

# A Study on Relationships among Position Assignment Work Satisfaction and Retirement Attitude of the Elementary School Teachers

林相照、胡瓊元

E-mail: 374702@mail.dyu.edu.tw

## ABSTRACT

This research is primarily to analyze the differences and variations caused by, under disparate variants, senior elementary school teachers' distribution, satisfaction at work, and attitude to retirement. The interrelation of the three is discussed as well. The researching tool, names "Questionnaire of the Awareness of Distribution, Job Satisfaction, and Attitude to Retirement of Senior Elementary School Teachers in Taichung City" samples 305 grade school advisers and the branch are appointed teachers of senior elementary school in Taichung City. T-test, variance analysis and other statistical methods, conducting a questionnaire survey data analysis. Based on the data analysis of the results and conclusions of this study are as follows: 1. Personal "health" can significantly affect the distribution of teachers. 2. "Health" and "Schools" will significantly affect teachers' job satisfaction. 3. Personal "health" and "qualifying service", can significantly affect the retirement attitudes of teachers. 4. The allocation of duties and job satisfaction of teachers significantly related to . 5. The dimensions of the salaries and fringe benefits and retirement attitudes related .

Keywords : elementary school teachers, teachers' satisfaction at work, attitude to retirement, distribution of teachers

## Table of Contents

封面內頁 簽名頁 中文摘要 . . . . .	iii	英文摘要 . . . . .	iii
. . . . . iv 誌謝 . . . . .	iv	v 內容目錄 . . . . .	v
. . . . . vi 表目錄 . . . . .	vi	viii 圖目錄 . . . . .	viii
. . . . . ix 第一章 緒論 . . . . .	1	1 第一節研究背景及動機 . . . . .	1
. . . . . 1 第二節研究目的 . . . . .	2	2 第二節研究流程 . . . . .	2
. . . . . 3 第四節研究範圍與限制 . . . . .	3	4 第二章文獻探討 . . . . .	4
. . . . . 6 第一節教師退休態度的理論及其相關研究 . . . . .	6	6 第二節教師的背景與退休態度之相關研究 . . . . .	6
. . . . . 16 第三節教師職務分配的理論及其相關研究 . . . . .	16	18 第四節教師工作滿意度的意義、理論及其相關研 . . . . .	18
. . . . . 25 第三章研究方法 . . . . .	25	38 第一節研究架構 . . . . .	38
. . . . . 38 第二節研究假設 . . . . .	38	40 第三節操作性定義 . . . . .	40
. . . . . 43 第四節研究對象 . . . . .	43	44 第五節 研究工具 . . . . .	44
49 第四章資料分析與討論 . . . . .	49	44 第六節資料分析方法 . . . . .	44
54 第一節 國小教師職務分配、工作滿意度對退休態度之 樣本基本資料分析 . . . . .	54	54 第二節 背景變項與職務分配、工作滿意度對退休態度 之樣本基本資料分析 . . . . .	54
63 第三節 國小教師職務分配、工作滿意度及退休態度之關係 . . . . .	63	84 第五章結論與建議 . . . . .	84
88 第一節 結論 . . . . .	88	88 第二節 建議 . . . . .	88
94 一、中文部分 . . . . .	94	94 二、英文部分 . . . . .	94
101 附錄問卷 . . . . .	101	104 表目錄 . . . . .	104
表 2-1 國內外學者對於退休定義一覽表 . . . . .	6	表 2-2 工作滿意的定義 . . . . .	6
26 表 2-3 作滿意度的研究指標 . . . . .	26	35 表 3-1 問卷發放與回收狀況統計表 . . . . .	35
44 表 3-2 職務分配問卷題項 . . . . .	44	45 表 3-3 主管領導題項 . . . . .	45
46 表 3-4 工作環境題項 . . . . .	46	46 表 3-5 工作本身題項 . . . . .	46
47 表 3-6 薪資福利題項 . . . . .	47	47 表 3-7 人際關係題項 . . . . .	47
47 表 3-8 退休態度題項 . . . . .	47	48 表 3-9 問卷樣本基本資料分析 . . . . .	48
48 表 3-10 問卷信度分析結果摘要表 . . . . .	48	52 表 4-1 職務分配問卷題項平均數和標準差 . . . . .	52
55 表 4-2 主管領導題項平均數和標準差 . . . . .	55	56 表 4-3 工作環境平均數和標準差 . . . . .	56
57 表 4-4 工作本身題項平均數和標準差 . . . . .	57	58 表 4-5 薪資福利題項平均數和標準差 . . . . .	58
59 表 4-6 人際關係題項平均數和標準差 . . . . .	59	60 表 4-7 退休態度題項平均數和標準差 . . . . .	60
61 表 4-8 不同性別的國小教師在職務分配上的差異分析 . . . . .	61	64 表 4-9 不同健康狀況的國小教師在職務分配上的差異分析 . . . . .	64
65 表 4-10 不同服務年資的國小教師在職務分配上的差異分析 . . . . .	65	66 表 4-10 不同服務年資的國小教師在職務分配上的差異分析 . . . . .	66

