

A Research of the Development of Trade Union Confederations in Central Taiwan

謝傳民、朱寶青

E-mail: 9315924@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

This thesis is intended to discuss over the development of the trade union confederations in central Taiwan, and hopes to seek a feasible method to improve the current trade union alliance and to become an important social power to promote the standard and quality of living of laborers with decent trade union culture. First of all, this thesis talks about the tendency and the relationship of governmental policy and the united labor movement under the social change. Hopefully, try to explore the influence on central Taiwan. The data the thesis adopts are in two parts: the past reference data, and the recorded visiting data. The first part is focused on the theoretical analysis of the influence on central Taiwan. The rest includes talks with union leaders: topics on trade union organizations, political and economic change, and the united labor development in central to explore the possible tendency in the social change.. Before 1984, Taiwan society delineated by democratic movement period can be divided into two periods: the first is early democratic period which emphasizes order ” and the later period which emphasizes “ stability ” . It is caused by a compulsory integration or superior dominating power over the people ’ s the opinion expression , In the past, the union operation could keep an long-standing peace and stability was because of the execution of the Martial Law. The KMT established a protective control mechanism that originally had the view of 「 keeping stability, propelling the economic development 」 , not only strengthened the unequal relation between labor and management, but also let the convergence of workers collective sense and “ union ’ s independent operation “ 2 be tortured severely. In the years 86 to 94, in the wake of ” the lift of the Martial Law ” 3 and the political democratization, united labor movements were prosperous, as had tremendous influences on Taiwan ’ s future society, politics, and economic development. Covered by the global economic recession, the united labor movement in Taiwan has suffered an unprecedented setback. In analyzing the relationship between the labor movement and political, economic ideological factors as well as the historical background, “ social mutation “ 4and internal dilemma, also because of the existing special social condition, the thesis is focused on the labor movement issues therein. The lift of the Martial Law is no doubt the biggest social and political innovation in Taiwan, as incurred the social change. This change has caused more impact in central Taiwan labor-management relationship. That is, labor ’ s nature, business corporation and labor-management dispute will accordingly be changed. The governmental labor policy was forced to change from “ authoritative control ” to “ democratic agreement ” . Meanwhile, trade union leaders hoped the government to present more policy security. On the other hand, because of the deepening of social democracy, laborers asked the government to decrease control. By virtue of the retrospection of domestic and international labor union development, it gives us a possibility to find out a feasible way to improve the union development. The goal the government and both labor and management pursued is to have a harmonious labor-management relationship. By way of the inchoation of independent trade unions, the horizontal alliance among unions will certainly increase. Among others, the union leaders should have a deep recognition about social democracy and its practice then commit to promote the quality of union leaders. In addition, there should be internal retrospection and improvement so as to guarantee the success of trade union confederation. It is still necessary for laborers to study theories and to struggle in getting the spring of laborers and decent union culture.

Keywords : the Development of Trade Union Confederations ; union ’ s independent operation ; the lift of the Martial Law ; social mutation

Table of Contents

封面內頁 簽名頁 授權書	iii 中文摘要
..... iv 英文摘要	vi 誌謝
..... ix 目錄	x 圖目錄
..... xii 表目錄	xiii 第一章 緒論.....
..... 1 第一節 前言.....	1 第二節 研究動機.....
..... 5 第三節 研究目的.....	7 第四節 研究流程.....
..... 8 第五節 章節安排.....	10 第二章 文獻探討.....
... 12 第一節 台灣的工會運動發展史.....	12 第二節 中部地區之政治經濟環境分析與地方工會發展 簡史.....
..... 19 第三節 工會組織經營與發展問題之探討.....	27 第三章 研究

