

工作家庭衝突對個人工作契合度的影響之研究

梁鈞閔、倪家珍

E-mail: 341875@mail.dyu.edu.tw

摘要

本研究旨在探討工作家庭衝突與個人工作契合度之關係，以及傳統/非傳統職業對工作家庭衝突與個人工作契合度關係之干擾效果。本研究主要發現如下：1.工作家庭衝突對個人工作契合度有顯著負向影響。2.工作干擾家庭衝突對個人工作契合度有顯著負向影響。3.家庭干擾工作衝突對個人工作契合度有顯著負向影響。4.傳統/非傳統職業者對工作家庭衝突與個人工作契合度之間的關係沒有產生顯著干擾效果。5.傳統/非傳統職業者對「工作干擾家庭衝突」與個人工作契合度之間的關係沒有產生顯著干擾效果。6.傳統/非傳統職業者對「家庭干擾工作衝突」與個人工作契合度之間的關係有產生顯著干擾效果，且傳統職業工作者的「家庭干擾工作衝突」，對於個人工作契合度的影響程度高於非傳統職業工作者。

關鍵詞：工作家庭衝突、個人工作契合度、非傳統職業

目錄

中文摘要	i 英文摘要	ii 致
謝辭	iii 內容目錄	iv
表目錄	vi 圖目錄	
viii 第一章 緒論	1 第一節 研究背景與問題	
1 第二節 研究目的	5 第二章 文獻探討	
6 第一節 工作家庭衝突	6 第二節 個人工作契合度	
20 第三節 非傳統職業	29 第三章 研究方法	
41 第一節 研究架構	41 第二節 研究假設	
41 第三節 操作性定義與問卷	45 第四節 樣本的蒐集	
49 第五節 統計方法	50 第四章 統計分析	
52 第一節 樣本回收情形	52 第二節 信效度分析	
55 第三節 實證資料分析	57 第四節 個人工	
60 第五節 工作家庭衝突對個人工作契合度之實證分析	62 第六節 傳統/非傳	
60 工作家庭衝突與個人工作契合度關係之干擾效果	64 第五章 結論與建議	
71 第一節 結論	71 第二節 建議	
78 第三節 研究限制	81 參考文獻	
83 附錄一 教師問卷	103 附錄二 警察問卷	
105 表目錄 表 2-1 工作家庭衝突的六個向度	12 表 3-1 工作干擾家	
47 表 3-2 家庭干擾工作衝突量表	48 表 3-3 個人工作契合度	
49 表 4-1 樣本回收情形	52 表 4-2 樣本人口統計資料分	
53 表 4-3 個人工作契合度信效度表	56 表 4-4 工作家庭衝突信效度表	
57 表 4-5 個人工作契合度與人口統計資料之檢定	58 表 4-6 個人工作契合度之相關係數表	
61 表 4-7 工作家庭衝突對個人工作契合度階層迴歸分析		
62 表 4-8 「工作干擾家庭衝突」對個人工作契合度階層迴歸分析	63 表 4-9 「工	
62 表 4-8 「工作干擾家庭衝突」對個人工作契合度階層迴歸分析	63 表 4-10 傳統/非傳統職業對	
工作家庭衝突與個人工作契合度的單因子共變量分析摘要	65 表 4-11 傳統/非傳統職業對「工作干擾家庭	
工作家庭衝突與個人工作契合度的單因子共變量分析摘要表	65 表 4-12 傳統/非傳統職業對「家庭干擾工作衝突」與個人	
工作家庭衝突與個人工作契合度的單因子共變量分析摘要表	66 表 4-13 傳統職業者的工作家庭衝突對個人工作契合度的階層迴歸分析	
66 表 4-14 非傳統職業者的工作家庭衝突對個人工作契合度的階層迴歸分析		
67 表 4-15 傳統職業者的「工作干擾家庭衝突」對個人工作契合度的階層迴歸分析		
68 表 4-16 非傳統職業者的「工作干擾家庭衝突」對個人工作契合度的階層迴歸分析	68 表	
4-17 傳統職業者的「家庭干擾工作衝突」對個人工作契合度的階層迴歸分析	69 表 4-18 非傳統職	
業者的「家庭干擾工作衝突」對個人工作契合度的階層迴歸分析	70 表 5-1 研究假設檢定結果	
72 圖目錄 圖 2-1 Kopelman et al.(1983)的理論模型	13 圖 2-2 Higgins and	

