

# 休閒涉入、工作投入與工作滿足關係之研究

陳立修、李城忠

E-mail: 342097@mail.dyu.edu.tw

## 摘要

本研究目的在於探討國小教師休閒涉入、工作投入與工作滿足關係之研究，並以台中市國小現職正式教師為研究對象。問卷總共發放480份，回收423份數，剔除無效問卷23份，共計400份有效問卷，有效問卷回收率為83.3%。休閒涉入的研究構面包含吸引力、自我表現及中心性等三個構面進行測量，工作投入以工作認同、工作參與、工作樂趣、工作評價與工作專注等五個構面進行測量；工作滿足以教學工作本身、學校工作環境、校長視導行為、教學工作報酬及工作變動性等五個構面進行測量，並以結構方程模型(SEM)進行驗證型因素分析，所有變項均有良好的配適度。由研究模式顯示，本文有幾項重要發現：1. 台中市國小教師工作投入對工作滿足達顯著正向影響；2. 台中市國小教師休閒涉入對工作投入與工作滿足有顯著正向干擾效果。最後，依研究結果推估結論，提出建議作為教育主管機關及人員之參考，及對於台灣教育環境改善。對教育主管機關建議，應安排適當之休閒活動，來提高國小教師的工作投入和工作滿足。

關鍵詞：休閒涉入、工作投入、工作滿足

## 目錄

封面內頁 簽名頁 授權書			? 中文摘要
			? 誌謝
? 英文摘要			? 圖目錄
? 目錄			? 第一章 緒論 第一節 研究背景與問題
? 表目錄			4 第四節 研究範圍
1 第二節 研究目的	3 第三節 研究流程		6 二、涉入的定義
與限制	5 第二章 文獻探討 第一節 休閒涉入		6 二
、休閒涉入之定義	6 三、休閒涉入的衡量		7 第二節 工作投入
、工作投入的定義	10 二、工作投入的衡量		9 一
一、工作滿足的定義	16 二、工作滿足的衡量		13 第三節 工作滿足
	21 第三章 研究方法 第一節 研究架構		16
	24 二、工作投入		19 第四節 工作投入與工作滿足之關係
一、休閒涉入	25 第四節 研究工具		23 第二節 操作性定義
設	27 三、工作滿足量表	28 四、樣本結構及其他	24
	31 一、研究對象	31 二、抽樣方法	25 第三節 研究假
	31 一、敘述性統計分析	32 二、信度分析	26 二、工作投入量表
獨立樣本 t 檢定	32 五、變異數分析	32 六、結構方程模式分析	30 第五
研究結果 第一節 問卷基本資料分析	35 一、樣本結構描述	35 二、人口統計變項對各變數之評估	30 第五
	40 一、休閒涉入部分	41 二、工作投入部分	31 第六節 資料分析方法
	50 第三節 工作投入與工作滿足之關係	56 第四節 休閒涉入干擾效	32 四、
果之檢驗	57 第五章 結論與建議 第一節 研究結論	59 一、台中市國小教師的休閒涉入	33 第四章 資料分析與研
	59 二、台中市國小教師的工作投入	59 三、台中市國小教師的工作滿足	35 二、
驗證結果	60 第二節 管理意涵	61 一、對政府相關單位的建議	41 二、
的建議	62 第三節 後續研究建議	62 參考文獻	60 四、研究假設
			61 二、對學校領導者
			64 附錄一：問卷
75			

## 參考文獻

一、中文部分 方怡堯 (2002)。溫泉遊客遊憩涉入與遊憩體驗關係之研究 - 以北投溫泉為例。國立臺灣師範大學碩士論文，未出版，台北市。李新鄉 (1996)。國民中小學教師教學工作投入及其相關變項之研究。台北市：心理出版社。辛俊德 (2002)。國民小學教師參與行政決定與教師工作滿意關係之研究。國立台中師範學院進修暨推廣部國民教育研究所學校行政碩士學位班碩士論文，未出版，台中市。李茂能 (2006)。結構方程模式軟體AMOS之簡介及其在測驗編制上之應用 - Graphics & Basic。台北市：心理出版社。周惠民 (1998)。原住民地區國小教師自我效能感與工作投入之研究。國立新竹師範學院國民教育研究所碩士論文，未出版，新竹市。郭騰

