ABSTRACT
The purpose of the study is to investigate the relationships among supervisors' behavioral integrity, employees' psychological ownership and job satisfaction. The research subjects were employees of foreign banks in Taiwan. 291 effective questionnaires were retrieved and the valid response rate is 72.8%. Pearson and regression analysis were used to show the correlation between the variables. The results were as follows: 1. Supervisors' behavioral integrity positively influenced employees' job satisfaction. 2. Supervisors' behavioral integrity positively influenced employees' psychological ownership. 3. Employees' psychological ownership positively influenced employees' job satisfaction. 4. Employees' psychological ownership had the partially mediating effect to the relationship between supervisors' behavioral integrity and employees' job satisfaction. Finally, according to the research results, the study provided some meanings and suggestions in the theories, empirical studies, practices and future directions.

Keywords: behavioral integrity, psychological ownership, job satisfaction

Table of Contents
第一章 總論 1
第一節 研究背景與動機 1
第二節 研究問題與目的 4
第二章 文獻探討與研究假說 6
第一節 行為正直 6
第二節 心理所有權 9
第三節 工作滿意 12
第四節 影響工作滿意之其他變數 15
第五節 各變數間之關係與研究假說 17
第三章 研究方法 20
第一節 研究架構 20
第二節 變數之操作性定義與衡量工具 21
第三節 研究對象與資料蒐集 25
第四節 資料分析方法 26
第四章 研究結果與分析 28
第一節 描述性統計分析 28
第二節 因素分析 36
第三節 信度分析 41
第四節 相關分析 42
第五節 迴歸分析 43
第五章 結論與建議 47
第一節 研究結論 47
第二節 研究與管理實務意涵 49
第三節 研究限制與建議 50
参考资料 52
附錄 研究問卷 62

REFERENCES
一、中文部份
楊仁壽、卓秀足、俞慧芸(2009),組織理論與管理: 個案、衡量與產業應用,台北市:雙葉書廊有限公司。
葉容孜(2011),跨國企業員工心理所有權、工作-家庭衝突與工作滿意關係之研究,大葉大學管理學院碩士班未出版之碩士論文。
鄭伯壎(1995),組織價值的上下契合度與組織成員個人的效能,中華心理學刊,37,235-244。
蕭文龍(2009),多變量分析最佳入門實用書,SPSS+LISREL,台灣:碁峰出版社。

二、英文部份
Dittmar, H. (1992). The social psychology of material possessions: To have is to be. New York: St. Martin Press.