

# The effect of leadership behaviors of tchoukball coaches in elementary school on organizational comm

李文超、陳信泰

E-mail: 324327@mail.dyu.edu.tw

## ABSTRACT

This study aims to discuss the relationship among leadership behavior of elementary school tchoukball coaches, organizational commitment and satisfaction of players. The objects of this study were aimed at 800 elementary school students in Taiwan, and the questionnaires of the leadership behaviors of elementary school tchoukball coaches, organizational commitment and satisfaction of players were used as the research tool. Of the 800 copies of questionnaires, 664 complete responses were obtained, and the valid rate is 83%. The findings of the research are shown as follows: The feeling of the elementary school tchoukball players to the leadership of coaches' actual behavior can be divided into "Training and instruction behavior", "Social Support", "Positive Feedback", "Democratic behavior" and "Autocratic behavior." Coach leadership behavior, organizational commitment and satisfaction showed a significant correlation. Most of the behaviors showed a significant positive correlation toward organizational commitment and satisfaction except "Autocratic behavior". In the aspect of prediction, "Training and instruction behavior", "Social Support" and "Positive Feedback" have a significant positive effective prediction to organizational commitment and satisfaction while "Autocratic behavior" shows a negative effective prediction to "The tendency to stay." In the aspect of interference, "Training and instruction behavior" shows significant positive influence to "Team Identity" by the interference in satisfaction. "Democratic behavior" shows significant positive influence to organizational commitment by interference in satisfaction. "Autocratic behavior" also shows positive influence to "Diligent wish" and "The tendency to stay" by interference in satisfaction. Finally, the findings and implications related to management would be further discussed, and concrete contribution and suggestion to coaches, sports relevant administration organization and subsequent researches would be provided as well.

Keywords : coach leadership behavior、organizational commitment、satisfaction

## Table of Contents

中文摘要	英文摘要
誌謝辭	內容目錄
iii iv v vi 表目錄	viii 圖目錄
x 第一章 緒論	1 第一節 研究動機與背景
1 第二節 研究目的	4 第三節 研究問題
5 第四節 研究範圍	5 第五節 研究限制
6 第六節 名詞解釋	6 第二章 文獻探討
