

項變數之效度.....	66	表4-2-2 本研究各項變數之效度(續).....	67
表4-2-2 本研究各項變數之效度(續).....	68	表4-3-1 本研究各構面之因素主成份分析表.....	69
表4-3-1 本研究各構面之因素主成份分析表(續).....	70	表4-3-1 本研究各構面之因素主成份分析表(續).....	71
表4-3-1 本研究各構面之因素主成份分析表(續).....	71	表4-3-1 本研究各構面之因素主成份分析表(續).....	72
表4-4-1 性別不同在各構面之t檢定.....	76	表4-4-1 性別不同在各構面之t檢定(續).....	77
表4-4-2 年齡不同之教師各構面之變異數分析.....	77	表4-4-2 年齡不同之教師各構面之變異數分析(續).....	78
表4-4-3 年齡不同之教師各構面之無母數分析.....	79	表4-4-4 服務年資不同之教師各構面之變異數分析.....	81
表4-4-5 服務年資不同之教師各構面之無母數分析.....	82	表4-4-6 教育程度不同之教師各構面之變異數分析.....	84
表4-4-7 教育程度不同之教師各構面之無母數分析.....	86	表4-4-8 職稱不同之教師各構面之變異數分析.....	87
表4-4-9 職稱不同之教師各構面之無母數分析.....	88	表4-5-1 LISREL模式之整體配適度.....	92
表4-5-2 潛在變數與其觀察變數關係之估計值(x).....	94	表4-5-3 潛在變數與其觀察變數關係之估計值(y).....	96
表4-5-3 潛在變數與其觀察變數關係之估計值(y)(續).....	97	表4-5-4 潛在變數間關係之估計值.....	100
表4-5-4 潛在變數間關係之估計值(續).....	101	表4-5-5 潛在變數路徑效果分析.....	103
表4-6-1 研究假說驗證結果.....	109	表4-6-1 研究假說驗證結果(續).....	110
圖目錄 圖1-4-1 研究流程圖.....	6	圖2-3-1 Vroom 期望理論模式.....	31
圖2-3-2 Kanungo 動機性工作投入模式.....	32	圖2-3-3 Robinowitz 和Hall 的綜合理論模式圖.....	34
圖3-1-1 研究架構圖.....	39	圖4-5-1 本研究LISREL 結構模式.....	91
圖4-5-2 潛在變數與其觀察變數關係之估計值(x).....	95	圖4-5-3 潛在變數與其觀察變數關係之估計值(y).....	98
圖4-5-3 潛在變數與其觀察變數關係之估計值(y)(續).....	99	圖4-5-4 整體模式路徑圖.....	102

參考文獻

- 中文部分: 王麗容(1993), 臺灣地區退休勞工福利需求與措施之探討(上), 勞工行政月刊第62期, P21-29。吳清山(2000), 學校行政, 台北:心理出版社。李弘暉(2003), 知識經濟下領導新思維, 台北:聯經出版事業股份有限公司。沙克強(1998), 員工福利的規劃與實務, 台北:瑞霖企管顧問有限公司。吳秉恩(1986), 組織行為學, 台北:華泰書局。李新鄉(1996), 國民中小學教師教學工作投入及其發展模式之研究, 國立嘉義師範學院學報第10卷, 第185-230頁。林琨堂(1996), 企業主管領導型態與員工溝通滿足及領導效能之關係研究—以台糖公司為例, 國立成功大學企業管理研究所碩士論文。林靜鈺(1999), 企業主管領導型態、激勵語言對員工工作滿足之影響研究, 國立成功大學國際企業研究所碩士論文。林合懋(1995), 學校主管與企業主管轉型領導之比較研究, 國立政治大學教育研究所碩士論文。林珈夙(1997), 校長領導風格、教師創意生活經驗、教學創新行為與學校效能之關係, 國立政治大學教育研究所碩士論文。俞文釗(1993), 管理心理學。洪明洲(1997), 管理-個案、理論、辨證, 台北:科技圖書股份有限公司。施威年(2003), 高階主管轉化型領導、團隊型組織與員工服務態度-122-關聯性之研究-以非營利組織為例, 私立長榮大學經營管理研究所碩士論文。洪紹榮(2004), 組織認同、領導風格與海外派遣員工工作投入關係之研究, 大業大學國際企業管理研究所碩士論文。施教裕(1992), 現代勞工福利制度之探討, 勞資關係月刊, 11(1)。洪宏佑(2001), 彈性福利制度與員工工作滿足感相關之研究—以新竹科學園區為例, 國立台北大學企業管理學系碩士論文。洪榮昭(1993), 八十一年度臺灣地區工作價值觀與工作生活品質調查, 研考雙月刊, 第17期第1卷, 第20-31頁。洪英正(2001), 組織文化強度之研究, 國科會專題研究。陳諱森(1996), 轉換型領導對警政服務品質之影響研究, 國立政治大學公共行政研究所碩士論文。郭穎昌(1997), 企業員工福利制度之經濟分析, 勞工研究季刊, 128, P86-97。郭正忠(2006), 臺北縣國民小學校長轉型領導行為與教師工作投入關係之研究, 國立臺北教育大學教育政策與管理研究所碩士論文。郭騰淵(1991), 國中教師工作價值觀、角色壓力與工作投入關係之研究, 國立高雄師範大學教育研究所碩士論文。孫郁荃(2006), 國民中學教師生命價值觀與工作投入、教學效能關係之研究, 國立高雄師範大學教育學系研究所碩士論文。陳淑嬌(1989), 國民中學校長領導型式、教師工作投入與組織效能關係之研究, 國立高雄師範大學教育研究所碩士論文。陳東星(2004), 屏東縣國小校長領導風格與教師工作投入關係之研究, 嘉義大學國民教育研究所碩士論文。高慧如(2007), 桃園縣偏遠地區國民小學教師工作投入與留任意願關係之研究, 輔仁大學教育領導與發展研究所。張潤書(1990), 組織行為與管理, 台北:五南圖書出版公司。張金鑑(1990), 行政學典範, 台北:三民書局。許士軍(1993), 管理學, 台北:東華書局。許雅棣(2001), 主管領導型態、員工人格特質、組織激勵制度與員工工作績效之相關性-以保險業務員為例, 國立東華大學企業管理研究碩士論文。張慶勳(1996), 學校組織行為, 台北:五南圖書出版公司。許道然(1995), 論員工福利制度的規劃, 空大行政學報第3期, P285-298。黃英忠(1998), 人力資源管理, 台北:三民書局。曾詩穎(1996), 員工之薪資福利滿意度對企業績效影響研究-以在台、美、日、中電子資訊業為例, 中國文化大學國管理研究所碩士論文。黃建安(2004), 工作投入的理論與相關研究之探討, 國立高雄師範大學教育學系, 教育研究學會教育研究12期, P25-33。黃志榮(2002), 消防機關組織文化、領導風格與工作態度相關性之研究-以台南縣消防局為例, 長榮管理學院經營管理研究所碩士論文。楊銘賢(1995), 管理概論, 台北:中興管理顧問公司。詹火生(1989), 台北都會地區老人福利需求與家庭結構關係之研究, 台灣社會現象的分析, P57-87。趙美鈴(1997), 國小已婚女教師工作特性知覺、角色壓力與其工作投入關係之研究, 新竹師範學院國民教育研究所碩士論文。劉雅菁(1998), 國民小學校長運用轉型領導之研究, 國立臺灣師範大

