

外部新創事業、探索學習與利用學習對於組織績效的影響

李俊彥、黃怡芬

E-mail: 342760@mail.dyu.edu.tw

摘要

近年來企業透過外部創業進行組織學習之案例越來越多，透過合資、聯盟等手段取得外部夥伴知識以獲取企業成長的機會主要有兩種方向：(1)探索型學習、(2)利用型學習。本研究主要探討外部新創事業如何透過影響探索學習與利用學習來影響組織績效。本研究樣本是成立期間大於三年的台灣上市之電子公司，總樣本數為278間公司，並與公開資訊觀測站以及台灣經濟新報(TEJ)收集的財務資料進行統計分析。研究結果發現探索學習對於組織績效有正向顯著影響，公司新發明數專利數越多，組織績效越卓越。

關鍵詞：外部新創事業、探索學習、利用學習、組織績效

目錄

目錄目錄.....III	表目錄.....V	圖目錄.....VI					
第一章 緒論.....1	第一節 研究背景與動機...1	第二節 研究目的...3	第三節 研究流程...3	第四節 章節結構...4			
第二章 文獻探討...5	第一節 外部新創事業...5	第二節 探索與利用的組織學習...12	第三節 外部創業與組織學習...16	第四節 組織學習與組織績效...16			
第三章 研究設計...18	第一節 研究架構...18	第二節 變數衡量...18	第三節 研究樣本來源.....21	第四節 資料分析方法.....21			
第四章 實證分析.....22	第一節 敘述統計及相關分析..22	第二節 迴歸分析...24	第五節 結論與建議..28	第一節 結論.....28	第二節 實務管理意涵.....29	第三節 後續研究建議.....29	參考文獻 30

參考文獻

- 中文文獻: 1. 吳思華 (1998), 「知識流通對產業創新的影響」, 第七屆產業管理研討會論文集, 台北:政治大學科技管理研究所, 頁2-42。 2. 蔡明宏, 「內部創業的理論基礎」, 中央大學管理研討會, 1992。 3. 李秋涓譯, John L. Nesheim, 「非常競爭優勢」, 天下雜誌, 2000。 4. 廖述賢、畢吳琄、劉志堂 (2004) 知識慣性、組織學習、組織創新之關聯性研究 5. 林三偉 (2009) 組織內部創業影響因素與組織績效之關連性研究 英文文獻: 1. Argyris, Chris (1977), " Double Loop Learning in Organizations, " Harvard Business Review, September/October, pp.115-125. 2. Bartezzaghi, E., Corso, M. and Verganti, R. (1997), " Continuous Improvement and Inter-Project Learning in New Product Development, " International Journal of Technology Management, 13(1), pp.116-138. 3. Dodgson, M. (1993), ' Organizational Learning: A Review of Some Literatures ', Organization Studies, 14(3). 4. Dollinger, Marc J.(2003).Entrepreneurship:Strategies and Resources Pearson Education, Inc. 5. Fiol, C. Marlene and Marjorie A. Lyles (1985), " Organizational Learning, " Academy of Management Review, Vol.10, Iss.4, pp.803-813. 5. Garvin, David A. (1993), " Building a Learning Organization, " Harvard Business Review, July/August, pp.78-91. 6. Geringer, J.M., and L. Hebert, 1988, Joint venture partner selection: Strategies for developed countries. West port, Conn: Quorum Books 7. Garvin, D. A. (1993), " Building a Learning Organization, " Harvard Business Review, 71(4), pp.78-91. 8. Hennart, J.F., 1988, " A Transaction Costs Theory of Joint Ventures " , Strategic Management Journal, 9, 361-374 9. Hennart, J.F., 1991, " The Transaction Costs Theory of Joint Ventures: An Empirical Study of Japanese Subsidiaries in the United States " , Management Science, 37,483-497 10. Helleloid, D. and Simonin, B.(1994), " Organizational Learning and a Firm ' s Core Competence, " in Hamel, Gary, and Heene A(ed.), Competence-Based Competition, New York: John Wiley and Sons, pp.213-240. 11. Kim, W. Chan, and Mauborgne, Renee A.(1993), " Making Global Strategies Work, " Sloan Management Review, Vol.34, Spring, pp.11-28. 12. Killing, J.P., 1983, " Strategies for Joint Venture Success " , New York: Praeger 13. Levitt, Barbara and James G. March (1988), " Organizational Learning, " Annual Review of Sociology, 14, pp.319-340. 14. Morgan, G. and Ramirez, R.(1983), " Action Learning: A Holographic Metaphor for Guiding Change, " Human Relations, Vol.37, No.1, pp.1-28. 15. March, J. G., & Simon, H. A. 1958. Organizations. New York: Wiley. 16. March, J. G. 1991. Exploration and exploitation in organizational learning. Organization Science, 2: 71 – 87. 17. Pinchot, G.1985. Intrapreneuring. New York, NY: Harper & Row. 18. Senge, Peter M. (1990), The Fifth Discipline. New York: Doubleday. 19. Stata, Ray (1989), " Organizational Learning— The Key to Management Innovation, " Sloan Management Review, Spring, pp.63-74.