部屬績效、行為、及與主管相似性對不當監督影響之多層級分析

詹孟儒、吳孟玲

摘 要
本研究係以歸因理論、互惠規範觀點以及相似吸引典範為基礎，檢視部屬行為、績效、及與主管之相似對於主管不當監督行為之影響，資料蒐集自50家企業的50個部門，並以階層線性模式進行主管不當監督行為的前因分析，結果指出個體以及群體的組織偏差行為與組織公民行為對主管不當監督有顯著的影響。最後，本研究亦針對相關之意涵及未來的研究建議提出討論。

關鍵詞：不當監督、工作績效、組織偏差行為、組織公民行為、相似性

目錄

摘 要..........................vi
圖目錄..........................vii
表目錄..........................viii

第一章 綜論..................
第二章 文獻回顧與假說推導.............7
第三章 研究方法..................
第四章 研究結果 .................
第五章 研究結論、限制與未來研究建議........41

參考文獻

參考文獻

