

# 台灣上市公司控制權與專業經理人之人口特質分析：以紡織業、電子業為例

林建津、涂一卿,謝雅惠

E-mail: 9123187@mail.dyu.edu.tw

## 摘要

專業經理人在1840後確立其歷史地位後，到現在一直影響著我們的生活，但我們對於國內專業經理人的概念仍相當模糊，另一方面，在Berle and Means提出控制權與所有權經營分離的觀念之後，一直為國內外專家學者所討論，因此本篇論文即以國內紡織業、高科技產業之專業經理人與企業控制型態為研究對象與範圍。本研究實證結果顯示：在專業經理人之人口特質部分，企業經理人的年齡大多集中在41 - 60歲的年齡層中，在性別方面，則是以男性居多，學歷以大學為主。另外，研究結果也顯示：一、專業經理人的學歷，在不同的產業間有顯著的差異。二、專業經理人的年齡，在不同的產業間有顯著的差異。三、紡織業專業經理人的年資，在不同的員工數間有顯著的差異。在控制權的部分，家族仍然掌握我國紡織上市公司的董監事會，這與學者Chandler所說的當企業規模逐漸擴大，將會朝向經營權與所有權分離發展有所出入，因此筆者在此認為台灣的紡織上市公司只能說是擺盪在「家族資本主義」與「管理者資本主義」之間，而家族成員為了延續對企業的控制除了用「家族成員專業化」的方式外，還透過「企業成員的家族化」，來擴大自身的格局，進而達到控制的目的。關鍵字：控制權、人口特質、專業經理人

關鍵詞：控制權、人口特質、專業經理人

## 目錄

第一章緒論--P2 第一節研究背景--P2 第二節研究動機--P2 第三節研究目的--P4 第四節研究架構--P4 第五節研究限制--P18 第二章文獻探討--P18 第一節股份公司與專業經理人的源起--P18 第二節人口特質相關研究之探討--P18 第三節家族企業--P18 第四節控制權與所有權--P20 第三章研究對象與方法--P34 第一節傳統產業與高科技產業之定義--P34 第二節資料來源與研究對象--P34 第三節研究方法--P34 第四節研究假設與問題--P36 第四章專業經理之人口特質與家族企業分析--P38 第一節人口特質基本資料與分析--P38 第二節傳統產業與高科技產業分析比較--P59 第三節台灣紡織上市公司董監事連結與控制型態分析--P71 第五章結論--P89 第一節人口基本特質部分研究結論--P89 第二節控制權與家族企業研究結論--P99 第三節後續研究之建議--P105 參考文獻--P105 中文部分--P102 英文部分--P105

