之探討，《國教輔導》第39卷第2期，頁45-55。36、趙其文(1992): 從職務升遷論職務列等，《人事月刊》12月份，頁39-47。37、廖國鋒、梁成明(2000): 國軍女性軍官工作特性、工作滿足與離職傾向關係之研究，《國防管理學院學報》第21卷第1期，頁18-29。38、蕭維民(2001): 本軍女性軍、士官人力運用之研究，《海軍學術月刊》第35卷第1期，頁24-39。39、薛曉華(2001): 性別平等教育中「平等」概念的反省，《臺灣教育社會學研究》第1卷第1期，頁49-78。40、謝秀芬(1998): 台灣女性的家庭角色觀與工作角色觀之研究，《東吳大學社會學報》第4期，頁1-34。41、謝茉莉(1989): 工作角色壓力、性格特質與工作倦怠之相關研究——以助人專業者為例，救國團臺北青年諮商服務處編印，頁2。42、魏岳江(2002): 21世紀各國軍營中的「霸王花」，人民網環球女兵掃描，3月6日軍事專題。(三)學位論文 1、王宜燕(1991):《電視廣告的性別角色分析》，政治大學新聞研究所碩士論文。2、王美玲(1998):《臺灣電影中的女兵形象研究》，政治作戰學校新聞研究所碩士論文。3、王雅菁(2004):《新聞論述建構之女性軍人語藝視野——以「中國時報」、「聯合報」、「青年日報」為例》，政治作戰學校新聞研究所碩士論文。4、侯旺倫(1984):《工作壓力的實證研究?組織氣候、角色、特性、人格特質與壓力症狀的關係》，政治大學企業管理研究所碩士論文。5、洪嘉文(1997):《領導型態與工作滿意關係之實證研究》，臺灣師範大學體育研究所碩士論文。6、孫至蕙(2001):《女性軍官領導行為與權力基礎之實證研究——以服役於艦艇之女軍官為例》，中山大學人力資源管理研究所碩士論文。7、徐宜輝(1997):《職業軍官個人屬性、組織氣候、工作壓力、工作滿足之關聯性研究》，淡江大學管理科學研究所碩士論文。8、秦光輝(1997):《「當兵」現形記——從台灣男性兵役經驗看軍隊父權體制再生產的性別邏輯》，國立清華大學社會人類學研究所碩士論文。9、崔艾湄(2004):《金門地區女性軍人社會支持網絡之研究——女性主義觀點的醒思》，政治作戰學校軍事社會行為科學研究所碩士論文。10、張美蘭(1995):《男女主管性別角色、領導型態與部屬組織承諾、組織公民行為之相關研究》，台灣大學商學研究所碩士論文。11、莊雅雯(1998):《工作價值觀、工作特性與工作態度之相關研究》，東海大學工業工程研究所碩士論文。12、陳忠貴(2000):《軍人之個人因素與壓力歷程、身心健康與組織後效間關係之研究》，高雄醫學大學行為科學研究所碩士論文。13、黃煥榮(1999): 組織中玻璃天花板效應之研究:行政院部會機關女性升遷之實證分析。政治大學公共行政學系博士論文。14、黃逸卿(2002): 解構女性職場「優勢」的迷思?父

權宇資本主義的共謀與鬥爭。政治大學社會學研究所碩士論文。15、楊淑貞(1996):《女性社會工作人員對女性主義認知與影響之研究》,私立東海大學社會工作研究所碩士論文。16、虞立莉(2002):《國軍中高階女性軍人服役經驗之研究,政治作戰學校軍事社會行為科學研究所碩士論文。17、蔡貝侖(2000):《國內報紙軍事新聞中女性軍人角色的社會真實建構——以「中國時報」、「聯合報」、「青年日報」為例》,政治作戰學校新聞研究所碩士論文。18、蔡麗玲(1998):《母職作為女性主義實踐》,清華大學社會人類學研究所碩士論文。19、蕭尤雯(2003):《女性軍官擔任領導職工作經驗之研究》,政治作戰學校軍事社會行為科學研究所碩士論文。20、藍明龍(1997):《工作價值觀、組織氣候對新人類的工作滿足感與工作表現之關係研究——以民營銀行為例》,大葉工學院事業經營研究所碩士論文。(四)報紙 1、《中央社》(民國92年7月29日) 國防部破爭議以數字證明女性比與國外相近,政治要聞。2、《中國時報》(民國85年8月14日) 軍校登記首日 女性軍官額滿,第4版。3、《中國時報》(民國90年11月28日) 潘愛珠將成為國軍四十年來首位女將軍,第11版。4、《中國時報》(民國91年1月1日) 國軍人事 陳總統:不能為突破而破壞制度,第2版。5、《中國時報》(民國92年7月26日) 花木蘭時代來了,專題。6、《中國國防報》(2002年12月3日) 德國女兵:近年才進戰鬥部隊,第7版專題。7、《中國國防報》(2003年4月22日) 專題 俄羅斯女兵一展雄風。8、《生活時報》(2001年6月26日) 國外軍營「霸王花」揭秘,文摘。9、《青年日報》(民國83年9月6日) 女官工作能力不亞於男性,第3版。10、《青年日報》(民國83年9月7日) 三軍十一校入伍生開訓 李禎林:男女無分別只要進取都會有傑出表現,第2版。11、《青年日報》(民國85年6月30日) 年輕女性生涯規劃的理想抉擇,第2版。12、《青年日報》(民國86年2月3日) 軍中女性軍、士官的角色與功能,第3版。13、《青年日報》(民國88年9月12日) 積極促進軍中兩性平權,第4版。