學教育研究所碩士論文 蔡宏昭(1992), 勞工福利政策, 台北:桂冠圖書公司。 - 124 - 諸承明(1995), 薪資設計要素與組織效能關係之研究-以組織特性與任務特性為情境變數, 國立台灣大學商學研究所博士論文。 蔡麗華(2001), 臺北縣國民小學教師工作投入與教學效能關係之研究, 國立台灣師範學院國民教育研究所碩士論文。 盧瑞陽(1993), 組織行為 - 管理與心理導向, 台北:華泰文化。 賴秋江(2006), 國民小學學校行銷、校長領導風格與教師工作投入之相關研究, 國立中山大學傳播管理研究所碩士論文。 戴晨志 (1999), 激勵高手, 台北:時報文化。 謝文全(2005), 教育行政學, 台北市:高等教育。 羅虞村(1995), 領導理論研究, 台北:文景出版社。 嚴春財(1998), 山地鄉國小教師教學工作投入之研究, 國立嘉義師範學院國民教育研究所碩士論文。 - 125 - 英文部份 Allport, G. W.(1961). Pattern and growth in personality. New York: Holt, Rinehart, & Winston. Bass, Bernard M.(1985). Leadership and Performance Beyond Expectations. New York:A Division of Macmillan, Inc. Bass, B. M. (1990). Bass and Stogdill ' s handbook of leadership: A survey of theory ,research and managerial applications (3rd ed.) . New York: Free Press. Bryman, A.(1992),Charisma and Leadership in Organizations . Bargal & Schmid(1989). Recent themes in theory and research on leadership and their implication for management of human services. Administration in Social Work, 13, 37-55. Burns, J. (1978). Leadership. New York: Harper & Row. Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1990). Transformational leadership development:manual for multifactor leadership question-naire(pp12). California:Consulting Psychologists Press. Basse, B. M., & Avolio, B. J. (1997). Full Range Leadership Devel-opment : Manual for the Multifactor Leadership Questionnaire. California : Mind Garden. Brown, S. P. (1996). A Meta-Analysis and Review of Organizational Research on Job Involvement. Psychological Bulletin, 120(2): 235-255. Cassar, V., & Debono, E. (2000). Influences of empowerment dimensions in an educational context : An empirical investigation amongst Maltese teachers. - 126 - Daft R. L. (2001). Organization theory and design. DPS Associates, Inc Dubrin, R.(1998) Central Life Interests and Organizational Commitment of Workers, Adminis trative Science Quarterly, 20, pp.411-421. Davis, HS'h ed.(1972) Human Behavior at Work: Organization Behavior, 5THed. New York: Mcgrae-Hill Dessler, G. (1980). Human Behavior Improving Performance at Work. New Jersey: Englewood Cliffs. Dubin, R.(1956) Industrial Worker ' s World : A Study of the Central Life Interests of Industrial Workers, Social Problem, Vol. 3, 22-35 Fielder, F., (1967). A Theory of Leadership Effectiveness. New York: McGraw-Hill. Greenleaf,R.K. (1997) Servant-Leadership. In Spears, L.C. (ed.) , insights on Leadership ,P15-20. New York:Wiley Hersey & Blanchard (1977), Management of Organization Behavior, Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall. House et al.(1999):Cultural influences on leadership and organizations: Project, GLOBE. In: W.H. Mobley, M.J. Gessner, & V. Arnold (Eds.), Advances in global leadership, Vol. 1, Stamford, Connecticut: JAI Press. House, R.J.,1971, A path-goal theory of leader effectiveness. Administrative Science Quarterly, 16, pp.321-338. Henderson, K. A., Stalnaker, D., & Taylor, G. (1985). The relationship - 127 - between barriers to recreation and gender-role personality traits for women. Journal of Leisure Research, 20(1), 69-80. Igbaria, Magid, Parasuraman, Saroj, & Badawy, Michael K.