## 參考文獻

- 1.王正熙，民國90年，台灣高科技產業董監事連結與控制型態之研究 - 以半導體產業為例，大葉大學事業經營研究所碩士論文。
  - 2.李幸紋，民國83年，公司控制型態、董事會類型與公司經營績效關係之研究，中央大學企業管理研究所碩士論文。
  - 3.周添城，民國88年，民營化、產業政策與財團化 - 台灣民營化的經驗，中華電信所。
  - 4.周逸衡，民國73年，台灣大型企業內之計劃與控制活動，國立政治大學企業管理研究所博士論文。
  - 5.林維鵬，民國79年，企業所有與經營分離 - 台灣地區上市公司之實證研究，中興大學企業管理研究所碩士論文。
  - 6.吳學經，民國81年6月，企業統治類型、董事會類型與公司績效關係之研究，輔仁大學企業管理研究所碩士論文。
  - 7.涂一卿，民國89年，台灣企業控制類型及其運作模式之探討 - 以上市公司前百大為對象，台北國家科學委員會專題研究。
  - 8.孫秀蘭，民國85年，董事會制度與經營績效之研究，台灣大學財務金融學研究所論文。
  - 9.許士軍，民國75年，家族與企業，天下雜誌。
  - 10.許士軍與陳光中，民國78年，台灣家族企業發展與家族結構之關係，台北國家科學委員會專題研究。
  - 11.許如婷，民國86年，高階管理團隊特徵對公司經營績效之影響 - 台灣上市公司之實證研究，中央大學財務管理研究所碩士論文。
  - 12.高承恕，民國79年，中國企業的社會制度基礎，東海大學社會學研究所東亞社會發展研究中心。
  - 13.高承恕，民國82年，台灣中小企業之社會制度分析，台北國家科學委員會專題研究。
  - 14.陳正平，民國67年6月，企業主持人特徵與策略選擇及企業績效之研究，國立政治大學企業管理研究所未出版論文。
  - 15.陳介玄，民國85年，協力網絡與生活結構:台灣中小企業的社會經濟分析，台北:聯經出版社。
  - 16.陳其南，民國79年，中國人的家族與企業管理，取自文崇一、蕭新煌合編，中國人:觀念與行為，台北:巨流圖書公司。
  - 17.陳嵩、蔡明田、張淑昭，管理學報，民國86年12月，總經理人口特徵、產品/市場、策略、經營績效關係之實證研究，第十四卷 第四期，P585-610。
  - 18.黃光國，民國79年，中國式家族企業的現代化，取自黃光國編，中國人的權力遊戲，台北:巨流圖書公司。
  - 19.黃鈺光，民國82年，我國上市公司董事會特性與經營績效之研究，台灣大學會計研究所碩士論文。
  - 20.謝國興，民國88年，從家族企業到企業家族 - 佳和紡織集團的蛻變，蔡敦浩主編:管理資本在台灣，台北，遠流出版社。
  - 21.鄭柏壩，民國81年，家長權威與領導行為初探，中國人的心理與行為科際學術研討會論文集，台北:中央研究院民族學研究所。
  - 22.嚴奇峰，民國81年11月(丙)，心理定位理論 - 國民性格探討及其在管理上涵義，台北國家科學委員會專題研究。
  - 23.嚴奇峰，民國87年，台灣家族企業之文化與結構關係研究 - 雙元系統模型及相關管理問題，中原學報，第24卷第4期。
  - 24.嚴奇峰與李建勳，民國81年，傳統家族企業之文化與結構關係研究 - 極端共存系統現象之探討，中原學報，第21卷。
- 二、英文部分

