

工作與家庭相關因素對已婚職業婦女工作投入之影響-以台中市公、民營銀行為例

柯適修、蔡啟源

E-mail: 8402673@mail.dyu.edu.tw

摘要

近年來我國已婚女性勞動參與率已逐年提昇，但是已婚女性在工作時卻仍需兼顧母親、妻子、媳婦等角色，同時承擔工作與家庭雙重壓力。因此本研究針對工作及家庭因素，探討其對金融業已婚女性工作投入的影響。本研究以台中市公營銀行及民營銀行之已婚女性為探討對象，共取得有效樣本407份，有效回收率為78.72%。以次數分配、相關分析、逐步迴歸分析、變異數分析等統計方法分析資料後，發現：一、公營銀行已婚女性比民營銀行已婚女性較不重視工作效率及工作績效，且整體工作投入及工作認同均明顯較低。二、金融機構之已婚女性大多擔任基層工作，且普遍認為目前的工作不具挑戰性及社會地位。三、薪資所得已超出金融業已婚女性所認定的合理水準，且非影響金融業已婚女性工作投入的主因。四、民營銀行之升遷是採『升等考試成績』與『工作績效』並行制，並兼重『服務年資』；而公營銀行則以『升等考試成績』為主，『服務年資』為輔。已婚女性在升遷機會上未具競爭優勢；民營銀行對於『女性擔任主管』比公營銀行較無性別歧視。五、升遷制度愈公平，金融業已婚女性對工作投入及認同程度愈高。六、金融業已婚女性外出工作最主要的目的是為『貼補家用』，且丈夫大多支持她們外出就業。七、金融業已婚女性在丈夫的支持之下，會更主動參與工作，且在態度上更具工作取向。八、『高主動結構 高體恤』的領導風格，較能提昇金融業已婚女性之工作投入。九、工作愈配合個人所學，會使金融業已婚女性對工作的認同感愈高。

關鍵詞：已婚職業婦女；工作投入；雙生涯家庭

目錄

第一章 緒論.....	1	第一節 研究背景與動機.....	1
.....1		第二節 研究目的.....	5
.....6		第三節 研究之重要性.....	5
第二章 相關文獻探討.....	8	第一節 工作投入.....	8
.....8		第二節 工作相關因素與工作投入之關係.....	11
工作投入之關係.....	22	第三節 家庭相關因素與工	
.....32		作投入之關係.....	29
第三章 研究方法.....	32	第一節 研究架構與主題.....	32
.....32		第二節 研究設計.....	34
.....35		第三節 研究變項操作性定義.....	34
.....41		第四節 研究對象及取樣.....	39
.....46		第五節 研究工具.....	41
.....48		第六節 資料分析計畫.....	46
第四章 資料分析與研究發現.....	48	第一節 樣本基本特性簡介.....	48
.....51		第二節 工作與家庭相關因	
.....85		素、工作投入的分析.....	48
.....91		第三節 工作相關因素與工作投入之關係.....	51
.....95		第四節 家庭相關	
.....95		因素與工作投入之關係.....	85
.....97		第五節 人口統計變項與工作投入之關係.....	91
.....98		第五章	
.....103		結論與建議.....	95
.....121		第一節 結論.....	95
.....129		第二節 研究限制.....	97
.....132		第三節 研究的運用與建議.....	97
		參考書目.....	98
		附錄一：問卷.....	103
		附錄二：公營銀行問卷回收情形一覽表.....	121
		附錄三	
		：民營銀行問卷回收情形一覽表.....	129
			132

