

THE CONTROL OF CORPORATIONS AND DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS OF PROFESSIONAL MANAGERS IN TAIWAN-THE EXAMPLE OF TEXTILE A

林建濤、涂一卿,謝雅惠

E-mail: 9123187@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

After professional managers has established her historicity in 1840, they usually effect our life, but we still feel intling for the professional managers in Taiwan. On the other hand, Berle and Means (1932) enounce 「 the extent of separation between ownership and control 」 . So we targets an object of the professional managers of textile and high-tech industry and the control of corporation. The outlines are as follow : In demographic characteristics of professional managers section : 1. Professional managers ' education level have statistical significance in different industries. 2. Professional managers ' age have statistical significance in different industries. 3. Textile professional managers ' seniority have statistical significance in different corporation laborories. In Control of corporations section , family still ascendance the board of textile corporations in Taiwan , it was differently from that Berle and Means (1932) said 「 the extent of separation between ownership and control 」 。 The textile corporations in Taiwan were between 「 Family Capitalism 」 and 「 Manager Capitalism 」 , and family members use family members professionalize and corporations members familize to enlarge their dominion for intention of control. Keyword : Control、 demographic characteristics 、 profession managers

Keywords : Control ; demographic characteristics ; profession managers

Table of Contents

第一章緒論--P2 第一節研究背景--P2 第二節研究動機--P2 第三節研究目的--P4 第四節研究架構--P4 第五節研究限制--P18 第二章文獻探討--P18 第一節股份公司與專業經理人的源起--P18 第二節人口特質相關研究之探討--P18 第三節家族企業--P18 第四節控制權與所有權--P20 第三章研究對象與方法--P34 第一節傳統產業與高科技產業之定義--P34 第二節資料來源與研究對象--P34 第三節研究方法--P34 第四節研究假設與問題--P36 第四章專業經理之人口特質與家族企業分析--P38 第一節人口特質基本資料與分析--P38 第二節傳統產業與高科技產業分析比較--P59 第三節台灣紡織上市公司董監事連結與控制型態分析--P71 第五章結論--P89 第一節人口基本特質部分研究結論--P89 第二節控制權與家族企業研究結論--P99 第三節後續研究之建議--P105 參考文獻--P105 中文部分--P102 英文部分--P105

REFERENCES

一、中文部分 1.王正熙，民國90年，台灣高科技產業董監事連結與控制型態之研究 - 以半導體產業為例，大葉大學事業經營研究所碩士論文。 2.李幸紋，民國83年，公司控制型態、董事會類型與公司經營績效關係之研究，中央大學企業管理研究所碩士論文。 3.周添城，民國88年，民營化、產業政策與財團化 - 台灣民營化的經驗，中華徵信所。 4.周逸衡，民國73年，台灣大型企業內之計劃與控制活動，國立政治大學企業管理研究所博士論文。 5.林維鵬，民國79年，企業所有與經營分離 - 台灣地區上市公司之實證研究，中興大學企業管理研究所碩士論文。 6.吳學經，民國81年6月，企業統治類型、董事會類型與公司績效關係之研究，輔仁大學企業管理研究所碩士論文。 7.涂一卿，民國89年，台灣企業控制類型及其運作模式之探討 - 以上市公司前百大為對象，台北國家科學委員會專題研究。 8.孫秀蘭，民國85年，董事會制度與經營績效之研究，台灣大學財務金融學研究所論文。 9.許士軍，民國75年，家族與企業，天下雜誌。 10.許士軍與陳光中，民國78年，台灣家族企業發展與家族結構之關係，台北國家科學委員會專題研究。 11.許如婷，民國86年，高階管理團隊特徵對公司經營績效之影響 - 台灣上市公司之實證研究，中央大學財務管理研究所碩士論文。 12.高承恕，民國79年，中國企業的社會制度基礎，東海大學社會學研究所東亞社會發展研究中心。 13.高承恕，民國82年，台灣中小企業之社會制度分析，台北國家科學委員會專題研究。 14.陳正平，民國67年6月，企業主持人特徵與策略選擇及企業績效之研究，國立政治大學企業管理研究所未出版論文。 15.陳介玄，民國85年，協力網絡與生活結構:台灣中小企業的社會經濟分析，台北:聯經出版社。 16.陳其南，民國79年，中國人的家族與企業管理，取自文崇一、蕭新煌合編，中國人:觀念與行為，台北:巨流圖書公司。 17.陳嵩、蔡明田、張淑昭，管理學報，民國86年12月，總經理人口特徵、產品/市場、策略、經營績效關係之實證研究，第十四卷 第四期，P585-610。 18.黃光國，民國79年，中國式家族企業的現代化，取自黃光國編，中國人的權力遊戲，台北:巨流圖書公司。 19.黃鈺光，民國82年，我國上市公司董事會特性與經營績效之研究，台灣大學會計研究所碩士論文。 20.謝國興，民國88年，從家族企業到企業家族 - 佳和紡織集團的蛻變，蔡敦浩主編:管理資本在台灣，台北，遠流出版社。 21.鄭柏璦，民國81年，家長權威與領導行為初探，中國人的心理與行為科際學術研討會論文集，台北:中央研究院民族學研究所。 22.嚴奇峰，民國81年11月(丙)，心理定位理論 - 國民性格探討及其在管理上涵義，台北國家科學委員會