表4-11 不同學校規模的國小教師在職務分配上的差異分析	67
表 4-12 不同職務的國小教師在職務分配上的差異分析	68
表4-13 不同性別的國小教師在工作滿意度上的差異分析	71
表4-14 不同健康狀況的國小教師在工作滿意度上的差異分析	72
表4-15 不同年資的國小教師在工作滿意度上的差異分析	73
表4-16 不同學校規模的國小教師在工作滿意度上的差異分析	74
表4-17 不同職務的國小教師在工作滿意度上的差異分析	76
表4-18 不同性別的國小教師在工作滿意度上的差異分析	78
表4-19 不同健康狀況的國小教師在工作滿意度上的差異分析	79
表4-20 不同服務年資的國小教師在工作滿意度上的差異分析	80
表4-21 不同學校規模的國小教師在工作滿意度上的差異分析	81
表4-22 不同職務的國小教師在退休態度上的差異分析	82
表4-23 教師職務分配和工作滿意度之相關分析	85
表4-24 教師職務分配和退休態度之相關分析	86
表4-25 教師工作滿意度和退休態度之相關分析	87
圖目錄 圖 1-1 研究流程圖	3
圖2-1 Herzberg(1966)雙因子理論	31
圖3-1 研究架構圖	31

## REFERENCES

- 一、中文部分 王派士 (2004)，桃園縣國民小學組織文化與教師工作滿意度相關之研究，國立新竹教育大學國民教育研究所未出版碩士論文。吳秀卿 (2011)，國民小學組織文化與教師工作滿意度關係之探討-以新北市公立國民小學為例，玄奘大學公共事務管理學系未出版碩士論文。吳清基 (1980)，教師工作滿意度在教學心理學上的意義，今日教育，33，62-67。呂美芬 (2008)，國小教師個人風險認知度、工作價值觀與退休生涯規劃之相關研究—以臺北縣為例，銘傳大學教育研究所 在職專班未出版碩士論文。李倩華 (1987)，退休前教師的老化態度與心理適應之調查研究，國立臺灣教育學院輔導研究所未出版碩士論文。李勝彰 (2003)，國民中學教師工作壓力、因應策略與退休態度之研究，國立彰化師範大學教育研究所未出版碩士論文。徐美鈴 (2002)，在退而休與退而不休之間-四位國中教師提前退休初期適應經驗之研究，國立政治大學教育學系碩士學位論文。林海青 (1994)，高中教師激勵模式與其工作滿意服務士氣教學效能之研究，國立政治大學教育研究所博士論文。林義凱 (2005)，國民小學資訊組長角色壓力與工作滿意度關係之研究，國立臺南大學教育經營與管理研究所。林銘山 (2002)，國民小學教師自願退休問題之研究，國立台南師範學院未出版碩士論文。林寶山 (1995)，國小退休教師心理需求與生活適應之研究。教育研究資訊，3，35-53。洪含詩 (2007)，私立高中職教師退休態度與退休制度規劃之研究，國立嘉義大學教育行政與政策發展研究所未出版碩士論。洪錫欽 (2006)，國民小學教師退休態度與工作滿意度之研究，國立嘉義大學師範學院國民教育研究所碩士論文。秦夢群 (1988)，教育行政理論與應用，台北:五南圖書出版公司。張秀卿 (2006)，新制師資培育法公佈前學前特教師資培育制度、課程及教師工作滿意度之研究，國立臺南大學教育經營與管理研究所碩士論文。張明麗 (1990)，國小女教師工作壓力、工作滿意度與退休態度之研究，國立政治大學教育研究所碩士論文。張明麗 (1991)，國小女教師工作壓力、工作滿意與退休態度之研究，國立政治大學教育研究所碩士論文。張明麗 (1998)，成長團體對國小女教師退休前後心理適應之影響，國立政治大學教育研究所碩士論文。張春興 (1995)，教育心理學-三化取向的理論與實踐，臺北:東華。張潤書 (1993)，行政學，台北:三民書局。許瑞芳 (2001)，國民小學啟聰教育教師工作滿意度調查研究 (，彰化師範大學特殊教育學系在職進修專班未出版碩士論。郭紫薇 (2004)，基隆市國民小學工友工作滿意度調查研究，國立臺北師範學院教育政策與管理研究所未出版碩士論文。陳月滿 (2006)，臺北縣國民小學兼任行政職務教師工作滿意度與學校效能之研究，國立臺北教育大學教育政策與管理研究所未出版碩士論文。陳旭芬 (1998)，我國現行私立學校教師退休撫恤制度之探討，國立政治大學公共行政系碩士論文。陳孟玉 (2010)，苗栗縣國民小學資深教師退休態度與退休生涯規劃關係之研究，玄奘大學成人教育與人力發展學系碩士班。陳嵩 (1997)，績優專校工科教師工作滿意度、工作倦怠與組織承諾的關係的實證研究，技術學刊，第12期4卷，539-549。陳毓璟 (1989)，退休前公務人員退休態度與退休準備之研究，國立台灣師範大學衛生教育研究所碩士論文。黃富順 (1993)，以研究成人教育之觀點--談退休前後之心理調適，國立教育資訊館訊，21，1-8。楊益民 (2001)，國民小學教師工作滿意度評量之研究，台南師範學院教師在職進修學校行政碩士論文。楊益民 (2002)，國民小學教師工作滿意度評量之研究，臺南師範學院教師在職進修學校行政研究所碩士論文。蔡文輝、徐麗君 (1991)，老年社會學-理論與實務，臺北市:巨流。蔡培村 (1993)，運用退休教師人力推展成人教育可行性之研究，載於教育部社教司主編:成人教育專輯之成人教育研究摘要第三輯。鄭全利 (2002)，屏東縣國民小學資深教師工作壓力知覺、工作滿意度與退休態度之相關研究，屏東師範學院心理輔導教育研究所碩士論文。鄭全利 (2003)，屏東縣國民小學資深教師工作壓力知覺工作滿意度與退休態度之相關研究，國立屏東師範學院教育心理與輔導研究所碩士論文。鄭國斌 (2002)，台南市小學教師的教改困擾與退休態度之相關研究，國立台南師範學院國民教育研究所。蕭雪玲 (1998)，國民小學退休前教師退休態度、退休準備及退休前教育需求之調查研究，國立新竹師範學院國民教育研究所。賴奕。(2003)，臺灣地區縣市督學工作壓力與工作滿意度之研究，國立臺北師範學院教育政策與管理研究所碩士論文。謝榮茂 (2003)，中部地區國民小學教師退休態度、工作壓力、退休生涯規劃及其教育需求支調查研究，國立台中師範學院國民教育研究所未出版碩士論文。魏文瑞(1997)，退休前國民中小學教師工作狀況與退休態度及退休準備之研究，國立高雄師範大學成人教育研究所未出版碩士論文。蘇進棻 (1992)，國民中小學校長角色衝突與工作滿意關係之研究，臺灣師範大學教育研究所碩士論文。二、英文部分 Atchley,R. C. (1976). The sociology of retirement . Cambridge, Mass :Schenkman. Atchley, R. C. (1988). Social force and aging . California: wadsworth. Anderson,K. et al., (1978). Differences in attitudes toward retirement among male and female faculty and other university. The Annual Meeting of the Gerontological Social. Streib,G.F.&