參考文獻

1. 中央銀行金融業務檢查處編印(1992)。金融機構一覽。台北:中央銀行金融業務檢查處
2. 王美惠(1987)。已婚職業婦女之家務分工、性別角色態度和社會支援與婚姻滿意的研究。中國文化大學嘉政研究所碩士論文。台北:文化大學
3. 王信景(1992)。工作特性、工作壓力、離職意願之相關研究。淡江大學管理科學研究所經濟組碩士論文。台北:淡江大學
4. 王國梁、藍科正(1992)。女性就業市場之變化研究。台北:行政院青年輔導委員會
5. 王慧君(1993)。女性員工工作調適與工作發展規劃。勞資關係月刊。12(2)。14-21
6. 石雅惠(1993)。均等族之指日可待。管理雜誌。226(4)。120-126
7. 王麗容(1991)。兩性角色變遷與企業福利發展相關性研究。社會科學叢論。135-160
8. 石銳譯(1990)。人力資源管理---工業心理學與人事管理。台北:臺華
9. 石樸(1991)。企業員工工作滿足、工作投入與離職意願之研究。政治大學企業管理研究所碩士論文。台北:政治大學
10. 呂玉瑕(1982)。現代婦女之角色態度的價值延伸現象。思與言。20(2)。135-150
11. 呂民璿(1990)。青少年社會參與及社會適應。台北:巨流。
12. 何永福、楊國安(1993)。人力資源策略管理。台北:三

民 13. 李來希(1992)。男女工作平等的立法趨勢。就業與訓練。10(6)。3-4 14. 李金泉(1992)。SPSS/PC+食物與應用統計分析。台北:松崗