專題研究。 23.嚴奇峰，民國87年，台灣家族企業之文化與結構關係研究 - 雙元系統模型及相關管理問題，中原學報，第24卷第4期。

24.嚴奇峰與李建勳，民國81年，傳統家族企業之文化與結構關係研究 - 極端共存系統現象之探討，中原學報，第21卷。 二、英文部分

1.ADLER, N. J. , (1986) , INTERNATIONAL DIMENSIONS OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR , MA.:KENT PUBLISHING CO. , BOSTON. 2.BANTEL, K. A. , (1994) , "STRATEGIC PLANNING OPENESS:THE ROLE OF TOP TEAM DEMOGRAPHY,"GROUP & ORGANIZATION MANAGEMENT , VOL.19 (4) , PP.406-424. 3.BANTEL, K. A. AND JACKSON , S. E. (1989) , "TOP MANAGEMENT AND INNOVATIONS IN BANKING:DOES THE COMPOSITION OF THE TOP MANAGEMENT MAKE A DIFFERENCE ? "STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , 10 (SPECIAL ISSUE) , PP.107-124. 4.BERLE , A.A. AND MEANS , (1932) , THE MODERN CORPORATION AND PRIVATE PROPERTY , NEW YORK:COMMERCE CLEARING HOUSE. 5.BURCH , P. H. , (1972) , THE MANAGERIAL REVOLUTION REASSESSED. MASSACHUSETTS:LEXINGTON BOOKS. 6.CHAGANTI , R. AND SAMBHARYA , R. (1987) , "STRATEGIC ORIENTATION AND CHARACTERISTICS OF UPPER MANAGEMENT" , STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , 8 , PP.393 - 401. 7.CHANDLER , ALFRED D.JR , (1962) , STRATEGY AND STRUCTURE. CAMBRIDGE:MIT PRESS.1977. 8.CHANDLER , ALFRED D.JR , (1977) , THE VISIBLE HAND:THE MANAGERIAL REVOLUTION IN AMERICAN BUSINESS. HARVARD UNIVERSITY PRESS. 9.CHEVALIER , J. M. , (1969) , THE PROBLEM OF IN LARGE AMERICAN CORPORATION. , THE ANTITRUST BULLETIN , 14. 10.CHILDS , A. & KLIMOSKI , R. J. , (1986) , "SUCCESSFULLY PREDICTING CAREER SUCCESS AN APPLICATION OF THE BIOGRAPHICAL INVENTORY" , JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY , VOL.71 , PP.3-7 . 11.DAELLENBACH , U. S., MCCARTHY , A. M. AND SCHOENECKER , T. S. (1999) , "COMMITMENT TO INNOVATION:THE IMPACT OF TOP MANAGEMENT TEAM CHARACTERISTICS."R & D MANAGEMENT , VOL.29 (3) , PP.199-208. 12.DAS , T. K. AND BING-SHENG TENG , (1999) , "COGNITIVE BIASES AND STRATEGIC DECISION PROCESSES:AN INTEGRATIVE PERSPECTIVE,"THE JOURNAL OF MANAGEMENT STUDIES , VOL.36 (6) , PP.757-778. 13.FINKELSTEIN, S. AND HAMBRICK , D. (1990) , "TOP MANAGEMENT TEAM TENURE AND ORGANIZATIONAL OUTCOMES:THE MODERATING ROLE OF MANAGERIAL DISCRETION,"ADMINISTRATIVE SCIENCE QUARTERLY , VOL.35 , PP.484-503. 14.GRUENFELD , D. H. , MANNIX , E. A. , ELIZABETH , A. , WILLIAMS , K. Y. , NEALE M. A. AND A.MARGARET , (1996) , "GROUP COMPOSITION AND DECISION MAKING:HOW MEMBER FAMILIARITY AND INFORMATION DISTRIBUTION AFFECT PROCESS AND PERFORMANCE,"ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AND HUMAN DECISION PROCESS , VOL.67 (1) , PP.1-15. 15.GRUNDY, TONY AND ROBIN WENSLEY , (1999) , "STRATEGIC BEHAVIOR:THE DIVING FORCE OF STRATEGIC MANAGEMENT,"EROPEAN MANAGEMENT JOURNAL , VOL.17 (3) , PP.326-334. 