

The Impacts of Employment of Foreign Labor on Labor Market in Taiwan

劉學錦、張椿柏、李旭梅

E-mail: 365843@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

Unemployment having been a common concern of the various societies in Taiwan indicates the presence of the human resources far from being adequately used in the economic systems. To the latest statistic reports of Taiwan's Comptroller Division, the unemployment population breaks historic record, reading circa 680,000, in August 2009, and the same remains as high as 500,000 despite a slight decrease as of August 2012. Taiwan sees an unemployment rate circa 3% before 2000 but it is not the case during the years following 2000; in fact Taiwan sees a rapid increase from then on and first sees a breaking record at 5 percent, further evens sees a higher rate well above 6 percents during the period between July and September 2009; in fact the unemployment rate in terms of monthly statistics has almost remained well over 4 percents persistently as of the end of 2011. Factors and causes for the rise of unemployment rate fall into many categories, such as economical factor, the downturn of global economic circumstances, introduction of foreign labor, and even affection from political factors. Taiwan sees steady booming growth of foreign labor for years since 1989, the first enactment of foreign labor importation, and sees the peak value reading 440,382 persons by the end of 2010; and obviously the importation of the foreign labor rubs away from the domestic labor the employment opportunities inevitably, and leads to drastic major impacts to the domestic employment market in Taiwan. In reply to the situation, this study aims to explore the issues and concerns between Importation of Foreign Labor and Unemployment Rate, taking the statistical data between 1997 and 2011 officially published by Taiwan's Comptroller Division and Labor Council as samples, including the average monthly quantity of foreign labor importation in the last years and the average monthly unemployment rate (covering the respect rate to the educational level). And then the study comes to the conclusions as the follows by performing stringent research procedures including Descriptive Statistics, Pearson and Spearman Bivariate Correlations Analysis, and Simple Linear Regression Analysis, etc.

1. The Total Unemployment Rate is proportional to the Foreign Labor Importation Quantity and the value falls in significant impact (1% below the significant level), indicating the larger the foreign labor importation quantity is the higher the unemployment rate becomes.

2. In terms of education level of the members of the domestic labor, except for those who with junior high and lower level and those with junior college level background, Unemployment Rate is proportional to Foreign Labor Importation Quantity but proves, on evidence base, to be insignificant in impact, the results demonstrate that the Unemployment Rate is proportional to Foreign Labor Importation Quantity and the value falls in significant impact (1% below the significant level), indicating the larger the foreign labor importation quantity the higher the unemployment rate.

On the basis of the findings, this study supports a proposal to the government agencies for them to locate the optimal balance between the merits and demerits of foreign labor importation in terms of the nature and the economic benefit, and especially to conduct more stringent review and assessment in the upcoming policy decision on tightening or relaxing the foreign labor importation. At the same time for the upcoming research in this domain, this study suggests that for obtaining more thorough and accurate resultant data and impact amplitude, addition of data of more intrinsic and comprehensive factors such as gender, age groups, and occupation categories to the research target items is recommended, in the hope of offering solid references for the related authorities and agencies during making decision in the policy of foreign labor importation.

Keywords : unemployment rate、foreign labor

Table of Contents

目錄	中文摘要	iii	英文摘要	v	誌謝	viii	目錄	ix	圖目錄	xi	表目錄	xii			
第一章	緒論	1	第一節	研究背景	1	第二節	研究目的	8	第三節	研究範圍	8	第四節	論文架構	8	
第二章	文獻探討	11	第一節	失業率文獻探討	11	第二節	引進外籍勞工文獻探討	15	第三節	引進外籍勞工與失業率文獻探討	22				
第三章	研究方法與變數說明	28	第一節	研究樣本與資料來源	28	第二節	變數定義	28	第三節	研究方法	31	第四章	結果與分析	34	
第一節	敘述性統計	34	第二節	相關分析	36	第三節	迴歸分析	41	第四節	本章小結	58				
第五章	結論與建議	60	第一節	結論	60	第二節	建議	62	參考文獻	65	圖目錄	圖1	台灣歷年(民國86-100年)引進外籍勞工人數統計圖	6	
圖2	台灣歷年(民國86-100年)失業率(含各學歷組)趨勢圖	7	圖3	研究流程圖	10	表目錄	表1	敘述統計量	35	表2	相關係數矩陣	38	表3	迴歸分析(依變數為Total)	43
表4	迴歸分析(依變數為JHB)	45	表5	迴歸分析(依變數為SHV)	47	表6	迴歸分析(依變數為JCA)	49	表7	迴歸分析(依變數為SH)	51	表8	迴歸分析(依變數為VOC)	53	
表9	迴歸分析(依變數為JC)	55	表10	迴歸分析(依變數為UGC)	57										

