

大陸加入WTO後台商傾向聘用台籍幹部因素之研究 以農產品加工業為例

詹文淵、劉家駒

E-mail: 9206930@mail.dyu.edu.tw

摘要

本論文旨在探討當大陸加入WTO世貿組織中小企業的台商在其農產品加工業的領域中聘用台籍幹部現存問題及大陸幹部結構的分配，並且運用最低成本的人力資源創造出較高額利潤及競爭力來對大陸加入WTO後的生產環境作出客觀的評估及建議之道。經研究發現在大陸加入WTO後，台商們必須建立一套用人機制，並且鼓勵現有台籍幹部增進本身專業技能的運用及創新，唯有不斷提高自身的能力才能迎戰這多變的新局勢。基此，爰提出台商聘用人才的具體建議：一、建立良好制度，減低優秀幹部離開意願。二、提供幹部再成長訓練。三、建立學習型組織的環境。四、提高台商企業的附加價值。五、利用台籍幹部增加國際競爭力。

關鍵詞：WTO；農產品加工業；台商；台籍幹部；國際競爭力

目錄

目錄封面內頁 簽名頁 授權書.....	iii	中文摘要.....	iii
..... v 英文摘要.....	v vi 誌謝.....	vi
..... vii 目錄.....	viiviii 圖目錄.....	viii
..... x 表目錄.....	x xi 第一章 緒	xi
論.....	1	第一節 研究背景.....	1
研究動機.....	3	第二節.....	1
研究流程.....	6	第三節 研究目的.....	4
探討.....	8	第四節 研	4
產品加工市場的變化.....	17	第五節 研究範圍與研究限制.....	6
用因素相關研究.....	29	第二章 文獻	6
研究架構.....	42	第一節 中國大陸經濟的發展.....	8
研究構面之衡量變項及其定義.....	46	第二節 農	8
資料分析方法.....	55	第三節 台商經營策略的演進.....	21
第一節 問卷調查結果的量化分析.....	57	第四節 雇	21
第二節 焦點訪談分析結果.....	72	第三章 研究方法.....	42
第三節 小結.....	77	第一節	42
80 第一節 研究結論.....	80	第二節 研究假設.....	43
82 參考文獻.....	85	第三節	43
..... 90 附件二.....	93	第四節 資料收集方面.....	50
..... 97 圖目錄 1-3：研究流程圖.....	6	第五節	50
..... 42 表目錄 表1-1 近十年中國大陸進出口貿易額統計表.....	2	第四章 研究結果.....	57
..... 2 表1-2 近十	2	第一節 問卷調查結果的量化分析.....	57
年中國大陸經濟成長率表.....	2	第二節 焦點訪談分析結果.....	72
中國大陸名目GDP.....	10	第三節 小結.....	77
中國大陸名目GDP.....	10	77 第五章 研究結論與建議.....	80
11 表2-4 主要國家GDP產值占全球GDP比重.....	11	80 第一節 研究結論.....	80
..... 12 表2-6 中國農工業經濟效益.....	13	82 第二節 建議.....	82
..... 14 表2-8 中國利用外資協議金額.....	16	85 附件一.....	85
..... 17 表2-10 台灣投審會審核對中國大陸投資金額.....	23 90 附件二.....	93
..... 25 表2-12 台商中國大陸投資技術來源演進表.....	26 97 圖目錄 1-3：研究流程圖.....	6
..... 27 表2-14 台商在中國大陸投資地區分佈.....	28 42 表目錄 表1-1 近十年中國大陸進出口貿易額統計表.....	2
..... 41 表3-2 問卷調查樣本.....	51 2 表1-2 近十	2
..... 58 表4-2 無競爭條件下的因素選擇（%）.....	60	年中國大陸經濟成長率表.....	2
..... 61 表4-3 選擇三項因素下的雇用優選（%）.....	61	2 表2-1 中國大陸名目GDP.....	9
..... 62 表4-5 在競爭條件下台商的因素選擇（只選一項%）.....	64	9 表2-2	9
..... 65 表4-7 各地區雇用台籍幹部在管理能力要求上的分析表.....	66	中國大陸名目GDP.....	10
..... 67 表4-9 公司規模的迴歸數據.....	68	10 表2-3 主要國家GDP排名.....	11
..... 68 表4-10 平均薪資的迴歸數據.....	68	11 表2-4 主要國家GDP產值占全球GDP比重.....	11