16.HAMBRICK , D. C. AND FUKUTOMI , G. D. S. , (1991) , "THE SEASONS OF A CEO'S TENURE."ACADEMY OF MANAGEMENT REVIEW , 16 , PP.719-742. 17.HAMBRICK , D. C. , GELETKANYCZ , M. A. AND FREDRICKSON , J. W. , (1993) , "TOP EXECUTIVE COMMITMENT TO THE STATUS QUO:SOME TESTS OF ITS DETERMINANTS."STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , 14 , PP.401-418. 18.HAMBRICK , D. C. AND MASON , P. A. , (1984) , "UPPER ECHELONS:THE ORGANIZATION AS REFLECTION OF ITS TOP MANAGERS." , ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL , 9 , PP.193 - 206. 19.HAMILTON , GARY , G. (ED.) , (1996) , ASIAN BUSINESS NETWORKS. BERLIN , NEW YORK:DE GRUYTER.。 20.HERMAN , EDWARD S. , (1981) , CORPORATE CONTROL AND CORPORATE POWER. CAMBRIDGE:CAMBRIDGE UNIVERSITY PRESS , PP.56 - 59. 21.HITT , MICHAEL A. & BEVERLY B. TYLER , (1991) , "STRATEGIC DECISION MODLES:INTEGRATING DIFFERENT PERSPECTIVE"STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , VOL.12 , NO.5 , PP.327-351. 22.HOFSTEDE , G. , (SUMMER , 1980) , "MOTIVATION , LEADERSHIP AND ORGANIZATION:DO AMERICAN THEORIES APPLY ABROAD ? "ORGANIZATIONAL DYNAMICS , PP.42 - 63. 23.KECK, S. L. , (1997) , "TOP MANAGEMENT TEAM STRUCTURE:DIFFERENTIAL EFFECTS BY ENVIRONMENTAL CONTEXT,"ORGANIZATION SCIENCES , VOL.7 (4) , PP.21-51 24.KIMBERLY , JOHN , R. , EVANISKO , MICHAEL , J. , (1981) , "ORGANIZATIONAL INNOVATION:THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL, ORGANIZATION, AND CONTEXTUAL FACTORS ON HOSPITAL ADOPTION OF TECHNOLOGICAL AND ADMINISTRATIVE INNOVATIONS"ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL , VOL.24 , ISS.4 , PP.689-714. 25.LA PORTA , R. , SILANCS F.LOPEZ-DE , SHLEIFER , A. (1999) , "CORPORATE OWNERSHIP AROUND THE WORLD."JOURNAL OF FINANCE 54 , PP.471 - 517. 26.LARNER , R. J. , (1929 - 1963) , "OWNERSHIP AND CONTROL IN THE 200 LARGEST NONFINANCING CORPORATION"AMERICAN ECONOMIC REVIEW , VOL.56 , PP.471 - 517. 27.MEYER , M.W. , (1975) , "LEADERSHIP AND ORGANIZATION STRUCTURE."AMERICAN JOURNAL OF SOCIOLOGY , 81 , PP.514-542. 28.MILLER, D. , (1990) , "STALES IN THE SADDLE:CEO TENURE AND THE MATCH BETWEEN ORGANIZATION AND ENVIRONMENT,"MANAGEMENT SCIENCE , VOL.37 , PP.34-52. 29.MILLER, D. AND FRIESEN , P. H. , (1980) , "MOMENTUM AND REVOLUTION IN ORGANIZATION AND ENVIRONMENT."ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL , 23 , PP.591-614. 30.SCOTT , JOHN , (1979) , CORPORATION , CLASSES AND CAPITALISM. , LONDON:HUTCHINSON.。 31.SMITH , K. G. , SMITH , K. A. , OLIAN , J. D. AND SIMS , H. P. , O'BANNON , D. P. & SCULLY , J. A. , (1994) , "TOP MANAGEMENT TEAM DEMOGRAPHY AND PROCESS:THE ROLE OF SOCIAL INTEGRATION AND COMMUNICATION"ADMINISTRATIVE SCIENCE QUARTERLY , VOL.39 , PP.412-438. 32.STURDIVANT