淵 (1991)。國中教師工作價值、角色壓力與工作投入關係之研究。國立高雄師範大學教育研究所碩士論文，未出版，高雄市。郭正忠 (2005)。台北縣國民小學校長轉型領導行為與教師工作投入關係之研究。國立台北教育大學教育政策與管理研究所碩士論文，未出版，台北市。徐鶯娟 (1995)。國民小學教師成就動機、參與決定與其工作投入關係之研究。國立高雄師範大學教育學系碩士論文，未出版，高雄市。高淑娟 (1997)。大學教師性別角色態度與工作投入之相關研究。國立成功大學教育學系碩士論文，未出版，台南市。陳義勝 (1980)。組織行為。台北市：華泰書局。陳淑嬌 (1989)。國民中學校長領導型式、教師工作投入與組織效能關係之研究。國立高雄師範大學教育研究所碩士論文，未出版，高雄市。陳盈成 (2001)。分紅入股滿意度、工作投入、工作滿意度、工作壓力與離職傾向之相關研究。國立交通大學經營管理研究所碩士論文，未出版，新竹市。陳美惠 (2010)。休閒涉入、休閒滿意對工作投入影響之研究。大葉大學管理學院碩士班碩士論文，未出版，彰化縣。許士軍 (1990)。管理學。台北市：東華書局。張瑋恩 (2001)。激勵與工作滿足關係之研究。長榮管理學院事業經營管理所碩士論文，未出版，台南市。莊木坤 (2006)。領導型態對工作投入、工作滿足、組織承諾與組織公民行為之影響關係研究-以台電公司為例。東華大學企業管理學系碩士論文，未出版，花蓮縣。黃昆輝 (1983)。教育行政學。台北市：東華書局。黃蘭鈺 (2003)。激勵因素、激勵制度與工作滿足之研究—以台中市某國際觀光旅館為例。靜宜大學觀光事業學系研究所碩士論文，未出版，台中市。黃建安 (2004)。國小兼組長教師工作價值、角色壓力與工作投入關係之研究。國立高雄師範大學教育系碩士論文，未出版，高雄市。詹子杰 (1997)。國民小學教師工作滿意之個案研究。國立台中師範學院國民教育研究所碩士論文，未出版，台中市。楊益民 (2002)。國民小學教師工作滿意度評量之研究。國立台南師範學院行政碩士學位班碩士論文，未出版，台南市。趙美鈴 (1997)。國小已婚女教師工作特性知覺、角色壓力與其工作投入關係之研究。新竹師範學院國民教育研究所碩士論文，未出版，新竹市。蔡培村 (1992)。教師休閒生活的價值與規劃，教師實習輔導通訊，3，16-24。蔡麗華 (2001)。台北縣國民小學教師工作投入與教學效能關係之研究。國立台北師範學院國民教育研究所碩士論文，未出版，台北市。賴秋江 (2006)。國民小學學校行銷、校長領導風格與教師工作投入之相關因素研究。國立中山大學傳播管理研究所碩士論文，未出版，高雄市。鍾燕宜 (1986)。我國工作滿足研究的整合分析。東海大學企業管理研究所碩士論文，未出版，台中市。謝百亮 (1995)。國民小學行政管理與教師工作滿意之關係。國立台中師範學院初等教育研究所碩士論文，未出版，台中市。謝天德 (1998)。國小教師工作投入、團體凝聚力與社會閒散關係之研究。國立屏東師範學院國民教育研究所碩士論文，未出版，屏東縣。嚴春財 (1998)。山地鄉國小教師教學工作投入之研究。國立嘉義師範學院國民教育研究所碩士論文，未出版，嘉義市。