9 第一節 領導的相關理論	9 第二節 教練領導行為理論與相關研究
19 第三節 教練領導行為對選手滿意度影響之相關研究	27 第四節 組織承諾之理論與相關研究
31 第五節 領導行為與組織承諾之相關研究	37 第六節 組織承諾與滿意度之相關研究
39 第七節 文獻探討總結	40 第三章 研究方法
42 第一節 研究架構	42 第二節 研究假設
43 第三節 研究對象	44 第四節 研究工具
45 第五節 資料分析	50 第四章 結果與討論
52 第一節 人口背景統計分析	52 第二節 國小巧固球教練領導行為、球員組織承諾與球員滿意度之現況分析
54 第三節 國小巧固球教練領導行為、球員組織承諾與球員滿意度之相關情形	58 第四節 國小巧固球教練領導行為對球員滿意度之預測情形
61 第五節 國小巧固球教練領導行為對球員組織承諾之預測情形	63 第六節 球員滿意度對教練領導行為與球員組織承諾之干擾情形
68 第五章 結論與建議	101 第一節 結論
101 第二節 建議	102 參考文獻
105 附錄A 研究問卷	127 附錄B 問卷

## REFERENCES

- 一、中文部分: Angelo, K., & Brian, K.W.(2007), 管理學(榮泰生譯), 台北:美商麥格羅·希爾國際股份有限公司。 Stephen, P.R.(1994), 組織行為學(李青芬、李雅婷、趙慕芬合譯), 台北:華泰書局。 文多斌(2000), 國民小學運動教練領導行為與運動員偏差行為的省思。學校體育雙月刊, 10(2), 58-64。 王耀聰(1997), 領導理論與運動教練領導行為的探討, 中華體育, 40, 12-20。 王耀聰(2005), 男、女田徑選手知覺教練領導行為與運動樂趣來源之相關研究, 大專體育學刊, 7(3), 127-140。 朱宏偉(2008), 國民小學樂樂棒球隊教練參與動機、領導行為與工作滿意度之相關研究—以彰化縣為例, 大葉大學管理學院碩士在職專班碩士論文。 何俊明(2004), 臺北市國小拔河隊選手知覺教練領導行為與組織承諾關係之研究, 臺北市立師範學院國民教育研究所碩士論文。 余秋慧(2008), 轉換型領導、組織文化、組織承諾與內部行銷對工作績效之影響—以中部壽險公司員工為例, 南華大學企業管理系管理科學碩士班碩士論文。 余瑞華、林文郎(2001), 我國射箭教練領導行為之研究, 2001國際運動教練科學研討會論文集, 423-440。 余瑞華、林文郎(2001), 射箭教練領導行為之研究, 國立臺灣體育學院學報, 8, 195-204。 吳秉恩(1993), 組織行為學, 台北:華泰書局。 吳容輝(2002), 高階領導者的更迭下員工認知及領導型態與組織承諾、士氣關聯性之研究—以某地方政府為例, 中正大學企業管理研究所碩士論文。 吳國銑(2000), 我國大專院校運動教練領導行為比較研究, 體育學報, 28, 59-68。 吳萬福(1992), 運動教練的任務、類型與內容, 體育與運動, 81, 32-35。 吳慧卿(2000), 選手知覺教練領導行為、團隊衝突、團隊凝聚力及滿意度關係之實證研究, 國立臺灣師範大學體育研究所博士論文。 呂文玲、林耀豐(2006), 運動選手知覺教練領導行為之探討, 中華體育季刊, 20(4), 68-77。 李文田(1997), 運動教練行為分析 - 以大學籃球教練為例, 國立體育學院論叢, 8(1), 145-157。 李春華(2005), 高階主官領導型態及組織文化對學習型組織、組織承諾與提昇工作行為之關聯性研究—以空軍後勤司令部為例, 南華大學管理科學研究所碩士論文。 李柳汶(2003), 大專甲組跆拳道教練領導行為之研究, 體育學報, 34, 113-121。 李炯煌(2003), 教練領導行為與選手內在動機之相關研究, 體育學報, 34, 123-134。 李豐安(2004), 中等學校排球教練組織承諾與專業承諾之研究, 國立臺灣師範大學體育學系在職進修碩士班碩士論文。 林士奇(2001), 轉換型領導、組織承諾與組織公民行為相關之研究—以中華電信南區分公司為例, 國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。 林光明(2003), 領導風格對組織承諾及組織公民行為影響之研究--以桃園縣政府為例, 銘傳大學公共管理與社區發展研究所碩士在職專班碩士論文。 林志成(2004), 領導型態與組織文化對組織承諾與組織績效之影響 - 以國內不同國籍製藥廠之實證, 國立成功大學高階管理碩士在職專班碩士論文。 林育宗(2005), 國小拔河運動教練領導行為之探討, 大專體育, (76), 152-157。 林金杉(2002), 拔河運動教練領導行為與團隊凝聚力之相關研究, 國立臺灣體育學院體育研究所碩士論文。 林金杉、杜登明(2002a), 中等學校拔河運動選手知覺教練領導行為之研究, 中華民國大專院校九十一年度體育學術研討會專刊(上), 318-326。 林金杉、杜登明(2002b), 拔河運動教練領導行為之研究, 國立臺灣體育學院學報, 11, 1-26。 邵宜君(2002), 企業領導者更迭下的員工協助策略研究—以金融服務業為例, 朝陽科技大學企業管理系碩士在職專班碩士論文。 邱皓政(2006), 量化研究與統計分析(3版), 台北:五南圖書。 邱馨儀(1995), 國民小學學校組織文化與教師組織承諾關係之研究, 臺北市立師範學院初等教育研究所碩士論文。 侯威光(2002), 我國職業棒球教練領導型態、球員滿意度及組織承諾之研究, 大葉大學工業關係研究所碩士論文。 