(1994). Work experiences, job involvement, and quality of work life among information systems personnel. Jago, A.G. (1982)Leadership: perspectives in theory and research, Management Science, 28,p.311~331. Jantzi & Leithwood (1996) .Toward an explanation of variation in teacher ' s perceptions of transformational school leadership.Educational Administration Quarterly,32,512-538. Kotter, J. P. (1990), A Force for Change: How leadership differs from management, New York: Free Press. Kanungo, R.N., 1982. Measurement of Job and Work Involvement. Journal of Applied Psychology, 67:341-350 Lodahl, T. M. & Kejner, M(1965)The Definition and Measurement of Job Involvement. Journal of Applied Psychology, 49(1): pp.24-33. Milkovich & Newman(1990). Compensation, 3rd.Homewood, BPI Irwin. McCaffery, R. M(1989). Employee Benefits and Services. Washington, D.C.: BNA books. Parry, S. B.(1998).Just what is a competency? and why should you care? Training. Jun, 58-64. Robbins, S. P. (1993). Organization theory: Structure, design, and application. (4 rd ed.). New Jersey: Prentice Hall, Inc. Ruh, R. A., White, J. K., & Wood, R. R. (1975). Job involvement, values, personal background, participation in decision making - 128 - and job attitudes. Academy of management Journal, 18(2), 300-312. Reitz, H.J., & Jewell, L.N. (1979) .Sex,Locus of Control, and Job Involvement : A Six-Counrty Investigation,Academy of Management Journal,22 (1) ,72-88. Robbins, O. S. (1983). Organizational Behavior, Pacific: Cole Publishing Co. 25-27. Rabinowitz, S. L. & Hall, D. T. (1977).Organizational Research on Job Involvement, Psychological Bulletin, 41, p.581. Stogdill, R.M.(1979). Handbook of leadership: A survey of theory and research. London: Collier Machillan Publishers. Senge, Peter (1994). The Fifth Discipline Fieldbook Doubleday, New York. Stogdill, R. M. (1974). Handbook of Leadership: A Survey of Theory and Research. New York: Free Press. Sull, D. N. (1999).Industrial Clusters and Organizational Inertia:An Institutional Perspective, Division of Research at Singer, M. G. (1990). Human Resource Management (1st ed.). U.S.A.: PWS-KENT Company. Saleh & Hosek (1976). Job Involvement: Concepts and Measurements. Academy of Management Journal, 19(2), 213-224. Terry, G.R.(1960). Principles of Management, 3th, ed., Homewood, 3, Richard D. Irwin. Vroom, V. H. (1964). Work and Motivation. New york: Wiley. White & Lippett (1953). Leadership Behavioral and Member Reaction - 129 - in Three Social Climates. In D., Cartwright & A., Zander, Group Dynamics: Research and Theory(pp. 385-611), N. Y. Harper & Row. Yukl, (2002), Leadnizaership in Orgation, Prentice Hall. Yukl, G. A. (2002). Leadership in organizations (5th ed.). Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall Inc.