
王琮賸, 卢建中

E-mail: 321848@mail.dyu.edu.tw

ABSTRACT

This study examined the relationship of interpersonal injustice, perceived violence and employee deviant behavior; the moderating effect of safety climate. According to the Common Wealth Magazine Publish the in May 2009 1, 000 largest manufacturers, 500 largest Services and 100 largest financial services industry, the release date from April 20, 2010 to June 5, 2010, issued a total of 160 companies, recycling 32 companies, Deduction two companies which is the small number of Respondents, finally get 30 companies, the effective recovery rate of 18.75%. The results of this study is not moderating effect, but that in effect do You context discovery, future research may find a more appropriate antecedents to Tantaoanquan climate between the existence of cross-level moderating effects.

Keywords: interpersonal injustice, perceived violence, deviant behavior, safety climate, contextual variable

Table of Contents

A-1

1. 研究背景與動機
2. 研究目的
3. 研究流程
4. 文獻探討
  4.1 戀際不公正
  4.2 暴力行為知覺
  4.3 員工偏差行為
  4.4 安全氣候
5. 各變數之相關性
6. 研究方法
  6.1 研究架構
  6.2 資料收集
  6.3 操作用性定義及問卷設計
  6.4 問卷信度分析
  6.5 統計方法
7. 研究結論
  7.1 敘述性統計
  7.2 信度分析
  7.3 相關分析
  7.4 人際不公正對暴力行為知覺迴歸分析
  7.5 暴力行為知覺對員工偏差行為迴歸分析
  7.6 人際不公正對員工偏差行為迴歸分析
  7.7 安全氣候對暴力行為知覺之脈絡效果
  7.8 安全氣候對員工偏差行為之脈絡效果
8. 研究結果與討論
9. 研究限制與建議
10. 參考文獻

Appendix A: Questionnaire

Table 3-1 Randomly抽取一百間製造業
Table 3-2 Randomly抽取五十之間服務業
Table 3-3 Randomly抽取十間金融業
Table 3-4 人際不公正之前測項目分析
Table 3-5 暴力行為知覺之前測項目分析
Table 3-6 員工偏差行為之前測項目分析
Table 3-7 安全氣候之前測項目分析
Table 3-8 前測信度分析
Table 4-1 人際不公正對暴力行為知覺之前測項目分析
Table 4-2 暴力行為知覺對員工偏差行為迴歸分析
Table 4-3 人際不公正對員工偏差行為迴歸分析
Table 4-4 安全氣候對暴力行為知覺之脈絡效果
Table 4-5 安全氣候對員工偏差行為之脈絡效果
Table 4-6 假設四安全氣候做調節效果之驗證
Table 4-7 假設五安全氣候做調節效果之驗證
Table 4-8 假設四安全氣候做調節效果

Diagram 1-1 研究流程圖
Diagram 3-1 研究架構圖
Diagram 4-1 階層線性模式圖

REFERENCES