1. ADLER, N. J. , ( 1986 ) , INTERNATIONAL DIMENSIONS OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR , MA.:KENT PUBLISHING CO. , BOSTON. 2. BANTEL, K. A. , ( 1994 ) , "STRATEGIC PLANNING OPENESS:THE ROLE OF TOP TEAM DEMOGRAPHY,"GROUP & ORGANIZATION MANAGEMENT , VOL.19 ( 4 ) , PP.406-424. 3. BANTEL, K. A. AND JACKSON , S. E. ( 1989 ) , "TOP MANAGEMENT AND INNOVATIONS IN BANKING:DOES THE COMPOSITION OF THE TOP MANAGEMENT MAKE A DIFFERENCE ? "STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , 10 ( SPECIAL ISSUE ) , PP.107-124. 4. BERLE , A.A. AND MEANS , ( 1932 ) , THE MODERN CORPORATION AND PRIVATE PROPERTY , NEW YORK:COMMERCE CLEARING HOUSE. 5. BURCH , P. H. , ( 1972 ) , THE MANAGERIAL REVOLUTION REASSESSED. MASSACHUSETTS:LEXINGTON BOOKS. 6. CHAGANTI , R. AND SAMBHARYA , R. ( 1987 ) , "STRATEGIC ORIENTATION AND CHARACTERISTICS OF UPPER MANAGEMENT" , STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , 8 , PP.393 - 401. 7. CHANDLER , ALFRED D. JR , ( 1962 ) , STRATEGY AND STRUCTURE. CAMBRIDGE:MIT PRESS.1977. 8. CHANDLER , ALFRED D. JR , ( 1977 ) , THE VISIBLE HAND:THE MANAGERIAL REVOLUTION IN AMERICAN BUSINESS. HARVARD UNIVERSITY PRESS. 9. CHEVALIER , J. M. , ( 1969 ) , THE PROBLEM OF IN LARGE AMERICAN CORPORATION. , THE ANTITRUST BULLETIN , 14. 10. CHILDS , A. & KLIMOSKI , R. J. , ( 1986 ) , "SUCCESSFULLY PREDICTING CAREER SUCCESS AN APPLICATION OF THE BIOGRAPHICAL INVENTORY" , JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY , VOL.71 , PP.3-7 . 11. DAELLENBACH , U. S., MCCARTHY , A. M. AND SCHOENECKER , T. S. ( 1999 ) , "COMMITMENT TO INNOVATION:THE IMPACT OF TOP MANAGEMENT TEAM CHARACTERISTICS."R & D MANAGEMENT , VOL.29 ( 3 ) , PP.199-208. 12. DAS , T. K. AND BING-SHENG TENG , ( 1999 ) , "COGNITIVE BIASES AND STRATEGIC DECISION PROCESSES:AN INTEGRATIVE PERSPECTIVE,"THE JOURNAL OF MANAGEMENT STUDIES , VOL.36 ( 6 ) , PP.757-778. 13. FINKELSTEIN, S. AND HAMBRICK , D. ( 1990 ) , "TOP MANAGEMENT TEAM TENURE AND ORGANIZATIONAL OUTCOMES:THE MODERATING ROLE OF MANAGERIAL DISCRETION,"ADMINISTRATIVE SCIENCE QUARTERLY , VOL.35 , PP.484-503. 14. GRUENFELD , D. H. , MANNIX , E. A. , ELIZABETH , A. , WILLIAMS , K. Y. , NEALE M. A. AND A. MARGARET , ( 1996 ) , "GROUP COMPOSITION AND DECISION MAKING:HOW MEMBER FAMILIARITY AND INFORMATION DISTRIBUTION AFFECT PROCESS AND PERFORMANCE,"ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AND HUMAN DECISION PROCESS , VOL.67 ( 1 ) , PP.1-15. 15. GRUNDY, TONY AND ROBIN WENSLEY , ( 1999 ) , "STRATEGIC BEHAVIOR:THE DIVING FORCE OF STRATEGIC MANAGEMENT,"EROPEAN MANAGEMENT JOURNAL , VOL.17 ( 3 ) , PP.326-334. 16. HAMBRICK , D. C. AND FUKUTOMI , G. D. S. , ( 1991 ) , "THE SEASONS OF A CEO'S TENURE."ACADEMY OF MANAGEMENT REVIEW , 16 , PP.719-742. 17. HAMBRICK , D. C. , GELETKANYCZ , M. A. AND FREDRICKSON , J. W. , ( 1993 ) , "TOP EXECUTIVE COMMITMENT TO THE STATUS QUO:SOME TESTS OF ITS DETERMINANTS."STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , 14 , PP.401-418. 18. HAMBRICK , D. C. AND MASON , P. A. , ( 1984 ) , "UPPER ECHELONS:THE ORGANIZATION AS REFLECTION OF ITS TOP MANAGERS." , ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL , 9 , PP.193 - 206. 19. HAMILTON , GARY , G. ( ED. ) , ( 1996 ) , ASIAN BUSINESS NETWORKS. BERLIN , NEW YORK:DE GRUYTER.. 20. HERMAN , EDWARD S. , ( 1981 ) , CORPORATE CONTROL AND CORPORATE POWER. CAMBRIDGE:CAMBRIDGE UNIVERSITY PRESS , PP.56 - 59. 21. HITT , MICHAEL A. & BEVERLY B. TYLER , ( 1991 ) , "STRATEGIC DECISION MODLES:INTEGRATING DIFFERENT PERSPECTIVE"STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , VOL.12 , NO.5 , PP.327-351. 22. HOFSTEDE , G. , ( SUMMER , 1980 ) , "MOTIVATION , LEADERSHIP AND ORGANIZATION:DO AMERICAN THEORIES APPLY ABROAD ? "ORGANIZATIONAL DYNAMICS , PP.42 - 63. 23. KECK, S. L. , ( 1997 ) , "TOP MANAGEMENT TEAM STRUCTURE:DIFFERENTIAL EFFECTS BY ENVIRONMENTAL CONTEXT,"ORGANIZATION SCIENCES , VOL.7 ( 4 ) , PP.21-51 24. KIMBERLY , JOHN , R. , EVANISKO , MICHAEL , J. , ( 1981 ) , "ORGANIZATIONAL INNOVATION:THE INFLUENCE OF INDIVIDUAL, ORGANIZATION, AND CONTEXTUAL FACTORS ON HOSPITAL ADOPTION OF TECHNOLOGICAL AND ADMINISTRATIVE INNOVATIONS"ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL , VOL.24 , ISS.4 , PP.689-714. 25. LA PORTA , R. , SILANCS F. LOPEZ-DE , SHLEIFER , A. ( 1999 ) , "CORPORATE OWNERSHIP AROUND THE WORLD."JOURNAL OF FINANCE 54 , PP.471 - 517. 26. LARNER , R. J. , ( 1929 - 1963 ) , "OWNERSHIP AND CONTROL IN THE 200 LARGEST NONFINANCING CORPORATION"AMERICAN ECONOMIC REVIEW , VOL.56 , PP.471 - 517. 27. MEYER , M.W. , ( 1975 ) , "LEADERSHIP AND ORGANIZATION STRUCTURE."AMERICAN JOURNAL OF SOCIOLOGY , 81 , PP.514-542. 28. MILLER, D. , ( 1990 ) , "STALES IN THE SADDLE:CEO TENURE AND THE MATCH BETWEEN ORGANIZATION AND ENVIRONMENT,"MANAGEMENT SCIENCE , VOL.37 , PP.34-52. 29. MILLER, D. AND FRIESEN , P. H. , ( 1980 ) , "MOMENTUM AND REVOLUTION IN ORGANIZATION AND ENVIRONMENT."ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL , 23 , PP.591-614. 30. SCOTT , JOHN , ( 1979 ) , CORPORATION , CLASSES AND CAPITALISM. , LONDON:HUTCHINSON.. 31. SMITH , K. G. , SMITH , K. A. , OLIAN , J. D. AND SIMS , H. P. , O'BANNON , D. P. & SCULLY , J. A. , ( 1994 ) , "TOP MANAGEMENT TEAM DEMOGRAPHY AND PROCESS:THE ROLE OF SOCIAL INTEGRATION AND COMMUNICATION"ADMINISTRATIVE SCIENCE QUARTERLY , VOL.39 , PP.412-438. 32. STURDIVANT , FREDERICK , D. , GINTER , J. L. , SAWYER , A G. , ( 1985 ) , "MANAGERS' CONSERVATISM AND CORPORATE PERFORMANCE,"STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , VOL.6 ( 1 ) , PP.17-38. 33. THOMAS , A. S. , LITSCHERT , R. J.