參考文獻

- 一、中文部份 尤清琳(2005), 男性工作世界中的婦女—以我國女警為例, 國立台北大學社會學系未出版之碩士論文。 石倉安(2000), 台灣五大會計師事務所女性審計人員升遷問題之研究, 國立政治大學會計學系未出版之碩士論文。 行政院人事行政局臺灣省各縣市統計要覽(99年), 依官等性別。 2011年3月15日, 取自: <http://www.tpgpd.gov.tw/statistic/index.htm> 沈祐任(2008), 三種工作契合度對工作安全感、薪資滿意度及工作滿意度影響之研究, 國立中山大學人力資源管理研究所未出版之碩士論文。 李家柔(2010), 國中小教師工作與家庭衝突之分析 研究, 大葉大學教育發展研究所未出版之碩士論文。 李雪麗(1995), 已婚職業婦女角色衝突、組織承諾與離職意願關係之研究, 國立臺灣師範大學家政教育研究所未出版之碩士論文。 李藹慈(1993), 傳統與非傳統職業婦女職業選擇之相關變項比較研究, 國立師範大學社會教育學系未出版之碩士論文。 林芳伊(2009), 個人與工作契合度和個人與組織契合度對幸福感之影響-以新人輔導為干擾變數, 中興大學企業管理學系未出版之碩士論文。 林宛柔(2007), 服務業員工情緒前因與績效結果, 雲林科技大學科技管理學系碩士班未出版之碩士論文。 林旻萍(2008), 組織正義對工作滿意之影響 - 以個人與環境契合度為干擾變項, 國立中山大學人力資源管理研究所未出版之碩士論文。 林慈航(1992), 已婚職業婦女角色衝突、社會支持對其親職角色扮演之研究, 中國文化大學兒童福利研究所未出版之碩士論文。 紀乃文、陳皓怡、楊美玉、鄭妃君和蔡維奇(2008), 個人-工作適配量發展:多元構面觀點, 管理學報25卷5期。 胡宜婷(2005), 個人組織適合度與個人工作適合度對工作態度之影響-以台灣電力公司為例, 國立中山大學人力資源管理研究所未出版之碩士論文。 胡珍綺(2009), 個人與環境適配之前因後果探討-個人/集體主義、關係取向之調節效果, 東吳大學企業管理學系未出版之碩士論文。 高芳如(2010), 角色壓力、成就動機與個人工作契合度影響之研究, 大葉大學管理學院碩士在職專班未出版之碩士論文。 徐宗國(1990), 是為少數者? 工作內涵與工作生活品質, 女性與工作研究上的一些回顧與芻議, 婦女與兩性學刊, 創刊號, 台大人口研究中心婦女研究室。 徐宜瑩(2008), 影響組織吸引力因素之探討:以應徵者適配知覺為中介變數, 國立台北科技大學商業自動化與管理研究所未出版之碩士論文。 郭道遠(2009), 「化」與「話」:男性彩妝師的職場經驗探究, 高雄師範大學性別教育研究所未出版之碩士論文。 曾玉滿(2009), 工作壓力對工作績效關係之探討--以諮商為干擾變項, 國立中山大學人力資源管理研究所在職專班未出版之碩士論文。 張元騏(2008), 男性從事非傳統性別職業之生涯抉擇與適應, 實踐大學家庭研究與兒童發展學系碩士班未出版之碩士論文。 張波(2009), 自我效能感:大學生非傳統職業選擇的心理缺失, 江蘇高教2009卷1期, pp.109-111。 張勝宏(2007), 個人工作契合度與組織公民行為關係之研究, 中國文化大學國際企業管理研究所未出版之碩士論文。 張冀華(1981), 大學男女生的成就動機、女性化傾向、職業選擇與歸因特質, 國立台灣大學心理學研究所未出版之博士論文。 崔來意(2000), 高科技公司女性專業人員工作-家庭衝突、工作倦怠及離職意願關係之研究, 國立中山大學人力資源管理研究所未出版之碩士論文。 陸洛、黃茂丁和高旭繁(2005), 工作與家庭的雙向衝突:前因、後果及調節變項之探討, 應用心理研究, 第27期, 頁133-166。 陳月娥(2001), 勞動市場職業性別隔離決定性因素之研究, 台灣大學國家發展研究所未出版之博士論文。 陳佳敏(2006), 人力投資對離職傾向之影響:個人與組織、工作適配的角色, 國立彰化師範大學人力資源管理研究所未出版之碩士論文。 