

The Relationships among Organization Climate, Organization Learning and Self-Efficacy

蔡立旭、賴志超

E-mail: 8918589@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

Abstract The purpose of this study was to explore the relationships among organization learning, organization climate, and self-efficacy. This study was based on data from a survey conducted with a sample of 273 full-time employees in the manufacturing industries and service industries, located in the central area of Taiwan. Statistical analyses of the questionnaires showed the following conclusions: 1. The correlation showed that organization climate related positively to organization learning. If a company's organization climate was better, then its extent of organization learning was relatively higher. 2. The correlation showed that organizational climate related positively to self-efficacy. The employer could not ignore the factor of organization climate, if employees asked to enhance their self-efficacy. 3. The correlation showed that organization learning related positively to self-efficacy. If the extent of organization learning was higher in a company or in an individual, then the degree of self-efficacy was also higher.

Keywords : Organization Climate ; Organization Learning ; Self-Efficacy

Table of Contents

第一章 緒論 第二章 文獻探討 第三章 研究方法 第四章 資料分析結果 第五章 結論與建議 參考文獻 附錄

REFERENCES

- 1 許士軍(民63),管理:規劃與創新.地球出版社有限公司.
- 2 陳海鳴(民73),企業組織與管理.華泰書局.
- 3 張金鑑(民74),管理學新論,五南圖書出版公司.
- 4 楊蓉昌(民79),企業組織與管理,五南出版社.
- 5 林安弘(民80),行為管理論,三民書局.
- 6 潘文章(民81),企業管理,三民書局.
- 7 陳海鳴(民82),管理概論-理論與台灣實證,華泰書局.
- 8 許士軍(民82),管理學,東華書局.
- 9 蔡英雄(民82),增強個人績效表現之探討-從自我效能理論觀點.國立交通大學管理科學研究所碩士論文.
- 10 郭進隆 譯(民83),第五項修練-學習型組織的藝術與實務.天下遠見出版股份有限公司.
- 11 吳幸宜 譯(民83),學習理論與教學應用.心理出版社.
- 12 羅啟峰(民84),壽險業務員訓練方式與組織績效之關係研究-以組織氣候為干擾變項.淡江大學管理科學研究所碩士論文.
- 13 齊若蘭 譯(民84),第五項修練 實踐篇(上)(下).天下遠見 出版股份有限公司.
- 14 高協聖(民85),高科技事業組織組織學習類型與環境回應能耐關聯之研究.國立政治大學企業管理研究所碩士論文.
- 15 藍明龍(民86),工作價值觀、組織氣候對新人類的工作滿足感與工作表現之關係研究-以民營銀行為例.大葉工學院事業經營研究所碩士論文.
- 16 林鈺欽(民86),個人創越、組織氛圍與學習型組織關係之研究.國立中央大學人力資源管理研究所碩士論文.
- 17 巫柏青(民86),組織成員對學習型組織概念之研究-以個案企業為例.國立成功大學國際企業研究所碩士論文.
- 18 鄭瑜銘(民87),組織氣候、領導風格與情緒商數關係之研究-以資訊人員為例.大葉大學資訊管理研究所碩士論文.
- 19 陳惠芳(民87),組織正當性、組織學習與組織同形之關係研究-制度理論整合觀點.國立台灣大學商學研究所博士論文.