二、英文部份 Adams, J. S. (1963). Toward an Understanding of Inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67, 422-436. Brayfield, A. H., & Rothe, H. F. (1951). An Index of Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 35(5), 307-311. Bergmann, T. J. (1981). Managers and their organizations: An interactive approach to multidimensional job satisfaction. *Journal of Occupational Psychology*, 54(4), 275-288. Brown, C. W. (1996). Meaning, measurement and stress of life events, In Dohrenwend, B. P. (Eds.), *Stressful Life Events: Their Nature and Effects*. New York: John Wiley and Sons. Brown, S. P. (1993). A meta-analysis and review of organizational research on job involvement. *Psychological Bulletin*, 35(2), 235-255. Dubin, R. (1956). *Worker World: A Study of the Central Life Interests of Industrial Workers*. Social Problem, 3. Dunham, R. B., Aldag, R. J., & Brief, A. P. (1977). Dimensionality of task design as measured by the job diagnostic survey. *Academy of Management Journal*, 20(2), 209-224. Dessler, G. (1980). *Human behavior: Improving performance at work*. New Jersey: Prentice-Hall. DeVellis, R. F. (1991). *Scale development theory and applications*. London: Sage Publications. De Jong, R. D., Van der Velde, M. E. G., & Jansen, P. G. W. (2001). Openness to experience and growth need strength as moderators between job characteristics and satisfaction. *International Journal of Selection & Assessment*, 9(4), 350-356. Ewert, A., & Hollenhorst, S. (1989). Testing the adventure model: empirical support for a model of risk recreation participation. *Journal of Leisure Research*, 21(2), 124-139. Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39-50. Getzels, J. W., Lipham, J. M., & Campbell, R.F. (1968). *Education administration as a social process*. New York: Harper and Row. Gunter, B., & Gunter, N. (1980). *Leisure styles: A conceptual framework for modern leisure*. *Sociological Quarterly*, 2, 361-374. Hoppock, R. (1935). *Job Satisfaction*. New York: Harper and Row. Herzberg, F. (1966). *Work and the Nature of man*. Cleveland: World Press. Havitz, M. E., & Dimanche, F. (1990). Propositions for testing the involvement construct in recreational and tourism contexts. *Leisure science*, 12, 179-195. Havitz, M. E., & Dimanche, F. (1997). Leisure involvement revisited: Conceptual conundrums and measurement advances. *Journal of Leisure Research*, 29, 245-278. Hair, J. F. J., Anderson, R. E., Tatham, R. L., & Black, W. C. (1998). *Multivariate data analysis*. New Jersey: Prentice-Hall. Homburg, C., & Stock, R. M. (2004). The link between salespeople's job satisfaction and customer satisfaction in a business-to-business context: A dyadic analysis. *Academy of Management Journal*, 32(2), 144-158. Igarria, M., & Parasuraman, S. (1994). Work experiences, job involvement, and quality of work life among information systems personnel. *MIS Quality*, 18(2), 175-191. Kanungo, R. N. (1982). Measurement of job and work involvement. *Journal of Applied Psychology*, 67(3), 341-349. Kim, S. S., Scott, D., & Crompton, J. L. (1997). An exploration of the relationships among social psychological involvement, behavioral involvement, commitment, and future intentions in the context of bird watching. *Journal of Leisure Research*, 29(3), 320-341. Lodahl, T. M., & Kejner, M. (1965). The Definition and Measurement of Job Involvement. *Journal of Applied Psychology*, 49, 24-33. Lawler, E. E., & Hall, D. T. (1970). Relationship of job characteristics to job involvement, satisfaction, and intrinsic motivation. *Journal of Applied Psychology*, 54(4), 305-312. Laurent, Gilles. & Kapferer, Jean-Noel. (1985). *Measuring Consumer Involvement Profiles*. *Journal of Marketing Research*, 22, 41, February. Mayo, R. (1933). *The Human Problems of an Industrial Civilization*. New York: Macmillan. Maslow, A. H. (1970). *Motivation and personality*. New York: Harper and Row. McCormick, E. J., & Tiffin, J. (1974). *Industrial Psychology*. Englewood Cliffs. New Jersey: Prentice-Hall. McIntyre, N., & Pigram, J. J. (1992). Specialization reexamined: The case of vehicle based campers. *Journal of Sciences*, 14, 3-16. Mortensen, J. K., Nyland, N. K., Fullmer, S., & Eggett, D. L. (2002). Professionals' involvement is associated with increased job satisfaction among dietitians. *Journal of the American Dietetic*

