

技能訓練機制對更生人就業輔導成效之研究 = The study of the skill training mechanisms used in future employment of release

張璦、吳岱樺

E-mail: 352419@mail.dyu.edu.tw

摘要

本研究係探討當前臺灣地區3所技能訓練所之收容人參與技能訓練後瞭解出獄後更生人之成效影響。即便更生人有意願尋找工作，但出獄後面對就業謀生的困難，社會上排斥與歧視問題，將導致他們不?找到安定的工作，致使更生人重操舊業再度犯罪。技能對更生人出獄後就業成效有多少，茲將研究摘要敘明如下：

- 一、授課師資對更生人考得證照呈正向影響。
- 二、課程安排對更生人考得證照呈正向影響。
- 三、器材設備對更生人考得證照呈正向影響。
- 四、技能訓練機制與就業需求間關係會因更生人人口統計變數而受到干擾。
- 五、年齡變數對技能訓練機制與就業意願會產生干擾。
- 六、教育程度變數會對授課師資會產生干擾。
- 七、婚姻狀況變數對技能訓練機制與就業意願會產生干擾。

收容人之人口變數對技能訓練成效不會因收容人之「犯罪類型」、「犯罪次數」及「刑期」等人口變數之差異，而有顯著之不同；但人口變數中「年齡」、「婚姻」與「教育程度」分別在授課師資的授課態度與教學方法、課程安排認同及對更生人順利考取證照、求職是會產生影響的。

關鍵詞：更生人、收容人、監獄、技能訓練、輔導成效

目錄

內容目錄

中文摘要	iii
英文摘要	iv
誌謝辭	vi
內容目錄	vii
表目錄	ix
圖目錄	xi
第一章 緒論	1
第一節 研究背景與動機	1
第二節 研究問題與目的	4
第三節 研究的重要性	8
第二章 文獻探討	11
第一節 法務部技能訓練所	11
第二節 更生人與更生保護的定義	21
第三節 就業輔導成效	25
第三章 研究設計	38
第一節 研究對象與抽樣範圍	38
第二節 研究架構	40
第三節 研究假設	42
第四節 變項之操作性定義與衡量方法	46
第五節 分析方法	49
第六節 資料處理	50
第四章 結果分析	52
第一節 描述性統計分析	52
第二節 因素分析	60
第三節 信度分析	62

第四節 相關分析（各項變數、技能訓練機制與就業需求表之關係）	64
第五節 迴歸分析	68
第五章 結論與建議	78
第一節 研究發現	78
第二節 研究結論	80
第三節 實務之建議	84
第四節 研究限制	86
第五節 後續研究之建議	87
參考文獻	89
附錄 研究問卷	92

表目錄

表2-1-1 99年技能訓練班開訓執行計畫表	14
表2-1-2 台灣東成技能訓練所丙級室內配線班第十六期練課程15	
表2-1-3~ 2-1-5 台灣東成技能訓練所丙級室內配線班第十六期練課程內容明細表16	
表3-1-1 收容人問卷收發情形表	39
表4-1-1 有效樣本之年齡分佈及百分比表	52
表4-1-2 有效樣本之年齡交叉表	53
表4-1-3 有效樣本之教育程度分佈及百分比表	53
表4-1-4 有效樣本之婚姻狀況分佈及百分比表	54
表4-1-5 有效樣本之婚姻狀況交叉表	54
表4-1-6 有效樣本之刑期分佈及百分比表	55
表4-1-7 有效樣本之刑期交叉表	55
表4-1-8 有效樣本之入監服刑的次數分佈及百分比表	56
表4-1-9 有效樣本之入監服刑的次數交叉表	56
表4-1-10 有效樣本之入監服刑次數交叉表	56
表4-1-11 收容人犯罪類型百分比表	57
表4-1-12 效樣本犯罪類型毒品危害與教育程度之交叉表	57
表4-1-13 有效樣本犯罪類型毒品危害與婚姻之交叉表	58
表4-1-14 有效樣本犯罪類型毒品危害與刑期之交叉表	58
表4-1-15 有效樣本犯罪類型毒品危害與入監服刑次數之交叉表	58
表4-1-16 有效樣本犯罪類型毒品危害與年齡之交叉表	58
表4-2-1 技能訓練機制因素分析表	61
表4-2-2 就業需求因素分析表	62
表4-3-1 技能訓練機制信度分析表	63
表4-3-2 就業需求信度分析表	64
表4-4-1 各類變數、構面間同意程度相關係數表	67
表4-5-1 技能訓練機制與就業需求間之簡單迴歸及複迴歸分析	69
表4-5-2 授課師資與證照間之層級迴歸分析	70
表4-5-3 課程安排與證照間之層級迴歸分析	71
表4-5-4 器材設備與求職間之層級迴歸分析	72
表4-5-5 人口統計變數對技能訓練機制與就業需求間干擾之迴歸分析	73
表4-5-6 年齡變數對就業需求間干擾之迴歸分析	74
表4-5-7 教育程度變數對授課師資間干擾之迴歸分析	75
表4-5-8 婚姻狀況變數對就業需求間干擾之迴歸分析	77
表5-1-1 本研究結果彙整表	83