方法.....	36	第一節 研究前架構 (分析架構).....	36	第二節 研究對象.....	38	第三節 研究設計.....	39	第四節 研究限制.....	45	第四章 研究分析.....	47	第一節 工會組織目前碰到的問題.....	48	第二節 工會幹部對「總工會發展」有關的分析.....	49	第三節 官方對「總工會發展」有關的分析.....	76	第四節 未來的對策 - 組織與發展.....	92	第五章 結論與建議.....	103	第一節 結論.....	103	第二節 建議.....	107	第三節 未來之研究.....	109	參考文獻.....	110	一、中文部分.....	110	二、英文部分.....	118	圖目錄 圖1-1 本研究流程圖.....	9	圖2-1 傳統總工會組織變遷情形.....	28	圖2-2 自主性工會組織變遷情形.....	29	圖2-3 中部地區工會結構圖.....	31	表目錄 表1-1 各級工會數及會員數、組織率.....	3	表1-2 工會及會員數 以各級工會分.....	4	表2-1 台灣地區中彰縣市重要統計指標：工商業概況類.....	23	表2-2 台灣地區中彰縣市重要統計指標：勞資爭議案件類.....	25	表2-3 全國性總工會概況.....	28	表3-1 總工會發展的研究前架框.....	37	表3-2 訪談對象簡介.....	38	表3-3 探索性研究特性列表.....	40	表4-1 總工會發展之分析.....	47	表4-2 工會幹部訪談內容的分析.....	48	表4-3 工會幹部「總工會發展問題」的分析.....	50	表4-4 工會幹部「總工會發展對策」的分析.....	63	表4-5 官方「總工會發展問題」的分析.....	77	表4-6 官方「總工會發展對策」的分析.....	84	表4-7 研究後框架.....	93	表4-8 官方「中部地區總工會發展問題」有關的分析.....	94	表4-9 官方「中部地區總工會發展對策」有關的分析.....	96	表4-10 工會幹部「中部地區總工會發展問題」有關的分析.....	98	表4-11 工會幹部「中部地區總工會發展對策」有關的分析.....	100	【附件一】中部地區各縣市 工會組織現況表.....	119
---------	----	-----------------------	----	---------------	----	---------------	----	---------------	----	---------------	----	----------------------	----	----------------------------	----	--------------------------	----	------------------------	----	----------------	-----	-------------	-----	-------------	-----	----------------	-----	-----------	-----	-------------	-----	-------------	-----	----------------------	---	-----------------------	----	-----------------------	----	---------------------	----	-----------------------------	---	-------------------------	---	---------------------------------	----	----------------------------------	----	--------------------	----	-----------------------	----	------------------	----	---------------------	----	--------------------	----	-----------------------	----	----------------------------	----	----------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------	----	-----------------	----	--------------------------------	----	--------------------------------	----	-----------------------------------	----	-----------------------------------	-----	---------------------------	-----