Association, 102(10), 1452-1454. Orpen, C. (1994). Interactive effects of work motivation and personal control on employee job performance and satisfaction. *Journal of Social Psychology*, 134(6), 855-856. Porter, L. W., & Lawler, E. E. (1971). Managerial attitudes and performance. Homewood: Richard D. Irwin, Inc. Patchen, M. (1977). *Participation, Achievement, and Involvement on the job*. New Jersey: Prentice-Hall. Poff, R. A. (2002). Understanding the relationships between involvement, commitment, and future behavior intentions of kayakers and canoeists using structural equation modeling. Unpublished doctoral dissertation, University of Oregon, Oregon, United States of America. Rabinowitz, S., Hall, D. T., & Goodale, J. G. (1977). Job scope and individual difference as predictors of job involvement: Independent or interactive?. *Academy of Management Journal*, 20(2), 273-281. Rothschild, M. L. (1984). Perspectives on involvement: Current problems and future direction. *Advances in consumer research*, 11, 216-217. Sherif, M., & Cantril, H. (1947). *The psychology ego involvements, social attitudes and identifications*. New York: Wiley. Sherif, W. C., M. Sherif, & R. E. Nebergall. (1965). *Attitude and Attitude Change: The Social Judgment Involvement Approach*. New Haven: Yale University Press. Smith, P. C., Kendall, L. M., & Hulin, C. L. (1969). The measurement of satisfaction in work and retirement. Chicago: Rand McNally. Saleh, S., & J. Hosek. (1976). Job involvement: Concepts and measurement. *Academy of Management Journal*, 19, 213-224. Sterns, L., Alexander, R. A., Barrett, G. V., & Dambrot, F. H. (1983). The relationship of extraversion and neuroticism with job preferences and job satisfaction for clerical employees. *Journal of Occupational Psychology*, 56(2), 145-153. Stone, R. N. (1984) The marketing characteristics of involvement. *Advances in Consumer Research*, 11, 210-215. Selin, S., & Howard, D. (1988). Ego involvement and leisure behavior: A conceptual specification. *Journal of Leisure Research*, 20, 237-244. Smith, D. M., & Brannick, D. (1990). Increasing employee productivity, job satisfaction, and organizational commitment. *Hospital & Health Services Administration*, 41(2), 163-179. Schriesheim, C., Hinkin, T. R., & Tetrault, L. A. (1991). The discriminant validity of the Leader Reward and Punishment Questionnaire (LRPQ) and satisfaction with supervision: A two-sample, factor analytic investigation. *Journal of Occupational Psychology*, 64(2), 159-166. Smucker, M., & Kent, A. (2004). The influence of referent selection on pay, promotion, supervision, work, and co-worker satisfaction across three distinct sport industry segments. *International Sports Journal*, 8(1), 27-43. Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York: John Wiley and Sons. Waters, L. K., Roach, D., & Waters, C. W. (1976). Estimates of future tenure, satisfaction, and biographical variables as predictors of termination. *Personnel Psychology*, 29(1), 57-60. Zaichkowsky, J. L. (1985). Measuring the involvement construct. *Journal of Consumer Research*, 12, 341-352.