本研究主要探討工作滿足對家庭生活之影響，並以在越南之已婚夫妻為研究對象。本研究基於成功回收及符合替不同企業
外資企業或是越南本土企業 工作之 对已婚夫妻 份問卷中，探討 工作滿足度如何影響員工家庭生活； 干擾因
子，例如配偶生活滿足，公司來源地、性別、公司規模及公司地點等如何影響工作滿足及員工家庭生活之關係。 本研究
延伸 Ilies, Wilson, and Wagner (2009) 面對每日工作滿意度對員工家庭生活影響之研究，並旨在從多重及多角度之觀點 來探
討工作滿足及員工家庭生活之外溢關係，並以開發中國家：越南之角度來豐富此領域之研究。研究結果顯示 Ilies et al.
(2009)之研究獲得證實。

關鍵詞: 工作家庭 (work-family), 工作滿足 (job satisfaction), 外溢 (spillover), 越南 (Vietnam)