洪茂森(2003), 領導行為、學習型組織、知識管理、企業文化對組織績效之實證研究, 國立成功大學企業管理學系碩士班碩士論文。 洪維宏(2005), 個人與組織適配度對於員工工作滿意度、組織承諾及離職傾向之影響-以非營利組織為例, 國立中央大學企業管理研究所碩士論文。 孫玉綺(2008), 組織智慧資本對員工組織承諾之研究-以台灣文化創意產業為例, 中國科技大學運籌管理研究所碩士論文。 徐正屏(2002), 員工對民營後人力資源管理制度知覺與組織承諾關係之研究 - 以中華電信南區分公司為例, 國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。 徐善德(1997), 高職教師工作價值觀、組織承諾與教學效能關係之研究, 國立政治大學教育研究所博士論文。 徐慶帆(2007), 從華人家長式領導談運動教練領導行為, 中華體育季刊, 21(1), 51-57。 翁志成(1998), 運動訓練管理, 台北:師大書苑。 馬君萍(1999), 女子排球運動員知覺教練教練領導行為知覺運動動機氣候滿意度和內在動機之相關研究, 國立體育學院教練研究所未出版之碩士論文。 高三福(2009), 教練的轉型與交易領導及運動員的團隊承諾:內在動機的調節效果, 體育學報, 42(3), 45-61。 涂志賢(1999), 運動教練領導風格與運動代表隊團隊文化關聯性之研究, 國立體育學院體育研究所碩士論文。 涂志賢(2000), 運動教練領導風格對選手成績表現與滿意度影響之研究, 體育學報, 28, 45-58。 康正男(2005), 棒球運動教練領導行為之探討 - 概念建構與模式分析, 體育學報, 38(4), 53-68。 康正男(2006), 棒球總教練威權領導與球員效能之研究:職棒與業餘之比較, 大專體育學刊, 8(1), 112-123。 張永郎(2001), 大專教練轉型領導行為對運動員成就目標與組織承諾相關之研究, 國立台灣體育學院體育研究所碩士論文。 張峻源(2001), 組織文化、組織承諾與組織變革態度之研究—以中央信託局為例, 國立成功大學企業管理研究所碩士論文。 張滄彬(2002), 桃園地區國中田徑代表隊教練領導行為與選手滿意度之調查研究, 臺北市立體育學院運動科學研究所碩士論文。 張瑞春(1997), 組織變革中組織氣候對工作投入、組織承諾及工作滿足影之研究, 國立中山大學人力資源管理研究所碩士論文。 教育部(2006), 各級學校體育實施辦法修正條文[線上資料], 來源:  
<http://edu.law.moe.gov.tw/LawContentDetails.aspx?id=FL009293&KeyWord=%e5%90%84%e7%b4%9a%e5%ad%b8%e6%a0%a1%e9%ab%94%e8%82%b2%e5%af%a6%e6%96%bd%e8%be%a6%e6%b3%95%5b>[2010, March 24]。 教育部體育大辭典編訂委員會(主編)(1998), 體育大辭典(初版五刷), 台北:臺灣商務印書館。 梁明(2009), 高中田徑教練的家長式領導行為對運動員的向心力及滿意度的影響, 大葉大學管理學院碩士在職專班碩士論文。 梁瑞安(1990), 國小教師組織溝通、角色壓力與組織承諾關係之研究, 國立高雄師範大學教育研究所碩士論文。 莊瑞龍(2008), 台南市國中田徑選手知覺教練領導行為與選手滿意度之研究, 高雄師範大學體育研究所碩士論文。 莊豔惠(1997), 教練領導行為對團隊凝聚力及內在動機的影響, 國立體育學院體育研究所未出版之碩士論文。 許淑慧(1997), 我國柔道教練領導行為之研究。文化大學運動教練研究所碩士論文。 陳玉娟(1995), 臺灣地區游泳教練領導行為與選手成績表現及滿意度關係之研究,

國立臺灣師範大學體育研究所出版之碩士論文。陳吳政(2002), 組織文化、領導行為、工作滿足與組織承諾之關係研究 - 以嘉南地區銀行為例, 國立成功大學企業管理學系碩士在職專班碩士論文。陳其昌(1993), 排球教練領導行為對團隊凝聚力的影響暨驗證運動情境領導理論之研究, 國立體育學院教練研究所碩士論文。陳其昌(1997), 排球教練領導行為對運動動機氣候的影響, 大專體育雙月刊, 34, 102-111。陳宗賢(2002), 員工協助方案與組織氣候對工作士氣、組織承諾與離職傾向之關聯性研究 - 以上市公司為例, 南華大學管理研究所碩士論文。陳勁甫、鍾武倫(2007), 空服員工作滿足、組織承諾、工作尋找與離職傾向之研究 - 以某國際航空公司為例, 運輸學刊, 19(2), 191-213。陳昭偉(2003), 政府機關人員組織承諾影響因素之研究 - 以嘉義縣政府為例, 國立中正大學政治學研究所碩士論文。陳啟仲(2006), 教練轉型領導行為影響選手組織承諾與選手滿意度之研究 - 以94學年大專籃球聯賽第二級男子籃球選手為例, 輔仁大學教育領導與發展研究所碩士論文。陳淑容(2008), 人格特質、工作滿足、組織承諾對員工離職之影響 - 以資訊科技業為例, 台南科技大學商學與管理研究所碩士論文。陳景星(1996), 教練領導的智慧與哲學, 國民體育季刊, 25(4), 20-27。陳景濬(2009), 教練領導行為對選手訓練滿意度及團隊凝聚力之影響 - 以彰化縣國小軟式少棒隊為例, 大葉大學管理學院碩士在職專班碩士論文。陳湘琬(2004), 教師人格特質、工作特性、工作滿足、組織承諾與離職傾向相關性之研究 - 以南部地區為例, 義守大學管理科學研究所碩士論文。陳瑞忠(2004), 主管領導型態與組織文化對軍事機構人員承諾行為影響之研究 - 以國軍某部隊為例, 銘傳大學管理科學研究所碩士在職專班碩士論文。