摘 要
不當監督行為普遍存在於組織中，主管的不當監督行為會造成部屬的心理痛苦與負面的情感狀態，亦會影響部屬對組織的信心及對組織正義之不認同，進而影響對工作滿足感、組織承諾，個人與組織契合度等工作態度的看法以及工作效率，甚至造成組織績效的衰落。因此，本研究將以負面情感為中介因子，探討主管不當監督行為對部屬偏差行為以及工作態度之影響。

關鍵詞 : 不當監督行為 ; 負面情感 ; 工作滿足感 ; 組織承諾 ; 個人與組織契合度 ; 部屬偏差行為 ; 一般緊張理論
Bathing the baby with the bath water, Journal of Organizational, 21(1):101. 