, FREDERICK , D. , GINTER , J. L. , SAWYER , A G. , (1985) , "MANAGERS' CONSERVATISM AND CORPORATE PERFORMANCE,"STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , VOL.6 (1) , PP.17-38。 33.THOMAS , A. S. , LITSCHERT , R. J. AND RAMASWAMY , K. (1991) , "THE PERFORMANCE IMPACT OF STRATEGY-MANAGER COALIGNMENT:AN EMPIRICAL EXAMINATION." STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , 12 , PP.509-522。 34.VOORM , V. AND BERND , PAHL , (1971) , "RELATIONSHIP BETWEEN AGE AND RISK - TAKING AMONG MANAGERS."JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY , 55 , PP.399 - 405。 35.USEEM , M. , (1984) , THE INNER CIRCLE. NEW YORK:OXFORD UNIVERSITY PRESS.。 36.WEBER , M. , (1978) , ECONOMY AND SOCIETY , 3 VOLS. NEW YORK:BEDMINSTER PRESS.。 37.YEH , Y. H. , LEE , T. S. AND SHY , J. Y. , (1998 JULY) , "FAMILY CONTROL , BOARD COMPOSITION AND CORPORATE PERFORMANCE IN TAIWAN STOCK MARKET" , NFA/APFA FIRST JOINT INTERNATIONAL CONFERENCE , ASIA - PACIFIC FINANCE ASSOCIATION AND NIPPON FINANCE ASSOCIATION , TOKYO , JAPAN。 38.WIERSEMA , M. F. AND BANTEL , K.A. (1992) , "TOP MANAGEMENT TEAM DEMOGRAPHY AND CORPORATE STRATEGY CHANGE" , ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL , 35 , PP.99 - 121。 39.ZEITLIN , M. , (1974) , CORPORATE OWNERSHIP AND CONTROL:THE LARGE CORPORATION AND CAPITALIST CLASS. , AMERICAN JOURNAL OF SOCIOLOGY , 79 (5)。 40.ZEITLIN M. ET AL. , (1975) , "NEW PRINCES' FOR OLD ? THE LARGE CORPORATION AND THE CAPITALIST CLASS IN CHILE. , AMERICAN JOURNAL OF SOCIOLOGY , 80 (1)。