15. 李美枝(1992)。女性心理學。台北:大洋 16. 李國鼎(1981)。我國婦女對經濟社會發展的貢獻。婦女雜誌。51-54 17. 李德玲(1992)。企業員工對薪酬制度反應之研究。中國文化大學企業管理研究所碩士論文。台北:文化大學 18. 余德成(1992)。員工離職意願之研究---以楠梓加工出口區女性員工為例。中山大學企業管理研究所碩士論文。高雄:中山大學 19. 余朝權(1993)。人性管理。台北:長程 20. 余漢儀(1993)。員工之機構經歷即其工作觀點。勞工行政。63。7-13 21. 吳定、陳錦德、黃靖武合譯(1991)。組織行為:管理的觀點。台北:天一 22. 吳明暉(1987)。台灣地區女性就業問題之探討。研考月刊。11。126 23. 吳其哲(1992)。銀行經營-行員邁向經理之路。台北:聯經 24. 吳秉恩(1991)。策略性人力資源管理:理念、運作與實務。台北:中國經濟企業研究所 25. 吳秉恩(1993)。組織行為學。台北:華泰 26. 吳淑華(1987)。台灣地區企業女性管理者的地位。中日管理學術研討會論文集。171-193 27. 吳靄書(1989)。企業人事管理-附個案研究。台北:大中國圖書 28. 林炳榮(1992)。勞資和諧與生產力提升。當前勞動利開發企業發展座談會論文集。1-7 29. 林淑姬(1992)。薪酬公平、程序公正與組織承諾、組織公民行為關係之研究。政治大學企業管理研究所博士論文。台北:政治大學 30. 林清山(1990)。多變向統計分析。台北:東華 31. 林震岩(1991)。終端使用者應用管理策略之研究。政治大學企業管理研究所博士論文。台北:政治大學 32. 林懿中(1990)。個人特質、工作壓力與工作滿足、工作績效、離職傾向之相關研究---以證卷公司營業員為例。東海大學企業管理研究所碩士論文。台中:東海大學 33. 洪英正(1987)。工作團隊中工作者的A型人格、主管領導型態與工作壓力、工作滿足及工作投入的關係研究。政治大學心理研究所碩士論文。台北:政治大學心理研究所碩士論文。台北:政治大學 34. 胡曉珊(1992)。員工工作配置性程度、工作滿足、工作壓力三者之關係研究---以台北地區製造業、服務業為研究對象。淡江大學管理科學研究所碩士論文。台北:淡江大學 35. 姚李恕信(1985)。台灣婦女發展的回顧與展望。婦女在國家發展過程中的角色研討會論文集。Pp.657-682。台大人口研究中心 36. 倪小蓁(1977)。鄉村青年職業選擇意願之研究。臺灣大學農業推廣學研究所碩士論文。台北:台灣大學 37. 俞慧君(1991)。從中、日、美、德案例出發-女性工作平等權。台北:萬國蔚理 38. 唐先梅、曾敏傑(1992)。台灣已婚職業婦女工作壓力的來源---兼論職業別間之比較。勞動學報。2。79-105 39. 徐木蘭(1993)。女性就業生涯中的高亢和低唱。勞資關係月刊。12(2)。6-13 40. 徐妙琴(1993)。我國女性就業問題之探討。勞工行政。65。26-34 41. 徐淑敏(1991)。台灣地區公營事業民營化的研究---經濟面與政策面之實證分析。中興大學公共政策研究所碩士論文。台北:中興大學 42. 高淑貴(1983)。影響職業選擇與職業成就之因素之研究:男女兩性之比較。行政院國科會委託國立台灣大學農業推廣學系研究計畫報告。台北:行政院國科會 43. 高淑貴(1985)。男女兩性職業選擇之研究比較。婦女在國家發展過程中的角色研討會論文集。Pp.357-387。台大人口研究中心 44. 粘召文(1989)。勞工工作保障之研究。中國文化大學勞工研究所碩士論文。台北:文化大學 45. 鄒孟庭(1992)。主管領導型態與員工工作投入相關之研究。淡江大學管理科學研究所經濟組碩士論文。台北:淡江大學 46. 陳玉玲(1990)。台灣地區服務業主管對女性工作人員升遷態度之探討。中興大學企業管理研究所碩士論文。台北:中興大學 47. 陳正沛(1983)。研究人員之工作投入。政治大學企業管理研究所碩士論文。台北:政治大學 48. 陳明漢(1992)。企業人力資源管理實務手冊。台北:中華企業管理發展中心 49. 陳昭宏(1988)。公營事業以股票上市方式移轉民營之研究。中原大學企業管理研究所碩士論文。中壢:中原大學 50. 陳俐玲(1988)。