ABSTRACT

The improvements in information technology have led to knowledge-based economy, and then to push forward the competition circumstance and the change of business model. Traditional competitive forces are unable to support the analysis of complicated industrial environment, therefore building knowledge integration capability and knowledge transformation capability is required for improving competitive advantage. Dynamic capabilities assist in integrating, establishing organization, and rearranging the capabilities of internal and external knowledge as well as achieving the capabilities for the continuing changed environment, moreover, to control the source of competitive advantage. However, the previous studies showed that dynamic capabilities affected the innovation performance. Since the lack of a model for dynamic capabilities to the effect of innovation performance, this study constructed a research model which was focused on the viewpoint of dynamic capabilities, knowledge sharing, and absorption capabilities. For experiment, question survey and partial least squares analysis for Top 500 manufacturing companies' R&D section in Taiwan were used to test the research model. The results showed while the growing of unpredictability in competitive environment, improving dynamic capabilities, knowledge sharing and absorption capabilities have positive effects on innovation performance. Moreover, the Low R&D-innovation was emphasized on potential absorption capabilities. And then, High R&D-innovation was emphasized on dynamic capabilities of an organization, the findings indicated that knowledge integration capability and knowledge transformation capability have an improved effects on innovation performance.

Keywords: Dynamic capabilities、Knowledge sharing、Absorption capabilities、Innovation performance
二、中文文獻
1. 王思峰、黃家齊、鄭俐敏（2002）。團隊知識轉換與知識創造的實驗研究: 知識螺旋理論的驗證。管理與系統，9(1), 29-60。
2. 俞志穎、黃興進、嚴紀中（2005）。中小企業採用網路科技之比較: 新產品開發之組織間控制機制設計與開發績效關係之實證研究。創新與管理，11(2), 1-35。
3. 江志穎（2005）。新產品開發加速機制與新產品開發績效指標對專案成功率之研究。科技管理學刊，12(2), 79-101。
4. 陳明惠、張元杰、陳咨明、毛凱立（2007）。網路型態與研發專案團隊績效: 以專案發展階段的觀點。台灣管理學刊，7(1), 1-24。
5. 陳海鳴、李允中（2008）。台灣高科技廠商建立知識管理循環之研究。科技管理學刊，13(3), 32-59。
6. 侯嘉政（2008）。企業動態能力與創業管理之研究。管理與系統，13(1), 99-120。
7. 顧惟畬、洪世章（2006）。以動態能力觀點探討明基的興起。管理與系統，13(1), 99-120。
8. 周斯畏、張又介（2007）。影響知識創造的整合模式: 資訊科技創新觀點。資訊管理學報，14, 87-111。
9. 洪懿妍（2003）。創新引擎: 工研院、臺灣產業成功的推手。台北: 天下雜誌。
10. 范惟翔、張瑞鉉（2007）。電子商務網站營運環境之建構與效益模型研究。管評，26(2), 39-67。
11. 陳家齊、黃家齊（2003）。團隊多元化與知識分享、知識創造及創新績效。台大管理論叢，13(2), 233-280。
12. 黃家齊、許雅婷（2006）。團隊成員人格特質對知識分享及創新績效之影響: 個人與團隊層次的分析。管理學報，23(2), 149-170。
13. 黃家齊、王思峰（2008）。團隊知識轉換能力組合與知識分享、知識創造及創新績效-知識螺旋理論的新觀點驗證。組織與管理，1(1), 39-72。
14. 黃延聰、顏善文、陳瑞龍（2008）。知識管理基礎建設與知識管理能力對組織績效之影響。網路管理學報，10(3), 595-624。
15. 徐文海、陳瑞龍、彭明光（2008）。知識管理基礎建設與知識管理能力對組織績效之影響。電子商務學報，10(3), 595-624。
16. 周斯畏、張又介（2007）。影響知識創造的整合模式: 資訊科技創新觀點。資訊管理學報，14, 87-111。
17. 陳明惠、張元杰、陳咨明、毛凱立（2007）。網路型態與研發專案團隊績效: 以專案發展階段的觀點。台灣管理學刊，7(1), 1-24。
18. 陳家齊、黃家齊（2003）。團隊多元化與知識分享、知識創造及創新績效。台大管理論叢，13(2), 233-280。
19. 俞志穎、黃興進、嚴紀中（2005）。中小企業採用網路科技之比較: 新產品開發之組織間控制機制設計與開發績效關係之實證研究。創新與管理，11(2), 1-35。
20. 江志穎（2005）。新產品開發加速機制與新產品開發績效指標對專案成功率之研究。科技管理學刊，12(2), 79-101。
21. 陳海鳴、李允中（2008）。台灣高科技廠商建立知識管理循環之研究。科技管理學刊，13(3), 32-59。
22. 俞志穎、黃興進、嚴紀中（2005）。中小企業採用網路科技之比較: 新產品開發之組織間控制機制設計與開發績效關係之實證研究。創新與管理，11(2), 1-35。
23. 江志穎（2005）。新產品開發加速機制與新產品開發績效指標對專案成功率之研究。科技管理學刊，12(2), 79-101。
24. 陳家齊、黃家齊（2003）。團隊多元化與知識分享、知識創造及創新績效。台大管理論叢，13(2), 233-280。
25. 俞志穎、黃興進、嚴紀中（2005）。中小企業採用網路科技之比較: 新產品開發之組織間控制機制設計與開發績效關係之實證研究。創新與管理，11(2), 1-35。
26. 江志穎（2005）。新產品開發加速機制與新產品開發績效指標對專案成功率之研究。科技管理學刊，12(2), 79-101。