REFERENCES

- 中文部份 1.E. P. 湯普森 (1963), 賈士衛譯, 英國工人階級的形成, 麥田。 2.徐正光、宋文里1980, 台灣新興社會運動, 一版, 巨流。 3.鄭陸霖1986, 台灣勞動體制形構的解析 - 歷史/結構的取向, 國立台灣 大學社會研究所碩士論文。 5.馬康莊譯, (Richard Hyman理查 海曼原著) 1988, 勞工運動, 台 北:桂冠。 6.徐正光1989「從異化到自主:台灣勞工運動的基本性格和趨勢」; 徐 正光、宋文里編, 台灣新興社會運動 台北:巨流 7.張茂桂1989「社會運動與政治轉化」國家政策研究資料中心出版。 8.楊晴輝1989「台灣光復後的勞工運動---反省與探索」碩士論文。 9.吳介民1990「政體轉型期中的社會抗議事件」; 台灣大學政治學研究 所碩士論文。 10.黃玟娟1990, 「區隔化之內部勞動力市場、社區與工會的自主和轉變」, 東海大學社會學所碩士論文。 12.李建昌1990, 「八零年代台灣勞工運動:結構與過程的分析」; 台灣 大學社會學研究所碩士論文。 13.孫登貴1990, 論文名稱: 解嚴後台灣勞工運動之研究--以工會為中心 14.黃越欽1991, 勞動法論, 台北:三民書局經銷。 15.王振寰1991a「台灣工會運動的社會基礎」; 國科會研究計劃報告書, 計劃編號: NSC 79-0301-H029-05。 1991b「社會運動的政治化及其問題」; 中國論壇第三十二卷2期, 41至44頁。 1993「資本, 勞工, 與國家機器」; 台灣社會研究叢刊 04。 1993「台灣工運經驗:編序」台北:前衛出版社。 16.趙 剛1992「從遠化工會的個案看1987年的台灣工會、國家與工運」; <台灣民主化過程中的國家與社會> 研討會論文 清大社人 所、中央研究院民族學研究所、中國社會學社合辦。 17.王振寰、方孝鼎1992「國家機器、勞工政策與勞工運動」; 台灣社 會研究季刊 , 第十三期。 18.邱天貴1992, 台灣工會運動策略研究 (1987-1990), 國立政治大學 社會研究所碩士論文。 19.藍科正1992, 「台灣工會組織及其功能之研究」, 勞動學報, 1期: 1-25。 20.李允傑1992, 台灣工會政策的政治經濟分析, 台北:遠流圖書公司。 21.申康1992, 「勞動契約與團體協約法制化研究」碩士論文。 22.林大鈞1994, 「工會運作與勞資關係」, 勞工之友雜誌, 524期:8- 11。 23.陳繼盛1994, 我國工會法制之研究, 台北:行政院勞工委員會。 24.蔡美鳳1994, 「勞資爭議處理制度與勞工階級形成」碩士論文。 25.王琴心1995, 階級經驗與階級意識 - 以台灣第一代自主工會積極行動者為例, 國立清華大學人類學研究所碩士論文。 26.王惠玲1996, 「經濟發展與工會體制之轉變」產業發展國際化與勞資關係學術研討會論文。 27.莊亞娟1996, 「台灣職業工會體制之分析」碩士論文。 28.吳昱賢1996, 「派系/分類」與政治運作 以台灣石油工會為個案的 研究」碩士論文。 29.陳武雄1996, 台灣地區工會運作之研究, 中國文化大學勞工研究所碩 士論文。 30.謝秋和1996, 「體制外勞工組織的興起、角色及功能之研究」碩士論 文。 31.邱毓斌1996, 台灣勞工運動的政治實踐, 國立清華大學人類研究所碩 士論文。 2003, 自主工會 自有顏色, 中國時報 0304論壇 32.衛民1996, 工會組織與勞工運動, 台北:國立空中大學。 33.吳昱賢1997「『派系/分類』與政治運作 - 以台灣石油工會為個案的 研究」; 台灣大學社會學研究所碩士論文 34.陳月娥1997, 「台灣地區工會組織未來的發展趨勢」, 勞工之友雜 誌, 561期:9-13。 35.黃雙喜1998, 「罷工爭議權之研究」碩士論文。 36.謝孟瑜1998, 「國家機器與勞動力市場 - 政治、經濟轉型中的勞動政 策」碩士論文。 38.陳永昇1998, 我國工會聯合組織之研究, 國立政治大學勞工研究所碩 士論文。 39.詹火生1998, 「邁向新世紀的勞動政策」, 勞工行政, 120期:3-6。 40.衛 民、許繼峰1999, 勞資關係與爭議問題, 台北:國立空中大學。 41.陳金福1999, 勞工行政與勞工問題, 台北:五南圖書出版公司。 42.吳育仁2000, 「政權交替對台灣勞資關係的衝擊」, 勞資關係月刊, 19卷2期:45-46。 43.陳仲賢2000, 「新世紀台灣工會的趨勢與走向」, 勞工行政, 145 期:8-14。 44.郭國文2000, 「我國工會體系的想法」, 勞資關係月刊, 19卷4期: 25-35。 2003, 民主化時期的國家與工運, 國立台灣大學國家發展研究所碩 士論文。 45.黃育德2000, 「工人如何形成政治行動? 台南縣自主工會運動的個 案研究」碩士論文。 48.行政院勞工委員會印製, 2000產業工會, 職業