陳彰儀(1986), 不同生活型態之職業婦女壓力與休閒型態、婚姻滿足與工作滿足三者關係之差異, 教育心理學報, 9, 27-72。 陳勁和戴凌燕(2005), 女性企業家創業績效的影響因素研究, 第九屆科際整合管理研討會, 頁450-466。 陳俊谷(2007), 工作資源、職家衝突及其後果, 中央大學人力資源管理研究所未出版之碩士論文。 陳時傑(2009), 社會支持、工作與家庭衝突對離職意圖之影響-以旅行社員工為例, 明新科技大學服務事業管理研究所未出版之碩士論文。 許碧芬和蕭文玲(1999), 高科技業從業人員上司支持與工作—家庭衝突關係之研究, 中華民國科技管理論文集, A4:217-228。 黃茂丁(2004), 工作-家庭雙向衝突之前因、後果及調節因子, 輔仁大學心理學系未出版之碩士論文。 曾玫菁(2008), 銀行業工作者之工作家庭衝突、家庭工作衝突與工作倦怠之研究:工作家庭文化、工作控制之干擾效果, 國立彰化師範大學人力資源管理研究所未出版之碩士論文。 曾淑雅(2004), 影響個人與組織適配及個人與工作適配長期變化因素之研究, 國立台灣科技大學企業管理系未出版之碩士論文。 甯靜瑩(2000), 選擇非傳統性別職業/科系之碩士生生涯發展歷程探究, 國立成功大學教育研究所未出版之碩士論文。 齊宗豫(2002), 男性vs.國小教育工作 - 一段對生命經驗的探索歷程, 教育部兩性平等教育季刊, 第十七期, 頁54-65。 廖偉志(2009), 工作價值觀對主觀幸福感的影響-個人工作契合的中介作用與情緒智能的調節效果, 中興大學高階經理人碩士在職專班未出版之碩士論文。 鄭兆宏(2007), 家庭與工作衝突對服務業員工離職傾向影響之研究:探討男女之差異, 國立高雄大學經濟管理研究所未出版之碩士論文。 劉淑芬(2000), 大學男生選擇非傳統職業科系相關因素研究, 中國文化大學生活應用科學研究所未出版之碩士論文。 劉淑鈴(2001), 大學理工科系畢業之女性生涯轉變歷程之探究, 屏東師範學院教育心理與輔導研究所未出版之碩士論文。 劉榮哲(2004), 女警工作壓力、社會支持與工作滿意關係之研究, 國立高雄師範大學成人教育研究所在職專班未出版之碩士論文。 蕭文玲(1998), 上司支持與工作-家庭衝突相關之研究--以雙薪夫妻為例, 靜宜大學企業管理學系未出版之碩士論文。 蕭米芳(2009), 女性主管工作-家庭衝突之研究-以企業經理、創業家及頭家娘為例, 中原大學企業管理研究所未出版之碩士論文。 謝宜家(2001), 土木科系大學畢業女生進入營建業的發展, 國立臺灣大學土木工程學研究所未出版之碩士論文。 簡元瑜(2009), 員工積極上行溝通對個人與工作契合度之研究, 中國文化大學國際企業管理研究所未出版之碩士論文。 藍國生(2009), 組織變革認知、員工個人-工作契合度與工作價值關係之研究, 大葉大學事業經營研究所碩士在職專班未出版之碩士論文。 蘇子洺(2009), 資訊素養、契合度及工作績效關係之研究, 嶺東科技大學國際企業研究所未出版之碩士論文。 蘇弘文(2004), 個人與環境主觀適配之前因與後果, 國立臺灣科技大學企業管理系未出版之碩士論文。 嚴怡珍(2009), 中國式領導行為與工作家庭衝突、生活品質關聯性之研究, 國防大學管理學院資源管理及決策研究所未出版之論文。 二、英文部份 Adams, G. A., King, L. A. & King, D. W. (1996). Relationships of job and family involvement, family social support, and work-family conflict with job and life satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 81, 411-420. Allan, J.