Schneider, C.J. (1971). Retirement in American society. London: Cornell. Jacobson, D (1974). Fatigue-producing factors in industrial work and preretirement attitudes. *Occupational Psychology*, 46, 193-200. Schmitt, N & McCune, J.T. (1981). The relationship between job attitude and the decision to retire. *Academy of Management Journal*, 24(4), 795-802. Jacobson, D (1974). Fatigue-producing factors in industrial work and preretirement attitudes. Bethea, P. D. (1987). Black workers: Commitment to work retirement attitude. EDD. University of North Carolina At Greensboro. Dissertation Abstracts, DAI- 48/05. Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York: John Wiley & Sons, Inc. Hoppock, R. (1935). *Job satisfaction*. New York: Harper and Brothers. Maslow, A.H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 370-396. Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland: World Press. Alderfer, C. P. (1972). *Existence, Relatedness, and Growth*. New York: Free Press. Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: John Wiley & Sons, Inc.. Porter, L. W. (1961). A Study of Perceived Need Satisfaction in Bottom and Middle Management Jobs. *Journal of Applied Psychology*, 35, 45. Locke, E. A. (1976). The nature & causes of job satisfaction In M. D. P. Punnett Ed. *Handbook of individual & organizational psychology*, 53, 1297-1349. Smith, P.C., Kendall, L.M. & Hulin, C.L. (1969). *The measurement of Satisfaction in work and retirement*. Chicago: Rand McNally. Cribbin, J. J. (1972). *Effective Managerial Leadership*. American Management Association, New York. Robbins, S. P. (2001). *Essentials of organizational behavior* (2nd ed.). N. J.: Prentice-Hall. Theriault, J. (1994). Retirement as a psycho-social transition: Process of adaptation to change. *International Journal of Aging and Human Development*, 38(2), 153-170. Turner J. S. and D. B. Helms (1989). *Cotemporary Adulthood*. Holt, Rinehart and Winston, Inc. U.S.A. Homans, G. C., (1958). *Social Behavior as Exchange*. *The American Journal of Sociology*, pp. 597-606. Campbell, (1970). *Managerial Behavior Performance and Effectiveness*. New York: McGraw-Hill.