Examining the Link between Ethics and Abusive Supervision: Evidence from Taiwan and Mainland China

楊慧貞、吳孟玲
E-mail: 9701158@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

Previous studies on abusive supervision have focused on either organization- or individual level analysis. This multilevel study examined the effect of ethical ideology, moral intensity, corporate ethical values, and procedural justice climate on abusive supervision using a sample of 261 supervisors from Taiwan and Mainland China. Results indicated that with the exception of relativism, all our hypothesized relationships were supported. Implications of these findings for management practice and future research are discussed.

Key words: abusive supervision; idealism; relativism; moral intensity; corporate ethical values; procedural justice climate

Table of Contents

内容目錄 中文摘要 ..................... iii 英文摘要 ................ iv 感謝辭  ..................... v 內容目錄 ............ vi 表目錄  ..................... viii 圖目錄  ............ ix 第一章  緒論................... 1 第二章  文獻探討........ 4  第一節  不當監督行為............. 4  第二節  倫理與道德.... 5  第三節  主管倫理觀與不當監督行為....... 6  第四節  道德強度 ....... 7  第五節  道德強度與不當監督行為........ 8  第六節  企業倫理....... 9  第七節  企業倫理與不當監督行為........ 9  第八節  程序正義氣候 ......... 10  第九節  程序正義氣候與不當監督行為...... 11 第三章  研究方法.. 12  第一節  研究架構............... 12  第二節  研究對象、問卷發放與回收....... 13  第三節  操作性定義.............. 13  第四節  分析方法............... 16 第四章  研究結果................. 18 第五章  結論與建議................ 22  第一節  研究結論............... 22  第二節  研究意涵............... 25  第三節  管理意涵............... 25  第四節  研究建議及限制............ 26 參考文獻...................... 28 附錄A  主管問卷 ................. 46 附錄B  部屬問卷 ............ 49

formal procedures: The interpersonal context of procedural justice. In: Carroll, J.(Ed.) Advance in Applied Social Psychology: Business Settings,