陳鈺芳、高三福(2007), 教練領導行為一致性對運動員滿意度之影響 - 領導信任的中介效果, 體育學報, 40(2), 51-61。陳增朋(2001), 大學校院體育主管領導型態、體育教師內外控取向與體育教師組織承諾關係之研究, 國立臺灣師範大學運動休閒與管理研究所碩士論文。陳模楷(2002), 我國高科技產業主管領導行為、員工組織承諾與主管領導效能關係之研究 - 以新竹科學園區廠商為例, 朝陽科技大學工業工程與管理系碩士班碩士論文。彭雅珍(1998), 國小校長領導風格、教師工作價值觀與教師組織承諾關係之研究, 國立政治大學教育研究所碩士論文。曾崑輝(2003), 台灣地區曲棍球教練領導行為、選手的組織承諾與滿意度關係之研究, 屏東師範學院體育教學碩士班碩士論文。湯慧娟(2004), 教練家長式領導、團隊文化價值觀對團隊承諾之影響研究, 體育學報, 36, 119-130。馮毓文、彭小惠(2006), 僕人式領導對教練領導行為的影響, 中華體育季刊, 20(4), 78-86。黃先鋒、廖敏齡、周澤民(2005), 工作輪調、工作滿足與組織承諾相關性之實證研究, 人力資源管理學報, 5(4), 107-129。黃至德(2008), 臺北市國小桌球代表隊之教練領導行為與選手滿意度之研究, 臺北市立教育大學體育教學碩士學位班碩士論文。黃金柱(1990), 國家級運動教練領導行為之調查研究, 體育學院論叢, 1(2), 33-62。黃國恩、姜定宇、周婉茹、林思吟、鄭?筑(2007), 教練轉型式領導對團隊成員專業承諾的影響 - 教練滿意度、團隊滿意度與訓練滿意度的調節效果, 體育學報, 40(4), 63-74。黃國隆(1994), 海峽兩岸企業員工工作價值觀之差異, 海峽兩岸企業員工工作價值觀之差異研討會論文集。黃惠芝(2008), 優秀大專啦啦隊選手知覺教練領導與團隊凝聚力之研究, 臺灣體育運動管理學報, 6, 33-44。黃緯莉(1994), 醫院員工組織承諾、工作滿足、工作投入與士氣之研究 - 以國立台北護專附設醫院為例, 淡江大學管理科學研究所碩士論文。黃顯章(2007), 知覺教導領導行為、組織氣氛與選手滿意度之探討 - 以九十六學年度大專排球聯賽(特優級)為例, 國立屏東教育大學體育研究所碩士論文。葉志仙(2003), 職業與業餘棒球選手知覺教練領導行為滿意度之研究, 體育學報, 35, 83-93。詹婷姬(1994), 國民小學教師工作環境知覺與組織承諾關係之研究, 國立台北師範學院初等教育研究所碩士論文。蔡坤宏(2000), 組織承諾、工作滿足與離職意圖的關係: Meta分析, 中華管理評論, 3(4), 33-49。蔡崇濱(1997), 啟蒙教練的專業倫理, 國民體育季刊, 26(4), 29-35。蔡崇濱(2000), 國立成功大學運動教練領導行為之研究, 中華民國大專院校八十七年度體育學術研討會專刊, 297-300。蔡進雄(1993), 國民中學校長領導方式與教師組織承諾關係之研究, 國立臺灣師範大學教育研究所碩士論文。蔡蕙鏘(2003), 領導型態、激勵制度、人格特質與組織承諾關係之研究 - 以台灣地區民營銀行為例, 逢甲大學企業管理研究所碩士論文。鄭志富(1995), 運動教練領導行為模式分析, 臺灣師大體育研究復刊號, 1, 75-90。鄭志富(1997), 運動教練領導行為研究取向, 中華體育, 11(1), 22-31。鄭志富(1997), 運動領導量表(中文版)編製研究, 臺灣師大體育研究復刊號, 3, 101-120。鄭志富(1998), 運動教練領導行為理論模式與實務應用分析, 1998國際大專運動教練科學研討會, 133-149。鄭志富(2001), 大學院校甲組桌球隊教練領導行為、選手衝動處理模式與選手滿意度之研究。行政院國家科學委員會專題研究計畫成果報告, 218。鄭志富, 方明營(1994), 大專院校足球教練領導行為之研究, 台北: 漢文出版社。鄭志富、吳慧卿(2002), 大專院校運動團隊衝突與選手滿意度關係之研究, 中華民國大專院校九十一學年度體育學術研討會專刊, 327-337。鄭松益(2001), 臺灣地區高中排球教練領導行為與選手滿意度關係之研究, 臺北市立師範學院國民教育研究所碩士論文。鄭俊傑(2006), 大專院校棒球教練領導行為與選手組織承諾之研究, 臺北市立體育學院運動科學研究所碩士論文。鄭敏雄(1992), 大專院校教練領導行為與運動員滿足感關係之研究, 國立臺灣師範大學體育研究所碩士論文。蕭嘉惠(1999), 臺灣地區大專排球運動教練領導行為比較研究, 台中: 書恆出版社。蕭嘉惠(2003), 大專排球運動教練領導行為比較研究, 花蓮師院學報, 17(教育類), 211-240。蕭嘉惠、黃明玉(1998), 多元領導模式驗證研究 - 以花蓮縣大專院校為例, 體育學報, 25, 71-80。賴世堤(1999), 大專院校田徑教練領導行為之研究, 大專體育學刊, 1(2), 111-128。賴世堤(2001a), 高中(職)田徑教練領導行為之研究, 體育學報, 30, 185-194。賴世堤(2001b), 大專田徑選手偏好的教練領導行為之研究, 國立臺灣體育學院學報, 9, 91-103。賴世堤(2002), 我國籃球教練領導行為之研究, 國立臺灣體育學院體育研究所碩士論文。賴世堤(2004), 我國各級學校排球教練領導行為之研究, 教練科學, 4, 255-264。賴世堤(2005a), 不同校隊籃球選手喜歡的教練領導行為之研究, 運動教練科學, 5, 161-170。