已婚職業婦女之角色期望、現代與傳統取向與其角色衝突的關係之研究。台灣大學心理學研究所碩士論文。台北:台灣大學 51. 陳海鳴(1984)。企業組織與管理。台北:華泰 52. 陳富祥(1984)。個人屬性、工作滿足與工作投入關係之探討---金融業為例。政治大學企業管理研究所碩士論文。台北:政治大學 53. 陳媛嫻(1988)。已婚職業婦女的家人關係之研究。中國文化大學家政研究所碩士論文。台北:文化大學 54. 陳義勝(1989)。組織行為。台北:華泰 55. 許惠仙(1993)。因應雙薪家庭的時代。婚姻與家庭月刊。7(11)。6-7 56. 許鴻昭(1986)。主管人格特質與其其領導方式及員工工作壓力、工作滿足關係之研究。成功大學工業管理研究所碩士論文。台南:成功大學 57. 郭振鶴(1992)。市場調查:實務與應用。台北:尖端 58. 郭黎豔(1989)。已婚職業女性性別角色態度、工作角色、家庭角色關係之研究。台灣大學社會學研究所論文。台北:台灣大學 59. 黃英忠(1989)。現代人力資源管理。台北:華泰 60. 黃曬莉、李茂興譯(1991)。組織行為-管理心理學理論與實務。台北:揚智文化 61. 張火燦(1992)。產業升級與勞動力開發:企業人力資源規劃。當前勞動力開發與企業座談會論文集。1-16 62. 張丕繼(1992)。經社轉型期的人力規劃。人事月刊。16。38-45。63. 張清滄(1987)。企業人事管理方法論。台南:復文。64. 彭超明(1986)。統計學上冊。板橋:文冠。65. 彭懷真(1993)。女性再就業,再創生命活力。婚姻與家庭月刊,7(11),4-5。66. 曾溫純(1986)。已婚職業婦女的角色壓力與婚姻適應研究。東吳大學社會學研究所社會工作組碩士論文。台北:東吳大學。67. 葉爾雯(1991)。影響雙生涯夫妻家庭與職業衝突的有關背景、情境及心理因素之研究。台灣師範大學教育心理與輔導研究所碩士論文,台北:師範大學。68. 傅肅良(1987)。考銓制度。台北:三民。69. 傅瓊慧(1987)。雙生涯及雙工作家庭妻子的生活幸福感及婚姻滿意度之相關因素研究。政治大學心理研究所碩士論文,台北:政治大學。70. 楊關錕(1987)。我國國營事業營運管理之研究---營運績效檢視及管理問題之探討。政治大學公共行政研究所碩士論文,台北:政治大學。71. 楊國樞、文崇一、吳聰賢、李亦園(1991)。社會及行為科學法(上)。台北:東華。72. 劉玉蘭(1985)。台灣地區婦女人力運用---回顧與展望。台北:梅枝。73. 劉梅君(1992)。我國女性人力資源低度利用之析探:現況檢討與政策發展。勞動學報,2,107-131。74. 劉煥然(1991)。影響女性員工工作滿足感及離職意願因素之研究---以桃園地區電子產業為例。中原大學企業管理研究所碩士論文,中壢:中原大學。75. 趙守博(1992)。勞工政策與勞工問題。台北:中國生產力中心。76. 趙銘崇(1988)。人事績效考評、薪資制度與勞資和諧之關係。中國文化大學勞工研究所碩士論文,台北:文化大學。77. 潘素秋(1992)。我國促進婦女就業問題之研究。中國文化大學勞工研究所碩士論文,台北:文化大學。78. 蔡文輝(1993)。女性就業與家庭生活變遷。婚姻與家庭月刊,7(11),1-3。79. 蔡仕君(1988)。從不同家庭生命週期探討已婚職業婦女之生活滿意度。中國文化大學家政研究所碩士論文,台北:文化大學。80. 蔡玲玉(1989)。薪酬管理制度與勞資關係氣氛之研究,政治大學企業管理研究所碩士論文,台北:政治大學。81. 謝安田(1989)。企業研究方法。台北:自印。82. 謝安田(1991)。人事管理。台北:自印。83. 謝曾芳蘭(1993)。婦女二度就業問題面面觀。勞資關係月刊,12(2),22-31。84. 蕭鈺(1991)。當前行政機關公務人員陞遷制度之研究。政治大學公共行政研究所碩士論文,台北:政治大學。85. 鄭為元、廖榮利(1985)。你的、我的、我們的:台灣已婚職業婦女對工作所得的分配。婦女在國家發展過程中的角色研討會論文集(pp.391-415),台大人口研究中心。86. 顏月珠(1987)。商用統計學。台北:三民。87. 顏瓊瓊(1978)。職業婦女之問題。人與社會,5(6),36-40。88. 邊裕