REFERENCES

- 一、中文部份 王文傑（1990），取締非法外籍勞工的經濟效果。中國文化大學經濟研究所碩士論文。王佳樟（1995），外籍勞工人力資源管理任務之研究。彰化師範大學工業教育學系碩士論文。王春源（2008），台灣總體經濟發展與失業問題分析。南亞技術學院教專研成果報告。王素鸞、辛炳峰、林嘉慧、連文榮（2008），開放3K3班產業外勞對於國內勞動就業市場及產業經濟發展之影響（期末報告）。行政院勞工委員會職業訓練局委託之專題研究成果報告。台北市:中華經濟研究院。王順民（2001），潑水節慶激情背後的另類聯想:外籍勞工及其相關議題的思索。臺北:財團法人國家政策研究基金會。古瑞玲（1990），外勞問題之研究。東海大學社工所碩士論文。田慧琦（2010），台灣失業率與產出之關聯及可能影響因素探討 - 歐肯法則（Okun's Law）實證分析。中央銀行季刊，32（3）。白文賢（2006），南部科學園區引進外籍勞工之歷程探討。國立中正大學勞工研究所碩士論文。成之約（2001），外籍幫傭與監護工引進對國內就業影響之初探。外籍勞工、經濟發展和勞動市場變化學術會議。國立中正大學。成之約（2006），外勞引進與管理政策的探討。臺北:財團法人國家政策研究基金會。朱明琴（1996），台灣菲傭與雇主的互動關係。台大新聞研究所碩士論文。朱蓓蕾（2005），外籍勞工與配偶管理問題之探討。臺北:財團法人國家政策研究基金會。江豐富（2001a），中高齡與基層勞工之失業情勢及因應對策。當前失業問題研討會論文集。臺北:中央研究院社會問題研究推動委員會、社會學研究所與經濟研究所，頁48-88。江豐富（2001b），中高齡基層勞工之失業問題與因應對策。自由中國之工業，91（7），頁41-81。江豐富（2006），外勞引進對本國勞工失業、職業選擇及薪資之影響。台灣經濟預測與政策，中央研究院經濟研究所，頁69-111。江豐富、劉克智（2005），臺灣縣市失業率的長期追蹤研究:1987-2001。人口學刊，31，頁1-39。余漢儀（1996），外勞生活輔導問題與對策。勞工行政，104，頁33-38。吳忠吉（2003），產業與人勞結構雙雙失衡。李誠主編，誰偷走了我們的工作—1996年以來台灣的失業問題。台北:天下文化，頁73-95。吳忠吉（2005），外勞運用與海外投資關係之研究 製造業產業特性之解析。國政研究報告。吳俊明（1997），外籍勞工管理措施現況與展望。就業與訓練，15（5），頁5-9。吳挺鋒（2002），臺灣外籍勞工的抵抗與適應:週休作為一個鬥爭場域。香港社會科學學報，23，頁103-150。吳惠林、林素鸞（2000），外籍勞工在台灣的趨勢經濟關聯與政策。人口學刊，22。李秀娟（2009），人力資源、外勞引進與經濟成長。中原大學管理研究所博士論文。李誠（2003），後充分就業時代的來臨。李誠主編，誰偷走了我們的工作—1996年度來台灣的失業問題。台北:天下文化，頁3-39。李誠、吳惠林（1992），勞基法，延長工時與台灣的勞動市場，勞動市場與勞動關係。施俊吉主編，中研院社科所專書29，頁11-45。辛炳隆（2002），由勞動市場調整機能來探討當前失業率上升的原因。李誠主編，台灣的失業問題。中央大學台灣經濟發展中心。林佳瑩（1997），外勞引進對國內社會治安問題之影響及對策研究。台北市:勞工委員會職業訓練局。林坤亮（1993），我國外籍勞工管理制度之研究。中國文化大學勞工研究所碩士論文。林宜宏（1996），外籍勞工工作適應之研究。東海大學社會工作學系碩士論文。林金靜（2004），海外直接投資對國內就業之影響-以台商對大陸投資為例之研究。國立中山大學經濟學研究所碩士論文。林俊仁（2000），外籍勞工犯罪與偏差行為形成原因之實證研究。中央警察大學犯罪防治研究所碩士論文。林建山（1996），外籍勞工引進之政策與管理。就業與訓練，14（2），頁3-8。林慈芳（2002），自然失業率之分析與對策。自由中國工業，6，頁111-129。邱秋瑩（2002），當前台灣失業率攀升之分析與對策。