參考文獻

- 一、中文部份 1.田維明，中國農業大學經濟管理學院，中國大陸加入WTO。 2.江丙坤，兩岸入會對兩岸三地經濟發展的影響，2002。 3.林文政，製造業人力資源專業職能之研究，2001。 4.朱高寧，「大陸台商薪資福利制度之研究」，大葉大學事業經營所碩士論文，1998年。 5.洪榮昭，就業與訓練（第15卷第二期）1997。 6.洪瑞聰著，薪資決定因素與薪資滿意關係之研究，1996。 7.陳文光澤，村上良三著，人事考核手冊 - 制度設計與運用，1988。 8.黃淑珺，企業中人力資源部門所扮演的角色、才能需求與發展之研究，1997，中山大學人力資源管理研究所。 9.張紹勳，SPSS For Windows多變量統計分析，松崗電腦圖書資料股份有限公司，1998。 10.張紹勳、林秀娟，SPSS For Windows統計分析，松崗圖書公司，1995。 11.耿慶武著，中國區域經濟發展，聯經出版事業股份有限公司2001年7月。 12.羅兆良，華南農業大學經濟貿易學院，WTO背景下的發展及政策。 13.鐘啟賓，台灣大學三民主義研究所碩士論文，WTO架構下兩岸三地經貿法律問題研究。 14.潘錫堂，WTO架構下的兩岸互動大局，投資中國，96期，2002。 15.WTO時代當前台灣經濟的省思與展望，2002。 16.兩岸人才大車拼，CHEERS雜誌，2002。 17.經濟全球化與區域化，經濟前瞻雙月刊，2001。 18.王洛林編，中國外商投資報告，中國財政經濟出版社，2000年7月。 19.大陸台商經貿網站www.chinabiz.org.tw。 20.中國經理人管理能力評析，《經濟參考報》2002；摘自張怡筠，就業情報雜誌283期。 21.行政院大陸委員會網站www.mac.gov.tw。 中國國家統計局編，中國發展報告，中國財政經濟出版社（2000年7月）。 二、英文部份 1.Authur, j. B. 1994. Effects of human resource systems on manufacturing performance and turnover. *Academy of Management Journal*, 37(3): 670-687. 2.Becker, B., & Gerhart, B. 1996. The impact of human resource management on organizational performance: progress and prospects. *Academy of Management Journal*, 39(4): 779-801. 3.Bowen, D. E., & Greiner, L. E. 1986. Moving from production to service in human resource management. *Organizational Dynamics*, Summer: 34-45. 4.Delery, J. E., & Doty, D. H. 1996. Modes of theorizing in strategic human resource management: tests of universalistic, contingency, and configurational performance predictions. *Academy of Management Journal*, 39(4): 802-835. 5.Dyer, L. 1984. Studying human resource strategy: an approach and an agenda. *Industrial Relations*, 23: 156-169. 6.Gosline, K. 1996. A competency profile for Human Resources: No more shoemaker's children. *Human Resource Management*, 35(1): 53-66. 7.Huselid, M. A. 1995. The impact of human resource management practices on turnover, productivity, and corporate financial performance. *Academy of Management Journal*, 38(3): 635-672. 8.Lawson, T. E., & Limbrick, V. 1996. Critical competencies and developmental experiences for top HR executives. *Human Resource Management*, 35(41): 67-85. 9.Likert, R. 1967. *The Human Organization: It's Management and Value*. New York: McGraw-Hill. 9.Schuler, R., & MacMillan, I. 1984. Gaining competitive advantage through human resource management practices. *Human Resource Management*, 23: 41-255. 10.Spencer, Jr. L. M., & Spencer S. M. 1993. *Competence at Work*. New York: Wiley. 11.Mansfield, R. S. 1996. Building competencies models: Approaches for HR professionals. *Human Resource Management*, 35: 7-18. 12.Mclagan, P. A. 1997. Competencies. *Training & Development*, May: 40-47. 13.Mitrani, A., & Dalziel, M. 1992. *Competency Based Human Resource Management*. UK. 14.Ulrich, D. 1987. Organizational capability as a competitive advantage: Human resource professionals as strategic partners. *Human Resource Planning*, 10(4): 169-184. 15.Ulrich, D. 1994. HR partnerships: From rhetoric to reality. *Strategic Partners for High Performance*. Work in American Institute publication: 45-61. 16.Ulrich, D., Brockbank, W., Yeung, A. K., & Lake, D. G. 1995. Human Resource competencies: An empirical assessment. *Human Resource Management*, 34(4): 473-495. 17.Wilhelm, W. R. 1995. Response to "Reexamining professional certification in Human Resource Management" by Carolyn Wiley. *Human Resource Management*, 34(2): 295-297. 18.Woodruffe, C. 1991. Competence by any other name. *Personnel Management*, 34(2): 295-297. 19.Woodruffe, C. 1991. Competence by any other name. *Personnel Management*, 23: 30-33. 20.Yeung, A. K. 1996. Competencies for HR professionals: An interview with Richard E. Boyatzis. *Human Resource Management*, 35(1): 119-131. 21.Zwmke, R., & Zemke, Z. 1999. Putting competencies to work. *Training*, 36: 70-76