賴世堤(2005b), 排球代表隊選手喜歡的教練領導行為之研究, 臺灣體育運動管理學報, 3, 201-212。戴坤輝(2002), 轉換型領導、交易型領導、信任、工作滿足及組織承諾之關聯性研究 - 組織自尊的干擾效果, 國防管理學院資源管理研究所碩士論文。謝安田(1984), 企業管理, 台北: 五南圖書。顏肇廷、曾冠堯、高三福(2008), 運動團隊家長式領導研究之探討, 中華體育季刊, 22(4), 96-102。蘇獻宗(2002), 國小排球教練組織承諾與專業承諾現況及其相關之研究, 國立台灣體育學院體育研究所碩士論文。二、英文部分: Bateman, S. and Strasser, S.(1984), A longitudinal analysis of the antecedents of organizational commitment, *Academy of Management Journal*, 27, 95-112. Bennett, G., & Maneval, M.(1998). Leadership styles of elite Dixie Youth baseball coaches. *Perceptual and Motor Skill*, 87(3), 754. Chelladurai, P. (1980). Leadership in sports organizations. *Canadian Journal of Applied Sport Sciences*, 5, 226-231. Chelladurai, P. (1984). Discrepancy between preferences and perceptions of leadership behavior and

satisfaction of athletes in varying sports. *Journal of Sport Psychology*, 6, 27-41. Chelladurai, P. (1993). Leadership. In R. N. Singer, M. Murphey, & L. K. Tennant (Eds.), *Handbook of research on sport psychology*, 647-671. New York: Macmillan. Chelladurai, P. (1999). *Human Resource Management in Sport and Recreation*. Champaign, IL: Human Kinetics. Chelladurai, P., & Arnott, M. (1985). Decision styles in coaching: Preferences of basketball players. *Research Quarterly for Exercise and Sport*, 56, 15-24. Chelladurai, P., & Carron, A. V. (1978). *Leadership (Monograph)*. Ottawa: Canadian Association for Health, Physical Education, and Recreation. Chelladurai, P., & Carron, A. V. (1983). Athletic maturity and preferred leadership. *Journal of Sport Psychology*, 5, 371-380. Chelladurai, P., & Saleh, S. D. (1978). Preferred leadership in sports. *Canadian Journal of Applied Sport Sciences*, 3, 85-92. Chelladurai, P., & Saleh, S. D. (1980). Dimensions of leader behavior in sports: Development of a leadership scale. *Journal of Sport Psychology*, 2, 34-45. Chelladurai, P., Imamura, H., Yamaguchi, Y., Oinuma, Y., & Miyauchi, T. (1988). Sport leadership in a cross-national setting: The case of Japanese and Canadian university athletes. *Journal of Sport & Exercise Psychology*, 10, 374-389. Darth, W. H. (1998). Approaching the future of leadership development. In McCauley, C. D. et al. (Eds.), *The center for creative leadership handbook of leadership development*, 403-432. San Francisco: Jossey-Bass. Erle, F. J. (1981). *Leadership in competitive and recreational sport*. Unpublished master's thesis, University of Western