(1993). "Male Elementary Teachers: experiences and perspectives." In Williams, C.L. (eds.). *Doing "Women's Work": men in nontraditional occupations.* (pp.113-127). C.A. Sage. Allen, T. D., Cooper, C. L., Kalliath, T., O'Driscoll, M.P., Poelmans, S., Sanchez, J. I. & Spector, (2003). Family-Responsive Interventions, Perceived Organizational and Supervisor Support, Work-Family Conflict, and Psychological Strain. *International Journal of Stress Management*, 10, 326-344. Anderson-Kulman, R. E. & Paludi, M. A. (1986). Working mothers and the family context: Predicting positive coping. *Journal of Vocational Behavior*, 28, 241-253. Aryee, S., Luk, V., Leung, A. & Lo, S. (1999). Role stressors, interrole conflict, and well-being: The moderating influence of spousal support and coping behaviors among employed parents in Hong Kong. *Journal of Vocational Behavior*, 54, 259-278. Beatty, C. A. (1996). The stress of managerial and professional women: Is the price too high? *Journal of Organizational Behavior*, 17, 233-251. Beutell, N. J. & Greenhaus, J. H. (1980). Some sources and consequences of inter-role conflict among married women. *Proceedings of the Annual Meeting of the Eastern Academy of Management*, 17, 2-6. Boles, J. S., Howard, W. G., & Donofrio, H. H. (2001). An investigation into the inter-relationships of work – family conflict, family – work conflict and work satisfaction. *Journal of Managerial Issues*, 13(3), 376 – 390. Brkich, M., Jeffs D., & Careless S. A. (2002). A Global Self-report Measure of Person-Job Fit, *European Journal Psychological Assessment*, 18(1), 43-51. Burke, R. J., Weir, T. & Duwors, R. E. (1980). Work demands on administrators and spouse well-being. *Human Relations*, 33, 253-278. Byron, K. (2005). A meta-analytic review of work-family conflict and its antecedents. *Journal of Vocational Behavior*, 67, 169-198. Cable, D. M., & DeRue, D. S. (2002). The convergent and discriminant validity of subjective fit perceptions. *Journal of Applied Psychology*, 87(5), 875-884. Cable, D. M., & Judge, T. A. (1996). Person-organization fit, job choice decision, and organizational entry. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 67(3), 294-311. Carlson, D. S., Kacmar, K. M. & Williams, L. J. (2000). Construction and Initial Validation of a multidimensional Measure of Work-Family Conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 56, 249-276. Cauchi, J. A., (1998). *Policewoman in Malta*, Malta: Government Press. Chiu, R. K. (1998). Relationships among role conflicts, role satisfactions, and life satisfaction: Evidence from Hong Kong. *Social Behavior and Personality*, 26, 409-414. Chusmir, L. H. (1983). Characteristics and predictive dimensions of women who make nontraditional vocational choices. *The Personnel and Guidance Journal*, 62(1), 43-47. Chusmir, L. H. (1990). Men who make nontraditional career choice. *Journal of Counseling and Development*, 69(1), 11-16. Crouter, A. C. (1984). Spillover from family to work: The neglected side of the work family interface. *Human Relations*, 37(6), 425-442. Croxton, J. S., Van Rensselaer, B. A., Dutton, D. L., & Eliis, J. W. (1989). Mediating effect of prestige on occupational stereotypes. *Psychological Reports*, 64(3), 723-732. Diekmann, A. B., & Eagly, A. H. (2000). Stereotypes as dynamic constructs: Women and men of the past, present, and future. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 26(10), 1171-1188. Duxbury, L. E., Higgins, C. A. & Mills, S. (1992). After-hours telecommuting and work-family conflict: A comparative analysis. *Information Systems Research*, 3, 173-190. Edwards, J. R. (1991). Person-job fit: A conceptual integration, literature review, and methodological critique. In C. L. Cooper and I. T. Robertson (Eds.), *International review of industrial and organizational psychology*, 283-357. New York: John Wiley and Sons. Edwards, J. R. (1996). An examination of competing versions of the person-environment fit approach to stress. *Academy of Management Journal*, 39(2), 292-339. Edwards, J. R., & Harrison, R. V. (1993). Job demands and worker health: Three dimensional reexamination of the relationship between person-environment fit and strain. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 628-648. Epstein, C. F. (1988). *Deceptive distinctions: Sex, gender, and the social order*, New Haven, Connecticut: Yale University Press. Farmer, H. S., Wardrop, J. L., Anderson, M. Z., & Risinger, R. (1995). Women's career choices: Focus on science, math, and technology careers. *Journal of Counseling Psychology*, 42(2), 155-170. Fokkema, T. (2002). Combining a job and children: Contrasting the health of married and divorced women in the Netherlands? *Social Science & Medicine*, 54, 741-752. Frone, M. R., Russell, M. & Cooper, M. L. (1992). Antecedents and Outcomes of Work-Family Conflict: Testing a Model of the Work-Family Interface. *Journal of Applied Psychology*, 77(1):65-78. Frone M. R., Russell M., Cooper M.L. (1997). Relation of work-family conflict to health outcomes: a four-year longitudinal study of employed parents. *Journal of Occupational Psychology*, 70, 325 – 335. Gatton, D. S, DuBois, C. L. Z, & Faley, R. H. (1999). The effects of organizational context on occupational gender-stereotyping. *Sex Roles*, 40(7/8), 567-582. Glick, P., Wilk, K. & Perreault, M. (1995). Images of occupations: Components of gender and status in occupational stereotypes. *Sex Roles*, 32(9/10), 565-582. Googins, B. & Burden, D. (1987). Vulnerability of Working Parents: Balancing Work and Home Roles. *Social Work*, 32, 295-300. Greenhaus, J. H. & Beutell, N. J. (1985). "Sources of conflict between work and family roles," *Academy of Management*, Vol.10, No.1, pp.76-88. Greenhaus, J. H. & Kopelman, R. E. (1981). Conflict between work and non-work roles: Implications for the career planning process. *Human Resource Planning*, 4, 1-10. Greenhaus, J.H. & Parasuraman, S. (1999) *Research on work, family, and gender* in Powell, G.N.(Ed.), *Handbook of Gender & Work*, California: Sage Publications. Grice M., Feda D., McGovern P., A;xpander H., Mccaffrey D., & Ukestad L (2007). Giving Birth and Returning to Work: The Impact of Work-Family Conflict on Women's Health After Childbirth. *Annals of Epidemiology*, 17(10), 791-798 Gutek, H. D. & Thorbecke, W. L. (1984) "Sex differences in styles of occupational identity formation in late adolescence", *Developmental Psychology*, 18, 396-405 Gutek, B., Searle, S. & Klepa, L. (1991). Rational versus gender role-explanations for work-family conflict. *Journal of Applied Psychology*, 76, 560-568. Guttman, M. A. J. (1991). Issues in the career development of adolescent females: Implications for educational and guidance practices. *Guidance & Counseling*, 6(3), 59-74. Hall, D. T. & Richter J. (1988). Balancing life and home life: What can organizations do to help? *Academy of Management Executive*, 11, 213-223. Hannah, J. S. & Kahn, S. E. (1989). The relationship of socioeconomic status and gender to the occupational choices of grade 12 students, *Journal of Vocational Behavior*, 34, 161-178. Hayes, R. (1986). Men's decisions to enter or avoid nontraditional occupations. *The Career Development Quarterly*, 35(2), 89-101. Higgins, C. A., & Duxbury L. E. (1992). Work-Family Conflict in Dual-Career Family. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 51(1):51-75. Hingpins, C. A. and Judge, T. A., (2004). The Effect of Applicant Influence Tactics on Recruiter Perceptions of Fit

