

A Gender Study of Female Officers : Example of Combined Logistic Command

林偉志、朱寶青

E-mail: 9223106@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

Starting from the 90s, there are large recruitments of female professional officers into the military service resulting that female officers can finally liberate themselves from being just confined to the work of written publicity and nursery for a long time since. However, the management experience of the military force that has been accumulated over several thousand years is designed based on the viewpoint of male as the foundation. Therefore, when the female officers are facing the rules and the system in the military force, will these cause inconvenience to them? In addition, what is the point of view of female? These are the motives of this research. Ever since the 1980s, in the western world, a trend on Gender Distinction Research 1980 sprang up. In addition, the gender distinction research generates a strong query on the traditional sex role and ideology and this arrives just in time to view the problem encountered by female officers and their predicaments. This research is mainly based on the viewpoint of female and adopts qualitative method to conduct exploration on female officers that during their military career, what type of problems they will encounter that are related to gender distinction and the method of improvement on these types of problems so that it can be a reference basis to push forward the work of equal rights for both sexes in the military force. Results of this research are mainly the following points: 1. In the national military force, there is actual existence of difference in gender distinction. 2. The types of gender distinction encountered by female officers include thirteen gender distinction differences including inequality in employment opportunity, inequality in promotion opportunity etc. 3. Aiming at the above problems types, improvement methods will include measures like cancellation of unreasonable gender distinction limitation, materialization of the principle of fairness and promotion of work equality etc.

Keywords : Gender Distinction Research ; Female Officer ; Equal Rights for Both Sexes ; Qualitative Research

Table of Contents

第一章 緒論 第一節 研究動機與背景.....01	第二節 研究目的.....04	第三節 研究步驟與方法.....05
第二章 文獻探討 第一節 兩性生理及心理之差別.....08	第二節 女性勞動力.....12	第三節 女性主義.....17
第四節 父權主義.....20	第五節 兩性平權與性別職業歧視.....23	第六節 兩性工作平等法重要內容之簡介.....30
第三章 研究方法 第一節 研究架構.....35	第二節 資料蒐集方法.....36	第三節 資料分析的分法.....43
第四章 結果分析 第一節 女性軍士官所遭遇的性別問題.....47	第二節 改善軍中性別差異問題的可能方式.....82	第三節 研究後架構圖.....96
第五章 結論與建議 第一節 研究結論.....98	第二節 研究建議.....100	第三節 研究範圍及限制.....102
參考文獻.....109	附錄.....104	

REFERENCES

- 1.人力資源統計年報，1995年。
- 2.王鵬惠，月經問題鑑別診斷及治療，臺北市醫師公會會刊第45卷第12期，民國88年。
- 3.王麗容，婦女與社會政策，巨流，民國84年。
- 4.王道譯，馬克思價值理論的完成，共黨題問研究第八卷第十期，民國71年。
- 5.王淑英，張盈，文化、性別、與照顧工作對「托育工作女性」現象的一些討論，性／別研究《性侵害、性騷擾》專號第五、六期合刊，民國88年。
- 6.尹慶耀，從馬克思的勞動價值說談起，共黨題問研究第十九卷第四期，民國81年。
- 7.伊慶春，已婚職業婦女的雙重角色:期望、衝突與調適，社會科學整合論文集，民國71年。
- 8.江衍良，涂爾幹的社會學方法論，元培學報第7期，民國89年12月。
- 9.李麗晶，運動與懷孕，大專體育第52期，民國90年2月。
- 10.李亞明，李嬌瑩，從女性主義看中共解放軍女性軍人之發展，復興崗學報，民國89年6月。
- 11.李俊賢，從兩性平權理念論兩性工作平等法之立法，全國律師雜誌，民國87年。
- 12.余漢儀，台灣地區兩性就業狀況之研究，勞委會贊助，民80年。
- 13.沈明室，女性軍人擔任戰鬥性職務之研究，軍事社會科學半年刊第四期，民國88年5月。
- 14.沈明室，女性軍人的形象與現實，政戰學校軍事社會科學研究中心，民國87。
- 15.呂玉瑕，社會變遷中台灣婦女的事業觀 婦女角色意識與就業態度的探討，中央研究院民族學研究所集刊，民國69年。
- 16.周蓓莉，姚建安，懷孕前衛教，基層醫學第14卷第7期，民國89年。
- 17.周顏玲，婦女與性別研究的理論架構、方法及其中國化與未來發展，性別角色與社會發展學術研討會論文集，民國78年。
- 18.范碧玲，解析台灣婦女體:現階段