淵(1985)。婦女勞動對經濟發展之貢獻--台灣之實證分析。婦女在國家發展過程中的角色研討會論文集 (pp.259-275), 台大人人口研究中心。

89. 鍾明炎(1985)。國營事業機構組織氣候與員工工作滿足之研究。台灣大學商學研究所碩士論文, 台北:台灣大學。

90. 鍾瑞國(1992)。由婦女訓練談當前兩性均衡對待之訓練理念。就業與訓練, 10(6), 12-16。

91. 鍾隆津(1993)。工業心理學。台北:五南。

92. 鍾谷蘭(1987)。台灣地區工資與就業的性別差異。台灣大學經濟學研究所碩士論文, 台北:台灣大學。

93. 鍾燕宜(1986)。我國工作滿足之整合分析。東海大學企業管理研究所碩士論文, 台中:東海大學。

二、英文部分

1. Auster, E. R. (1989). Task characteristics as a bridge between macro-and microlevel research on salary inequality between men and women. *Academy of Management Review*, 14(2), 173-193.
2. Bielby, W. T., & Bielby, D. D. (1984). Work commitment, sex-role attitudes, and women's employment. *American Sociological Review*, 49, 234-247.
3. Bielby, W. T., & Bielby, D. D. (1989). Family ties: Balancing commitments to work and family in dual earner households. *American Sociological Review*, 54, 776-789.
4. Brooke, P. P., Russell, D. W., & Price, J. L. (1988). Discriminant validation of measures of job satisfaction, job involvement, and organizational commitment. *Journal of Applied Psychology*, 73(2), 139-145.
5. Cannings, K. (1988). Managerial promotion: The effects of socialization, specialization, and gender. *Industrial and Labor Relation Review*, 42(1), 84-87.
6. Chafetz, J. S. (1988). The gender division of labor and the reproduction of female disadvantage. *Journal of Family Issues*, 9(1), 108-131.
7. Chusmir, L. H. (1982). Job involvement and the organizational woman. *Academy of Management Review*, 7(4), 595-602.
8. Corder, J., & Stephan, C. W. (1984). Females' combination of work and family roles: Adolescents' aspirations. *Journal of Marriage and the Family*, 46(2), 391-401.
9. Coverman, S. (1985). Explaining husbands' participation in domestic labor. *Sociological Quarterly*, 26, 81-97.
10. DeCenzo, D. A., & Robbins, S. P. (1994). *Human Resource Management: Concepts and practices* (4th ed.). New York: John Wiley & Sons.
11. Desai, S., & Waite, L. J. (1991). Women's employment during pregnancy and after the first birth: Occupational characteristics and work commitment. *American Sociological Review*, 56, 551-566.
12. Dreheir, G. F., & Ash, R. A. (1990). A comparative study of mentoring among men and women in managerial, professional, and technical positions. *Journal of Applied Psychology*, 75(5), 539-546.
13. Ewer, P. A., Crimmins, E., & Oliver, R. (1979). An analysis of the relationship between husband's income, family size and wife's employment in the early stages of marriage. *Journal of Marriage and the Family*, 41(4), 727-737.
14. Ferber, M. A. (1982). Labor market participation of young married women: Causes and effects. *Journal of Marriage and the Family*, 45(2), 457-467.
15. Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1992). Prevalence of work-family conflict: Are work and family boundaries asymmetrically permeable? *Journal of Organizational Behavior*, 13, 723-729.
16. Fuchs, R. (1971). Different meanings of employment for women. *Human Relations*, 24, 495-499.
17. Galinsky, E., & Stein, P. J. (1990). The impact of human resource policies on employees: Balancing work/family life. *Journal of Family Issues*, 11(4), 368-383.
18. Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1991). *Organizations: Behavior, structure, processes* (7th ed.). Boston: Richard D Irwin, Inc.
19. Gutek, B. A., Searle, S., & Klepa, L. (1991). Rational versus gender role explanations for work-family conflict. *Journal of Applied Psychology*, 76(4), 560-568.
20. Gould, S., & Werbel, J. D. (1983). Work involvement: A comparison of dual wage earner and single wage earner families. *Journal of Applied Psychology*, 68(2), 313-319.
21. Haberfeld, Y. (1992). Employment discrimination: An organizational model. *Academy of Management Journal*, 35(1), 161-180.
22. Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). Motivation through the design of work: Test of a theory. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16, 250-279.
23. Haller, M., & Rosenmaoyr, o. (1971). The pluridimensionality of work commitment. *Human Relations*, 24, 501-518.
24. Hampton, M. B., & Heywood, J. S. (1993). Do workers accurately perceive gender wage discrimination? *Industrial and Labor Relations Review*, 47(1), 36-49.
25. Herring, C., & Willson-Sadberry, K. R. (1993). Preference or necessity? Changing work roles of black and white women, 1973-1990. *Journal of Marriage and the Family*, 55(2), 314-325.
26. Herzberg, F. (1968). One more time: How do you motivate employees? *Harvard Business Review*, January-February, 53-62.
27. Higgins, C. A., Duxbury, L. E., & Irving, R. H. (1992). Work-family conflict in the dual-career family. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 51, 51-75.
28. Holahan, C. K., & Gilbert, L. A. (1979). Interrole conflict for working women: Careers versus jobs. *Journal of Applied Psychology*, 64(1), 86-90.
29. Hoschschild, A. R. (1973). A review of sex role research.
30. Huselid, M. A., & Day, N. E. (1991). Organizational commitment, job involvement, and turnover: A substantive and methodological analysis. *Journal of Applied Psychology*, 76(3), 380-391.
31. Jans, N. A. (1985). Organizational factors and work involvement. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 35, 382-396.
32. Jick, T. D., & Mitz, L. F. (1985). Sex differences in work stress. *Academy of Management Review*, 10, 408-420.
33. Jones, A. P., James, L. R., & Bruni, J. R. (1975). Perceived leadership behavior and employee confidence in the leader as moderated by job involvement. *Journal of Applied Psychology*, 60, 146-149.
34. Kalleberg, A. L. (1977). Work values and job rewards: A theory of job satisfaction. *American Sociological Review*, 42, 124-143.
35. Kanungo, R. N. (1979). The concepts of alienation and involvement revisited. *Psychological Bulletin*, 86(1), 119-138.
36. Karambayya, R., & Reilly, A. H. (1992). Dual earner couples: Attitudes and actions in restructuring work for family. *Journal of Organizational Behavior*, 13, 585-601.
37. Kopelman, R. E., Greenhaus, J. H., & Connolly, T. F. (1983). A model of work, family, and interrole conflict: A construct validation study. *Organizational Behavior and Human Performance*, 32, 198-215.
38. Kundsinn, R. B. (1974). *Women and success* (1st ed.). New York: Morrow.
39. Lambert, S. J. (1991). The combined effects of job and family characteristics on the job satisfaction, job involvement, and intrinsic motivation of men and women workers. *Journal of Organizational Behavior*, 12, 341-363.
40. Lawler III, E. E., & Hall, D. T. (1970). Relationship of job characteristics to job involvement, satisfaction, and intrinsic motivation. *Journal of Applied Psychology*, 54(4), 305-312.
41. Leibowitz, A., Klerman, J. A., & Waite, L. J. (1991). Employment of new mothers and child care choice: Differences by children's age. *The Journal of Human Resources*, 26, 112-134.
42. Lobel, S. A., & Clair, L. (1992). Effects of family responsibilities, gender, and career identity salience on performance outcomes. *Academy of Management Journal*, 35(5), 1057-1069.
43. Lobahl, T. M. (1964). Patterns of job attitudes in two assembly technologies. *Administrative Science Quarterly*, 8(4), 482-519.
44. Lodahl, T. M., & Kejner, M. (1965). The definition and measurement of job involvement. *Journal of Applied Psychology*, 49(1),