and Hiring Recommendation: A Field Study, *Journal of Applied Psychology*, 89(4), 622-632. Holahan, C. (1979). Stress experienced by women doctoral students, need for support, and occupational sex typing: An interactional view. *Sex Roles*, 5(4), 425-436. Hoyle, R.H., Kernis, M. H., Leary, M.R. & Baldwin, M. R.(1999) " Selfhood:Identity, esteem, regulation. Boulder. " CO: Westview Press James D. Werbel & Danny J. Johnson(2001). " The use of person-group fit for employment selection: A missing link in person-environment fit. " *Human Resource Management*, Vol.40, No.3, pp.227-240. Holland, J. (1973). " Applying an occupational classification to a representative sample of work histories. " *Journal of Applied Psychology*, Vol 58(1), pp.34-41. Holland, J. (1985). Making vocational choices: A theory of vocational personalities and work environments. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice Hall. Jones, A. P., & Butler, M. C. (1980). A role transition approach to the stresses of organizationally-induced family role disruption. *Journal of Marriage and the Family*, 42, 367-376. Judge, T. A., Boudreau, J. W. & Bretz, R. D. (1994). Job and life attitudes of male executives. *Journal of Applied Psychology*, 79, 767-782. Judge, T. A., Cable, D. M., Boudreau, J. W. & Bretz, R. D. (1995). An Empirical Investigation of the Predictors of Executive Career Success, *Personnel Psychology*, 48(3), 485-519. Kahn, R.L., Wolfe, D., Quinn, R., Snoek, J.D., & Rosenthal, R.A. (1964). *Organizational stress: Studies in role conflict and ambiguity*. New York: Wiley. Kanter, R. M. (1977), *Men and women of the corporation*, New York: Basic Books. Keith, P. & Schafer, R. (1980). Role strain and depression in two-job families. *Family Relations*, 29, 483-488. Keon, T. L., Latack, J.C., & Wanous, J. P. (1982). Image congruence and the treatment of difference scores in organizational choice research. *Human Relations*, 35,155-166. King, Jr., W. C., Miles, E. W., & Kniska, J. (1991). Boys will be boys(and girls will be girls): The attribution of gender role stereo-types in a gaming situation. *Sex Roles*, 25(11/12), 607-623. Kolenko, T. A., & Aldag, R. J. (1989). Congruence perceptions and managerial career/work outcomes: An exploratory analysis. Paper presented at the meeting of the National Academy of Management. Kopelman R. E., Greenhaus J. H., & Connolly T. F., (1983). A Model of Work, Family, and Interrole Conflict: A Construct Validation Study. *Organizational Behavior and Human Performance* 32:198-215. Krefting, L. A., Berger, P. K., & Wallace, M. J. Jr. (1978). The contribution of sex distribution, job content, and occupational classification to job sextyping: two studies. *Journal of Vocational Behavior*, 13(2), 181-191. Kristof-Brown, A. L. (2000). Perceived Applicant Fit: Distinguishing between Recruiters' Perceptions of Person-Job and Person-Organization Fit, *Personnel Psychology*, 53, 643-671. Kristof-Brown, A., Barrick, M. R., & Franke, M. (2002). Applicant impression management: dispositional influences and consequences for recruiter perceptions of fit and similarity. *Journal of Management*, 28(1), 27-46. Kristof-Brown, A. L., Zimmerman R. D., & Johnson E. C. (2005). Consequences of Individuals' Fit at Work: A Meta-Analysis of Person-Job, Person-Organization, Person-Group, and Person-Supervisor Fit, *Personnel Psychology*, 58(2), 281-344. Lauver, K. J., & Kristof-Brown, A.(2001). Distinguishing between employees' perceptions of person-job and person-organization fit. *Journal of Vocational Behavior*, 59(3), 454-470. Lee, C., & Bobko, P.