

A Study on the Factors Influencing the Labor Market of Taiwan

陳如蘭、張椿柏

E-mail: 365841@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

The high unemployment rate over these years has been an issue for Taiwan's government and people to notice and solve. Because unemployment rate is an important index of a country's economy, high unemployment rate will cause a lot of familial and social problems; therefore, how to lower the unemployment rate is not only the focus of people's attention but also a hard ordeal the government has to face. There has been a lot of literature of the unemployment rate, but most of it is to investigate the overall effect of factors on the unemployment rate. However, the unemployment rates of different ages may be determined by different factors. Thus, this thesis, based on "The Investigation on the Exercise of Manpower (1996-2011)" published by the auditing department of the Executive Yuan, categorizes the unemployment rate by different ages, using the multiple regression analysis to investigate the causes of different ages' unemployment rate in the hope of finding out the exact causes and working out the solutions. The results are as follows: The Asian financial crisis noticeably has a negative effect on the unemployment rate of all ages in Taiwan. The boom of graduates has a positive effect on the unemployment rate between age 15 and age 24. The unemployment rate between age 20 and age 49 is determined by the number of foreign workers. The economy comprehensive index has a negative effect on the unemployment rate of all ages. The middle-aged and the old age unemployment rate is affected by factors such as the total investment on China granted by the government and Taiwan's total sum of export. Among them, the total investment on China granted by the government has a positive effect.

Keywords: The Labor Market、The Unemployment Rate、Ages、Multiple Regression Analysis

Table of Contents

內容目錄 封面內頁 簽名頁 中文摘要 iii 英文摘要 iv 誌謝 vi 內容目錄 vii 圖目錄 ix 表目錄 x 第一章 緒論 1 第一節 研究動機及背景 1 第二節 研究目的 4 第三節 研究架構 7 第四節 研究期間 8 第二章 文獻探討 9 第一節 失業率之定義 9 第二節 失業之類型 10 第三節 影響失業率之因素 11 第三章 研究方法 22 第一節 研究架構 22 第二節 研究樣本與資料來源 23 第三節 變數操作型定義 23 第四節 研究方法 25 第四章 結果與分析 27 第一節 敘述性統計 27 第二節 相關統計分析 29 第三節 迴歸分析 32 第四節 本章小結 45 第五章 結論與建議 46 第一節 結論 46 第二節 建議 48 參考文獻 50

REFERENCES

- 一、中文部份 王大維(2010),「失業的心理社會衝擊與調適歷程及其諮商策略之探討」,全球心理衛生E學刊2010年,1卷1期,頁01-22 王春源(2008),「台灣總體經濟發展與失業問題分析」,桃園創新技術學院機構典教師專題研究,企業管理系。江貞虹(2005),「對外直接投資、出口、匯率與失業率關聯性之研究」,大葉大學國際企業管理學系碩士論文。吳宗正(1987),「迴歸分析-理論與應用」。吳宗正(1993),「迴歸分析」。辛炳隆、吳秀玲(2001),「對台灣當前失業問題之因應對策」,行政院研考會。辛炳隆(2010),「全球化對台灣勞動市場之衝擊」,監察院「第4屆人權保障工作研討會」。林玉婷(2003),「總體變數與重大事件對台灣國際投資的影響」,國立成功大學國際企業研究所碩士論文。林美惠、官德星(2004),「台灣近年來失業原因的探討」,經社法制論叢第34期,頁125-164。林祖嘉、黃啟宏(2006),「對外投資與勞動結構調整-台灣的實證分析」,人文及社會科學集刊,第18卷,第1期,頁171-214,3月。林慈芳(2002),「自然失業率之分析與對策」,自由中國之工業,第92卷第6期,頁111-128。林聖銘(2002),「臺灣地區失業問題之研究-部門移轉假說之驗證」,中央大學產業經濟研究所碩士論文。林聖銘(2002),「台灣地區失業問題之研究-部門移轉假說之驗證」。林靜如(2001),「迴歸分析應用學習系統」,國立台北大學統計學系碩士論文。邱花妹(1995),「自主工會運作的性別政治-台南紡織廠工會的個案研究」,國立清華大學社會人類學研究所碩士論文。邱振崑(2005),「SPSS統計教學實例應用」初版,松崗出版社。馬財專(2010),「臺灣中高齡勞工失業問題之檢視及政策思考」,臺灣社會福利學刊第九卷第一期。郭振昌(1980),「我國失業保險制度可行性之研究」,國立臺灣大學社會學研究所碩士論文。郭登聰(2010),「金融海嘯復甦否?對中高齡失業者的社會福利對應:從工作所得補助方案停辦談起」。2010國立中正大學社會福利學系20週年系慶學術研討會台灣社會福利發展與政策研究。許玉環(1994),「離婚對婦女勞動參與行為的影響」,國立清華大學經濟學系碩士論文。許福添(2003),「日、韓、港、星振興經濟之作法及對我國之啟示」,經濟研究,頁201-223,12月。陳雯倩(1996),「臺灣地區失業之影響因素評估」,國立成功大學統計學系碩士論文。黃仁德、鍾建屏(2008),「台灣產業結構變動與失業率關係之探討」,法制論叢第41期,頁67-108。黃登源、王敏男(1977),「應用迴歸分析」。曾敏傑(2001),「中高齡勞工失業現況與變遷:1982與1996年失業潮之比較」,台灣社會學刊