24-33. 45. Lorence, J. (1987). Subjective labor force commitment of U.S. men and women, 1973-1985. *Social Science Quarterly*, 68(4), 745-760.

46. Loscocco, A. A. (1989). The interplay of personal and job characteristics in determining work commitment. *Social Science Research*, 18, 370-394.

47. Major, B., & Konar, E. (1984). An investigation of sex differences in pay expectations and their possible causes. *Academy of Management Journal*, 27(4), 777-792.

48. Mannheim, B. (1975). A comparative study of work centrality, job reward and satisfaction: Occupational groups in Israel. *Sociology of Work and Occupations*, 2, 79-102.

49. Mckelvey, B., & Sekaran, U. (1977). Toward a career-based theory of job involvement: A study of scientists and engineers. *Administrative Science Quarterly*, 22, 281-303.

50. Moch, M. K. (1980). Job involvement, internal motivation, and employees' integration into networks of work relationships. *Organizational Behavior and Human Performance*, 25, 15-31.

51. Molm, L. D. (1978). Sex role attitudes and the employment of married women: The direction of causality. *The Sociological Quarterly*, 19(3), 522-533.

52. Mondy, R. W., & Noe, R. M. (1987). *Personnel :The management of human resources* (3rd ed.). Boston: Allyn and Bacon. 53.

Morrison, A. M., & Von Glinow, M. A. (1990). Women and minorities in management. *American Psychologist*, 45, 200-208.