工會分業標準表，台北 52.行政院勞工委員會印製，2000，工會法修正草案總說明，台北 53.中華電信工會2000，中華電信工會自主發展史，台北，中華電信工會。 54.李健鴻、林佳和、張烽益、林良榮、黃吉伶。 2001，台灣工會制度結構轉型與未來發展，行政院勞工委員會編印。 55.葉至誠(320.2) 2001，職業社會學，台北:五南圖書出版公司。 56.蔡淑鈴2001，語言使用與職業階層化的關係:比較台灣男性的族群差異，台灣社會學第一期，頁65-111。 57.張晉芬 李亦慧2001，台灣中高齡離職者的勞動參與和在就業:對台 汽與中石化的事件史分析，台灣社會學第一期，頁113-147。 58.伊慶春 簡文吟2001，已婚婦女的持續就業:家庭制度與勞動市場的妥協，台灣社會學刊，第一期，頁149-182。 59.徐宗國2001，拓邊照顧工作:男護士在女人工作世界中得其所，台灣社會學刊，第26期，頁163-210。 60.廖健文2001，「影響工會承諾與工會參與的相關因素探討」碩士論文。 61.劉雅靈2001，強制完成的經濟私有化:蘇南吳江經濟興衰的歷史過程，台灣社會學刊，第26期，頁1-54。 62.王振寰2001，從社會主義城市到世界城市:上海城市調節模式的轉變，台灣社會學刊，第26期，頁55-104。 63.陳慶良2001，「基層工會組織功能之限制和障礙 以雲林縣為例」碩士論文。 64.蔡瑞明、林大森2002，滾石不生苔?台灣勞力市場中的工作經歷對薪資的影響，台灣社會學刊，第29期，頁57-95。 65.張晉芬2002，找回文化:勞動市場中制度與結構的性別化過程，台灣社會學刊，第29期，頁97-125。 66.王振家2002，「我國國家對關廠、歇業勞工權益保障作為之研究」碩士論文。 67.李金寶2002，「我國勞工結社權之研究--從自由主義之面向」碩士論文。 68.吳文慎2002，「台灣汽車客運公司民營化過程勞資關係之研究」碩士論文。 69.吳蓉蓮2002，「公務機關中勞動者勞動三權之研究」碩士論文。 70.何學政2003，我國工會與政黨關係之研究，國立政治大學政治研究所 碩士論文。 71.梁雅慧2003，戰後台灣勞工運動研究(1945-2000)，國立政治大學 勞工研究所碩士論文。 72.張凱智2003，「公營事業民營化過程中工會策略選擇之研究-以中華 電信工會為例」碩士論文。 73.陳立儀2003「勞動關係與勞動意識 - 以台灣勞動三法修法歷程為例」碩士論文。 二、英文部份 1.Chu J. J.. 1993. "Political Liberalization and the Rise of Taiwanese LabourRadicalism", *Journal of Contemporary Asia*, 23(2);:41-46. 2.Chu J. J.. 1994. "Industrial U NIONS vs employers : The Power Struggle in The Taiwanese Workplace", *Asian Profile* ,22(2);:16-22. 3.Deyo Frederic C.. 1987. *The Political Economy of the New AsianIndustrialism* ,Ithaca and Lodon: CornellUniversity Press. 4.Freeman ,Richard and James Medoff. 1984. *What Do Unions Do ?* New , NY: Basic Books . 5.Gieg J , Bamber and Russell D . Lansbury. 1987. *International and Cornparative Industrial Relations , A Study of Developed MarKet Economics*. 6.Hung-Mao Tien. 1989. *The Great Transition - Political and Social Change the Republic of China* , Stanford California : Hoover Institution , Stanford University Press 7.Jeng Liu. Arthur Sakamoto. 2002. *The Role of Schooling in Taiwans Labor Market:Human Capital Screening, or Credentialism* ,台灣社會學刊，第29期，頁1-56。