自由中國工業，6，頁1-44。邱顯正（1994），外籍勞工對策之研究。國立政治大學勞工所碩士論文。姜惠璇（1989），開放外籍勞工的福利分析。國立臺灣大學經濟所碩士論文。施義安（2003），外籍勞工管理之研究—以菲律賓籍勞工為例。大葉大學工業關係學系碩士班碩士論文。洪嘉瑜、陶宏麟、蔡智發（2001），產業結構變遷是臺灣地區高失業的主因嗎？行政院國科會。胡愈寧、張宏淵、陳靜怡（2004），整合時間序列資料與總體變數於失業率預測之應。育達學院學報，8，頁139-170。馬凱、吳惠林、吳佩玲（1996），合理外勞人數推估模式之研究。台北市:行政院勞工委員會職業訓練局與中華經濟研究院。張立群（2006），影響台灣失業勞工流動及再就業的因素:2000-2004年。國立中正大學勞工所碩士論文。張隆宏（2005），景氣波動與產業結構調整對臺灣失業率之影響。經濟情勢暨評論，11（1），頁98-115。梁瑀馨（2005），引進外籍勞工對我國就業市場及社會之影響。亞洲大學經營管理研究所碩士論文。莊國良、高愛玲（2006），當前外籍勞工的引進措施及再出發。台灣勞工雙月刊，創刊號，頁83。許博淵（2005），國家文化差異對工作績效影響之研究-以高科技業菲籍、泰籍勞工為例。國立成功大學管理學院碩士論文。陳正良（1990），我國外籍勞工政策之檢討。勞工研究，100，台北:中國文化學院勞工研究所，頁74-105。陳宗韓（1997），台灣外籍勞工政策之政治經濟分析。社會文化學報，5，中壢:中央大學共同科，頁105-頁121。陳宗韓（1999），台灣外籍勞工政策的政治經濟分析。國立臺灣大學三民主義研究所博士論文。單驥、廖建富（1999），薪資差異對外籍勞工與國內生產要素需求之影響。經社法制論叢，23，頁255-270。曾銘宗（2000），逾期放款比率與經濟成長率及失業率間關係之研究。存款保險資訊季刊，14（1），頁140-149。曾驛敦（2008），臺灣1993至2007年失業率之實證分析。國立臺北大學經濟學研究所碩士論文。黃仁德（1993），台灣地區失業類型與結構性失業的探討。政大學報，3，頁115-132。黃文鐘（1996），我國外籍勞工管理制度與政策之研究。國立中興大學公共行政及政策研究所碩士論文。黃世雄（1994），台灣地區外籍勞工生活適應問題及其相關因素之研究。文化大學勞工研究所碩士論文。劉宜君、辛炳隆（2009），我國外籍勞工引進與名額配置因素之探討。政大勞動學報，24，頁133-177。潘淑雯（2003），我國外籍勞工政策制定過程 政策網絡的分析。國立中正大學勞工研究所碩士論文。蔡宏進（1990），台灣外籍勞工可能造成的不良社會影響。勞工行政，41，頁14-22。蔡明田、余明助（1998），台灣地區外籍勞工跨文化適應問題分析。勞資關係論叢，7，頁193-185。蔡青龍、林季平（1999），外籍勞工對本國勞工工作異動之影響分析。中央研究院經濟研究所。趙必孝、李義昭（1997），外勞引進對國內產業經濟影響之研究。台北市:行政院勞工委員會職業訓練。薛承泰、林昭禎（2004），外勞數量與台灣勞工就業的關係。國家政策論壇。謝青志（1991），外籍勞工對勞動市場影響之研究。文化大學勞工研究所碩士論文。藍科正（2005），建立引進外國專業人員之管理機制。台北:行政院勞委會職訓局。二、英文部份 Altonji, Joseph G. & David Card（1991），The Effects of Immigration on the Labor Market Outcomes of Less Skilled Natives. In John M. Abowd and Richard B. Freeman（eds.），Immigration, Trade and the Labor Market 201-234. Chicago:University of Chicago Press. Chu, Jou-Juo（2000），From

