Using Hierarchical Linear Modeling to Investigate the Influence of International Experience on Career Capital

徐意嵐、吳孟玲

E-mail: 387180@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

Based on resource-based view theory, explore the impact of the international experience, internationalization, dynamic ability, and career capital. We tested the model using hierarchical linear modeling (HLM) with data obtained from a sample of 333 employees. At the individual level, international experience was positively related to target of career capital. At the work-unit level, the relationships among internationalization and dynamic capabilities and career capital were positive. Finally, the implications of current study and directions for future research are discussed.

Keywords: Career capital, International experience, Internationalization, Dynamic Capabilities

Table of Contents

ABSTRACT ix 誌謝 x 圖目錄 xiii 表目錄 ix 第一章 10 第二章 文獻回顧 14 第一節 職涯資本 14 第二節 國際經驗 16 第三節 國際經驗對職涯資本之影響 18 第四節 國際化程度 20 第五節 國際化程度對職涯資本之影響 22 第六節 動態能力 23 第七節 動態能力對職涯資本之影響 24 第三章研究方法 26 第一節 研究架構 26 第二節 研究對象 26 第三節 操作性定義 27 一、國際經驗 27 二、國際化程度 27 三、職涯資本 28 四、動態能力 29 五、控制變數 29 第四節分析方法 29 一、驗證性因素分析 29 二、階層線性模型多層線性模式 30 第四章 研究結果 31 第一節 相關分析 31 第二節信效度分析 31 一、信度分析 31 二、效度分析 31 第三節 階層線性模式分析 33 一、虛無模式 33 二、隨機係數迴歸模式 34 三、截距預測模式 34 第五章結論與建議 39 第一節 研究結論 39 第二節 管理意涵 41 第三節 研究限制與建議 43 參考文獻 45 附件 70

REFERENCES

Structural equation models with unobservable variables and measurement error: Algebra and statistics. Journal of marketing research, 382-388.


Selecting expatriates for personality characteristics: a moderating effect of personality on the relationship between host Caligiuri, Paula M. (2000).


perspectives of entrepreneurial orientation and organizational learning. Frontiers of Business Research in China, 4(1), 47-72. Jokinen, Tiina,


initiatives, organizational process alignment, social capital, and dynamic capabilities. Advances in Developing Human Resources, 11(3), 320-333.


Uhlenbruck, Klaus, & Shimizu, Katsuhiko. (2006). The importance of resources in the internationalization of professional service firms: The good,