婦女運動的性格之研究，清大社會人類研究所碩士論文，民國79年。 19.唐祚泰，訓育社會的形成:米修福寇思想之探討，東吳大學社會學研究所碩士論文，民國81年。 20.徐孝忠，國軍軍官人口結構的變遷及其影響，國防管理學院資源管理所碩士論文，民國89年。 21.高淑貴，男女兩性職業選擇之比較，婦女在國家發展過程中的角色研討會論文集，民國72年。 22.施鍾武，對女性軍人遂行軍事任務之研究，國防雜誌第十卷第三期，民國83年9月。 23.孫立方，陸軍女性軍、士部隊適應狀況之研究，陸軍學術月刊第三十四卷第399期，民國87年11月。 24.莊輝濤，平等權與開放的社會階層體系，思與言第卅六期第三卷，民國87年。 25.陳志偉，我國女性軍士官特質研究，民國87年。 26.陳月娥，勞動市場職業性別隔離決定性因素之研究，國立台灣大學國家發展研究所博士論文，民國90年。 27.陳惠馨，從法律面談如何落實婚姻中的兩性平等，政大法學評論第四九期，民國82年。 28.許慶雄，社會權概念及其內容，律師通訊第一五一期，民81年。 29.許永河，馬克斯與傳統經濟理論中的價值、階級與分配，成功大學社會科學學報第七期，民國83年12月。 30.崔偉、張志強譯，勞動力市場經濟學，五南，民國79年。 31.張晉芬，綿綿此恨，可有絕期？--女性工作困境之剖析，台灣婦女處境報告書:民國84年。 32.張裕平，從女性主義觀點論勞工退休儲金制度之建構，民89年。 33.張漢音，評馬克思的剩餘價值理論，人文及社會科學集刊第四卷第一期，民國80年11月。 34.馮道遠，以績效評估理論探討女性軍官之晉升機率，空軍學術月刊第549期，民91國年8月。 35.焦興鏗，就業歧視與兩性平等，民國85年。 36.溫德生，女性飛行員的航空生理考量，航空醫學學會刊第十三卷第1期，1999年。 37.趙淑美，軍職人員對於兩性工作平等法之認知與態度，國軍九十一年度軍事教育學術研討會，民國91年。 38.鄭伯璦，家長權威與領導行為之關係:一個臺灣民營企業主持人的個案研究，中央研究院民族學研究所集刊第七十九期，民國84年。 39.賴世炯，身體活動與性別差異，民國88年。 40.賴澤涵，我參與二二八相關研究之經過，近代中國史研究通訊第十三卷，民國81年。 41.簡成熙，正義倫理與關懷倫理的論辯 女性倫理學的積極意義，教育資料集刊第25輯，民國88年。 42.蕭維民，本軍女性軍、士官人力運用之研究，海軍學術月刊第35卷第1期，民國90年。 43.潘慧玲、梁文蓁、陳宜宣，台灣近十年教育領導碩博士論文分析:女性主義的觀點，婦女與兩性學刊第十一期，民89年。 1.Althusser, L., Ideology And Ideological State Apparatuses, Louis Althusser, "Essays on Ideology." Londown and New York:Verso, 1971. 2.Birns,1976, 轉引自發展心理學。 3.B. Hammer, "Woman Body Builders" Science, 7 March 1986. 4.Chou, Bih-Er (周碧娥), 1987. "Industrialization and Change in Women's Status: A Re-evaluation of Some Data form Taiwan," In Taiwan: A newly Industrialized State. Hsin-Huang M. Hsiao, et al., eds., Taipei: Department of Sociology, National Taiwan University. 5.Jacobs,1995; Acker,1989; Beechey and Perkins,1987; Cockburn,1983; Game and Pringle,1983; Scott,1986. 引自陳雅雯，勞動基準法中女性勞動保護規定之意識型態分析--女性主義觀點，政大勞工所，民國85年。 6.Riessman, C.K.1993, Narrative Analysis. Newsbury Park, CA: Sage. 7.Sally W. Olds (莎莉·歐茨) and Diane E. Papalia (黛安·巴巴利亞)，民81年，發展心理學，黃慧真譯，臺北:桂冠。 8.Schmid, G. and Weitzel, R. (Eds.) "Sex discrimination and equal opportunity." Hampshire:Gower Publishing Company, 1984.