Ontario, London, Canada. Garland, D. J. & Barry, J. R. (1988). The effects of personality and perceived leader behavior on performance in collegiate football. *The Psychological Record*, 38, 237-247. Gordon, A. M. D. (1986). Behavioral correlates of coaching effectiveness. Unpublished doctoral dissertation, University of Alberta, Canada. Horne, T., & Carron, A. V. (1985). Compatibility in coach-athlete relationship. *Journal of Sport Psychology*, 7, 137-149. Hrebiniak, L. G., and Alutto, J. A. (1972). Personal and role-related factors in the development of organizational commitment, *Administrative Science Quarterly*, 17(4), 555-573. Kanter, M. (1968). *Commitment and Society Organization: A study of Commitment Mechanisms in Auatopian Communities*. *American Sociological Review*, 33, 499-523. Kushman, J. W. (1992). The organizational dynamic of teacher workplace commitment: A study of urban elementary and middle school. *Educational Administration Quarterly*, 28, 213-226. LeUnes, A. D., & Nation, J. R. (1989). *Sport psychology*. Chicago, IL: Nelson-Hall. Liukkonen, J., & Salminen, S. (1990). The athletes' perception of leader behavior of finnish coaches. Paper presented at the World Congress on Sport for All, Tamper, Finland, June 3-7, 1990. Morris, J. H., & Sherman, J. D. (1981). Generalizability of an organizational commitment model. *Academy of Management Journal*, 24, 512-526. Morrow, P. C. (1983). Concept redundancy in organizational research: The case of work commitment. *Academy of Management Review*, 8, 486-500. Mowday, B. (1982). *Employee Organization Linkage*. NY, New York: Academic Press, 220-221. Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1979). The Measurement of Organizational Commitment, *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-247. Porter, L. M., Steers, R. M., Mowday, R. T., & Boullion, P. V. (1974). Organizational commitment, job satisfaction and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59, 603-609. Porter, L. W., Crampon, W. J., & Smith, F. J. (1976). Organizational commitment and managerial turnover: A longitudinal study. *Organizational Behavior and Human Performance*, 15(1), 87-98. Reyes, P. (1990). Do Career Ladders Enhance Teacher commitment, Job Satisfaction, or Morale? *National Association of Secondary School principals. NASSP Bulletin*, Reston, 74(526), 118. Robbins, S. P. (2001). *Organizational Behavior (9th ed.)*. Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall Inc. Schliesman, E. S. (1987). Relationship between the congruence of preferred and actual leader behavior and subordinate satisfaction with leadership. *Journal of Sport Behavior*, 10, 157-166. Schubiger, S. P. (1993). Perceived and preferred coach leader behaviors of high school and college football players. Springfield college school of graduate studies. Serpa, S., Pataco, V., & Santos, F. (1991). Leadership patterns in bandball international competition. *International Journal of Sport Psychology*, 22, 78-89. Smoll, F. L., & Smith, R. E. (1989). Leadership behaviors in sport: A theoretical model and research paradigm. *Journal of Applied Social Psychology*, 19, 1522-1551. Smoll, F. L., & Smith, R. E. (1988). Reducing Stress in youth sport: Theory and Application. In F. L. Smoll, R. A. Magill, & M. J. Ash (Eds.). *Children in sport*, 229-249. Champaign, IL: Human Kinetics. Staw, B. M. (1977). Two sides of commitmen. *Academy of Management*, 3, Orlando, FL. Stevens, J. M., Beyer, J. M., & Trice, H. M. (1978). Assessing personal, role, and organizational predictor of managerial commitment. *Academy of Management Journal*, 21, 380-396. Summers, R. J. (1991). The association between athletes' perceptions of their abilities on the influence of coach technical instruction. *Journal of Sport Behavior*, 14, 30-40. Terry, P. (1991). The Psychology of the Coach-athlete relationship. In Bull, S. T. (Ed.), *Sports psychology: a self-help guide*, 103-123. The crowood press Ltd. Walumbwa, F. O., Orwa, B., Wang, P., & Lawler, J. J. (2005). Transformational leadership, organizational commitment, and job satisfaction: A comparative study of Kenyan and U.S. financial firms, *Human Resource Development Quarterly*, 16(2), 235-256. Wang, Y. T. (1997). A comparison of the coach leadership behavior preferred by male and female track and field athletes. Unpublished master's thesis, Springfield College, Springfield, MA. Weiss, M. R., & Freidrichs, W. D. (1986). The influence of leader behaviors, coach attributes, and institutional variables on performance and satisfaction of collegiate basketball teams. *Journal of Sport Psychology*, 8, 332-346. Westre, K. R., & Weiss, M. R. (1991). The relationship between perceived coaching behaviors and group cohesion in high school football teams. *The Sport Psychology*, 5, 41-54.