圖目錄

圖 1-1-1 2007年實施有限度檢行總監進人數圖	4
圖 3-2-1 研究架構圖	40

參考文獻

- 一、中文部份:學者(按筆劃順序)李士特(2006),新保成出版事業有限公司,犯罪學,385-475。李士特(2006),新保成出版事業有限公司,監獄行刑法,354-400。李士特(2007),新保成出版事業有限公司,監獄行刑法,129-354。黃徵男(2004),首席文化出版社,監獄學,180。謝安田(1998),企業研究方法論,台北:五南圖書公司。二、官方資料法務通訊社論選輯,(1991),法務通訊雜誌社印行。法務部犯罪研究中心,(1999),出獄人就業調查報告。法務部監所作業基金管理委員會委託研究,(2000),現行監所技能訓練工作與作業相結合之可行性研究計畫。台?:法務部。法務部中央政府總預算書,99年度。法務部保護司,(2004),更生保護相關法規及參考資料彙編,227。黃武次等調查研究,(2004),?生保護績效專案調查研究報告,台?市:監察院。法務部更生保護會,(2008),行政院表揚參予監所教化及保護事業有功人士團體獎,台北市:總會。法務部統計年報,(2009),法務部統計處編印,44、47。法務部2010年02月12日法矯字第0990900422號函)。法務部更生保護會,(2010),更生事業-輔導成功案例,台北市:總會。三、期刊、論文王筱雲(2005),外籍配偶親職效能感課程設計實施與成效評估研究,國立嘉義大學家庭教育研究所碩士論文。王滢婷(2005),中小型製造業的訓練投入產出關聯性之研究,國立台北大學企業管理學系碩士論文。宋根瑜(1991),加強監獄教化功能以防再犯論,司法周刊,(502)。李太順(1992),如何強化矯治功能以防再犯論,司法周刊,(533)。邱金士(1976),我在司法崗位上的心得,司法通訊,(736)。林贊紘(2007),從社會復歸觀點論長期之受刑人處遇,國立中正大學法律所碩士論文。吳岱樺(2002),員工離職經驗與組織承諾之關係探討,文化大學國際企業管理研究所碩士論文。吳正坤(2005),外役監獄矯正成效評估之研究,國?中正大學犯罪防治研究所碩士?文。莊訓城(1986),論司法人員之時代使命,司法周刊,(247)。莊耀嘉(1993),犯罪理論與再犯預測,以八十年減刑出獄人所做的貫時性研究。台?:法務部。徐明輝(2002),我國技能檢定制度改革之研究,國立暨南國際大學教育政策與行政研究所碩士論文。陳漢亭(1975),我國司法崗位上發現的問題及其解決途徑,司法通訊,(685)。陳玉書、簡惠露(2002),成年受保護管束人再犯預測之研究,國立中央警察大學犯罪防治學報(3),153-178。陳慧玲(2002),自營作業者就業行為與失業現象關聯性之研究,國立中正大學勞工研究所碩士論文。楊士?(1999),受刑人累(再)犯問題與紓緩對策。當前犯罪防治問題與對策研討會論文集,國立中正大學。廖滿足(2005),?生事業僱用更生人就業之管理現況研究,國立中正大學勞工所碩士論文。張甘妹(1975),出獄人再犯之研究,社會科學論叢(23),199-260。張倍禎(2001),大學教學優良教師評量指標研究-以淡江大學為例,淡江大學教育科技學系碩士論文。張甘妹(2002),再犯之社會原因的研究,社會科學叢論(16),149-212。劉德超(1983),革新獄政化莠為良,司法周刊,(913)。蘇南桓(1984),人人防制犯罪社會安和樂利,司法周刊,(144)。蘇維閣(2003),犯罪矯正機構技能訓練成效評估之研究,國立中正大學犯罪防治研究所碩士論文。四、外文部分:(按字母先後順序)Bartollas Clemens(1985) ' Correctional Treatment Theory and Practice ',rentice-Hall,Inc., New Jersey.Bartollas Clemens & Stuart J. Miller(1978) ' Correctional Administration Theory and Practice ', McGraw-Hill, Inc., U.S.A.Taylor, J. M. (1993) Pell Grant for prisoners. The Nation.