第25期。曾麗齡(1990),「受限資料之線性迴歸分析」,國立中興大學應用數學研究所碩士論文。曾驛敦(2007),「臺灣1993至2007年失業率之實證分析」,國立台北大學經濟學系碩士論文。張隆宏(2005),「景氣波動與產業結構調整對臺灣失業率之影響」,經濟情勢暨評論,頁98-115,6月。彭璧文、潘柳青(2008),「引進東南亞勞工對我國中高齡勞動市場影響之分析」,國際文化研究第四卷第二期。楊玉奇(2004),「經濟成長、投資與失業率關聯性之研究」,大葉大學國際企業管理學系碩士論文。楊琇如(2004),「雙元勞動市場下最低工資政策對就業影響的一般均衡分析」,中原大學國際貿易研究所碩士論文。詹火生、林昭禎(2009),「充分就業政策的迷思與兩難」,國政研究報告。趙立珍(2007),「外人直接投資對台灣失業率及出口的衝擊」,國立交通大學經營管理研究所碩士論文。趙文璋(1979),「成長中經濟之最適關稅」,國立政治大學經濟研究所碩士論文。劉應興(1997),「應用線性迴歸模型」,華泰書局。蔡欣佩(2006),「以多元迴歸分析探討壽險解約率和總體經濟間之關係」,逢甲大學統計與精算所碩士論文。魏大耕(2007),「台灣失業率與犯罪關係之初探——不同模型之比較」,國立政治大學國際經營與貿易研究所碩士論文。蘇芳貴(1983),「相關與迴歸分析」。二、英文部分 Green, Anne E., Paul Jones & David Owen (2007), "Migrant Workers in the East Midlands Labour Market". Warwick Institute for Employment Research. Johnson, G. E. (1980), "The Labor Market Effects of Immigration, Industrial and Labor Relations Review," 33(3), 331-341. Lee, D. and K. I. Wolpin (2006), "Intersectoral Labor Mobility and the Growth of The Service Sector," *Econometrica*, 74(1), 1-46. Lilien, D. M. (1982), "Sectoral Shifts and Cyclical Unemployment," *Journal of Political Economy*, 90(4), 777-793. Murray, Michael P., (2006) ,*Econometrics: A Modern Introduction*, Pearson . Phelps Edmund S. (1996), *Rewarding Work: How to Restore Participation and Self-Support to Free Enterprise*, Cambridge (Mass.), Harvard University Press. Phelps Edmund S. and Zoega G. (1998), "Natural Rate Theory and Europe's Unemployment," in *Economic*. Rissman, E. R. (1986), "What is the Natural Rate of Unemployment," *Economic Perspectives*, 10, 3-17.