AND RAMASWAMY , K. ( 1991 ) , "THE PERFORMANCE IMPACT OF STRATEGY-MANAGER COALIGNMENT:AN EMPIRICAL EXAMINATION." STRATEGIC MANAGEMENT JOURNAL , 12 , PP.509-522。 34.VOORM , V. AND BERND , PAHL , ( 1971 ) , "RELATIONSHIP BETWEEN AGE AND RISK - TAKING AMONG MANAGERS."JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY , 55 , PP.399 - 405。 35.USEEM , M. , ( 1984 ) , THE INNER CIRCLE. NEW YORK:OXFORD UNIVERSITY PRESS。 36.WEBER , M. , ( 1978 ) , ECONOMY AND SOCIETY , 3 VOLS. NEW YORK:BEDMINSTER PRESS。 37.YEH , Y. H. , LEE , T. S. AND SHY , J. Y. , ( 1998 JULY ) , "FAMILY CONTROL , BOARD COMPOSITION AND CORPORATE PERFORMANCE IN TAIWAN STOCK MARKET" , NFA/APFA FIRST JOINT INTERNATIONAL CONFERENCE , ASIA - PACIFIC FINANCE ASSOCIATION AND NIPPON FINANCE ASSOCIATION , TOKYO , JAPAN。 38.WIERSEMA , M. F. AND BANTEL , K.A. ( 1992 ) , "TOP MANAGEMENT TEAM DEMOGRAPHY AND CORPORATE STRATEGY CHANGE" , ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL , 35 , PP.99 - 121。 39.ZEITLIN , M. , ( 1974 ) , CORPORATE OWNERSHIP AND CONTROL:THE LARGE CORPORATION AND CAPITALIST CLASS. , AMERICAN JOURNAL OF SOCIOLOGY , 79 ( 5 )。 40.ZEITLIN M. ET AL. , ( 1975 ) , "NEW PRINCES' FOR OLD ? THE LARGE CORPORATION AND THE CAPITALIST CLASS IN CHILE. , AMERICAN JOURNAL OF SOCIOLOGY , 80 ( 1 )。