(1994). Self-efficacy beliefs: Comparison of five measures. *Journal of Applied Psychology*, 79(3), 364-369. Lu, L., Cooper, C.L., Kao, S.F. & Zhou, Y. (2003). Work stress, control beliefs and well-being in Greater China: an exploration of sub-cultural difference the PRC and Taiwan. *Journal of Managerial Psychology*, 18, 479-510. Martins, L. L., Eddleston, K. A. & Veiga, J. F. (2002). Moderators of the relationship between work-family conflict and career satisfaction. *Academy of Management Journal*, 45(2), 399-409. Mansfield, P. K., Koch, P. B., Henderson, J., Vicary, J. R., Cohn, M., & Young, E. W. (1991) " The job climate for women in traditionally male blue-collar occupations ", *Sex Roles*, 25, 63-79 McCauley, C., Stitt, C. L., & Segal, M. (1980). Stereotyping: From prejudice to prediction. *Psychological Bulletin*, 87(1), 195-208. Muchinsky, P. M., & Monahan, C. J. (1987). What is person-environment congruence? Supplementary versus complementary models of fit. *Journal of Vocational Behavior*, 31, 268-277. Netemeyer, R.G., Boles, J.S. & McMurrian, R.(1996). Development and validation of work-family conflict and family-work conflict scales. *Journal of Applied Psychology*, 81(4), 400-410. Nordenmark, M. (2002). Multiple social roles—A resource or a burden: Is it possible for men and women to combine paid work with family life in a satisfactory way? *Gender, Work and Organization*, 9(2), 125-145. Panek, P. E., Rush, M. C., & Greenawalt, J. P. (1977). Current sex stereotypes of 25 occupations. *Psychological Reports*, 40(1), 212-214. Pervin, L. (1968). Performance and satisfaction as a function of the individual-environment fit. *Psychological Bulletin*, 69(1), 56-68. Pleck J. (1977). The Work-Family Role System. *Social Problems*, 24, 417-427. Pleck, J., Staines, G. & Lang, L. (1980). Conflicts between work and family life. *Monthly Labour Review*, March, 29-32. Riggs, M. L., & Knight, P. A. (1994). The impact of perceived group success-failure on motivational beliefs and attitudes: A casual model. *Journal of Applied Psychology*, 79(5), 755-766. Saks, A. M., & Ashforth, B.(1997). A longitudinal investigation of the relationships between job information sources, applicant perceptions of fit, and work outcomes. *Personnel Psychology*, 50(2), 395-426. Scott, W. G., Mitchell, T. R. & Birnbaum, P. H., (1981). *Organizational Theory: A 75 Structural and Behavioral Analysis*. Homewood, IL: Richard D. Irwin. Scroggins, W.A.(2003). " Selection, meaningful work, and employee retention: A self-concept based approach to person-job fit. " Dissertation Abstracts International. Sekaran, U. (1989). Paths to the job satisfaction of bank employees. *Journal of Organizational Behavior*, 10, 347-359. Shinar, E. H.(1975) Sexual stereotypes of occupations, *Journal of Vocational Behavior*, 7(4), 99-111. Simmering, M. J., Colquitt, J A., Noe, R. A., & Porter, C. O. L. H. (2003). Conscientiousness, autonomy fit, and development: A longitudinal study. *Journal of Applied Psychology*, 88, 954-963. Siu, O.L., Spector, P.E., Cooper, C.L., Lu, L. & Yu, S. (2002). Managerial stress in Greater China: the direct and indirect effects of coping strategies and work locus of control. *Applied Psychology: An Internal Review*, 51, 608-632. Tan, E. (1995) Adolescent girl's perception of family and work: Implication for career guidance in Singapore schools, *Counseling in the 21st century, fifth international conference*, 235-240, Hong Kong:City University. Tuner, J. H., (1982). *The Structure of Sociological Theory*, Wadsworth Pub. Co., Belmont, CA, 417-437. Wilk, S. L., & Sackett, P. R. (1996). Longitudinal analysis of ability-job complexity fit and job change. *Personnel Psychology*, 49, 937-967. Williams, C. L. (1992). The glass escalator: Hidden advantage for men in the " female " professions. *Social Problems*, 39(3), 253-267. Williams, C. L. (1995). *Still a Men's World: men who do " women's work "*. Berkeley: University of California Press. Yoder, J. D. (1991). Rethinking tokenism: Looking

beyond numbers. *Gender & Society*, 5(2), 178-192.