14、《青年日報》(民國89年9月2日) 陳君宜:只要努力就能駕駛新型戰機,第3版。15、《青年日報》(民國92年7月30日) 湯部長召見黃慧芬 頒贈海風獎章,第3版。16、《解放軍報》(2001年6月1日) 以色列女兵頂起軍中「半邊天」,要聞。17、《環球時報》(2002年3月7日) 女兵不再遠離戰爭,第11版軍事論壇。(五)參考網站 1、人民網 <http://past.people.com.cn/BIG5/junshi/62/20030616/1016330.html> 2、女性電子報 <http://forum.yam.org.tw/bongchhi/index.htm> 3、行政院主計處 <http://www.dgbas.gov.tw/dgbas03/bs1/text/occu/occu0all.htm> 4、行政院勞工委員會兩性工作平等法資訊網 <http://www.aboutnic.com/demo/cla/attached/attached01.html> 5、南方女性生活報 http://home.kimo.com.tw/chaoyisun/new_page_18.htm 6、婦女國是會議論文集 <http://taiwan.yam.org.tw/nwc/> 7、婦女聯合網站 <http://www.womenweb.org.tw/> 8、臺灣男女薪資趨勢之比較——以民國70、75、80、85年為例 http://etd.lib.nsysu.edu.tw/ETD-db/ETD-search-c/view_etd?URN=etd-0715100-121656 9、臺灣婦女資訊網 <http://taiwan.yam.org.tw/womenweb/> 二、英文 1、Folger, F. L., & Russell, D. 1998. Performance appraisal: Maintaining system effectiveness. Public Personnel Management, Washington, Summer 27:223-230 2、Markham, W., Harlan, S., & Hackett, E. 1987. Promotion opportunity in organization: Causes and consequences. In G. Ferris, & k. Rowland (Eds.), Research in personnel and human resources management: 223-287. 3、Mills, C. W. 1985. White collars. New York: Oxford University Press. 4、Jaggar, A. M. (1983). Feminist Politics and Human. Nature. U.S.: Rowman & Allanheld. 5、Bryson, V. (1992). Modern liberal feminism and its critics. In Feminist Politics Theory: An introduction. London: MacMillan. 6、Dunivin, Karen O. (1994). "Military Culture: Change and Continuity", Armed Forces and Society, Vol. 20 (4): 531-547. 7、Garber, David L. & Peter J. McNelis (1995). "Military Social Work.", Encyclopedia Social Work 19(ed): 1726-1736. 8、Li, Xiaolin (1993). "Chinese Women in the People's Liberation Army: Professionals or Quasi-professionals?" Army Forces and Society, Fall, Vol. 20: 69-84. 9、Moskos, Charles C. (1998). "Institutional / Occupational Trends in Armed Forces: An Update", Armed Forces and Society, Vol. 12: 377-382 10、Glesne, Corrine & Alan Peshkin (1992). Becoming Qualitative Researchers. New York: Longman. 11、Kanter, R. M. (1977). Men and Women of the Corporation. New York: Basic book.