54. Morrow, P. C. (1983). Concept redundancy in organizational research: The case of work commitment. *Academy of Management Review*, 8(3), 486-500.

55. Pina, D. L., & Bengtson, V. L. (1993). The division of household labor and wives' happiness: Ideology, employment, and perceptions of support. *Journal of Marriage and the Family*, 55(4), 901-921.

56. Rabinowitz, S., & Hall, D. T. (1977). Organizational research on job involvement. *Psychological Bulletin*, 84(2), 265-288.

57. Rabinowitz, S., Hall, D. T., & Goodale, J. G. (1977). Job scope and individual differences as predictors of job involvement: Independent or interactive? *Academy of Management Journal*, 20(2), 273-281.

58. Reitz, H. J., & Jewell, L. N. (1979). Sex, locus of control, and job involvement: A six-country investigation. *Academy of Management Journal*, 22(1), 72-80.

59. Rexroat, C., & Shehan, C. (1987). The family life cycle and spouse's time in housework. *Journal of Marriage and the Family*, 49, 737-750.

60. Robinson, J. P. (1988). Who's doing the housework? *American Demographics*, 10, 24-63.

61. Roman, M. (1990). Women, Beware: An MBA doesn't mean equal pay. *Business Week*, October 29, 57.

62. Rosenfeld, R. A. (1979). Women's occupational careers: Individual and structural explanations. *Sociology of Work and Occupaitons*, 6, 283-311.

63. Saal, F. E. (1978). Job involvement: A multivariate approach. *Journal of Applied Psychology*, 63(1), 53-61.

64. Saleh, S. D., & Hosek, J. (1976). Job involvement: Concepts and measurements. *Academy of Management Journal*, 19(2), 213-224.

65. Schneer, J. A., & Reitman, F. (1993). Effects of alternate family structures on managerial career paths. *Academy of Management Journal*, 36(4), 830-843.

66. Schuler, R. S. (1992). *Managing Human Resources* (4th ed.). Saint Paul:West Publishing Company.

67. Schwarzwald, J., Koslowskyk, M., & Shalit, B. (1992). A field study of employees' attitudes and behaviors after promotion decisions. *Journal of Applied Psychology*, 77(4), 511-514.

68. Schwyhart, W. R., & Smith, P. C. (1972). Factors in the job involvement of middle managers. *Journal of Applied psychology*, 56, 227-233.

69. Siegel, A. L., & Ruh, R. A. (1973). Job involvement, participation in decision making, personal background and job behavior. *Organizational Behavior and Human Performance*, 9, 318-327.

70. Spitze, G. D. (1988). Women's employment and family relations: A review. *Journal of Marriage and the Family*, 50, 595-618.

71. Stevens, C. K., Bavetta, A. G., & Gist, M. E. (1993). Gender differences in the acquisition of salary negotiation skills: The role of goals, self-efficacy, and perceived control. *Journal of Applied Psychology*, 78(5), 723-735.

72. Stewart, L. P., & Gudykunst, W. B. (1982). Differential factors influencing the hierarchical level and number of promotions of males and females within an organization. *Academy of Management Journal*, 25(3), 586-597.

73. Stroh, L. K., Brett, J. M., & Reilly, A. H. (1992). All the right stuff : A comparison of female and male managers' career progression. *Journal of applied Psychology*, 77, 251-260.

74. Thompson, L. (1991). Family work: Women's sence of fairness. *Journal of Family Issues*, 12(2), 181-196.

75. Waite, L. (1980). Working wives and the family life cycle of the American. *Journal of Sociology*, 86, 272-294.

76. Wanous, J. P. (1974). Individual difference and reaction to job characteristics. *Journal of Applied Psychology*, 59, 616-622.

77. Weissenberg, P., & Gruenfeld, L. W. (1968). Relationship between job satisfaction and job involvement. *Journal of Applied Psychology*, 52(6), 469-473.

78. Witt, L. A., & Nye, L. G. (1992). Gender and the relationship between perceived fairness of pay or promotion and job satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 77(6), 910-917.