Incorporation to Exclusion: The Employment Experience of Taiwanese Urban Aborigines. *The China Quarterly* , 164 , 1025- 1043. Filer , Randall K. (1992) , The Effect of Immigrant Arrivals on Migratory Patterns of Native Workers. In George J. Borjas and Richard B. Freeman (eds.) , *Immigrant and the Work Force* 245- 269. Chicago: University of Chicago. Green , Anne E. , Paul J ones & David Owen (2007) , *Migrant Workers in the East Midlands Labour Market*. Warwick Institute for Employment Research. Hamermesh , D. S. and F. D. Bean (1998) , *Help or Hindrance? The Economic Implications of Immigration for African Americans* , New York: Russell Sage Foundation. Harberger , A. C. (1962) , The Incidence of the Corporation Income Tax , *Journal of Political Economy* , 70 (3) , 215 – 240. Hart , E. (1990) , Types of Structural Unemployment in the United Kingdom , *International Labour Review* , 129 (2) , 213- 228. International Labour Organization (2004) , *Towards a Fair Deal for Migrant Workers in the Global Economy* Geneva: ILO. International Labour Organization , *International Labour Conventions and Recommendations 1919-1951*. Geneva: International Labour Office (1996) , 611. Johnson , G. E. (1980) , The Labor Market Effects of Immigration , *Industrial and Labor Relations Review* , 33 (3) , 331 – 341. Lee , L.-F. (1983) , Generalized Econometric Models with Selectivity , *Econometrica* , 51 (2) , 507 – 512. Lilien , D.M. (1982) , Sectoral Shifts and Cyclical Unemployment , *Journal of Political Economy* , 90 , (4) , 777-793. Lin Ji-Ping and Ching-Lung Tsay (2000) , Labour Migration and Allocation of Human Resources: the Cases of Return and Onward Movements , *Asian and Pacific Migration Journal* , 9 (1) , 1- 34. Lin Ji-Ping and K.L.Liaw (1999) , Return and Onward Migrations and Their Determinants of the Young Labor Force in Taiwan: Evidence from the Data of the 1990 Census , *Taipei: Journal of Population - Studies* , 20 , 63-92. Roberts , Harold S. (1986) , *Roberts ' Dictionary of Industrial Relations*. Washington , DC: The Bureau of National Affairs , 1986 , 27. Rubens , E. (1986) , International Migration Models and Policies , *The American Economic Review* , 73 , 178-182. SHU-LING TSAI and CHAO-CHENG MAI. (1998) , Earnings Inequality in Taiwan:1980-1992 , *Proc. Natl. Sci. Council. ROC* , 8 , (4) . Simon , Julian L (1989) , *The Economic Consequences Of Immigration*. Oxford , UK: Basil Blackwell. Standing , G.. (1983) , The Notion of Structural Unemployment , *International Labour Review* , 2 , 137- 153. Yue , Chia Siow (2008) , Demographic Change and International Labour Mobility in Southeast Asia-Issues , Policies and Implications for Cooperation. In Graeme Hugo and Soogil Young (Eds.) , *Labour Mobility in the Asia- Pacific Region* 93- 129. Singapore: Institute of Southeast Asian Studies.